

UNIVERSIDAD LAICA “ELOY ALFARO” DE MANABÍ
FACULTAD CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR
CARRERA DE ECONOMÍA



TRABAJO DE TITULACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO
DE ECONOMISTA

TEMA:

EL MERCADO LABORAL EN MANABÍ: UN ANÁLISIS DESCRIPTIVO DEL
PERIODO 2023

AUTOR:

LEÓN GILER RODOLFO SEBASTIÁN

TUTOR:

ECON. FRANK VALENCIA MACIAS

MANTA- ECUADOR

2025



Tesis Mercado Laboral - Rodolfo Leon

5%
Textos
sospechosos

- 3% Similitudes
 - 0% similitudes entre comillas
 - 0% entre las fuentes mencionadas
- 2% Idiomas no reconocidos
- < 1% Textos potencialmente generados por la IA

Nombre del documento: Tesis Mercado Laboral - Rodolfo Leon.docx
ID del documento: a5d8be57dbfc1e9461da2a707086032ce80dccb
Tamaño del documento original: 126,67 kB

Depositante: DENNIS FRANK VALENCIA MACIAS
Fecha de depósito: 28/1/2026
Tipo de carga: interface
fecha de fin de análisis: 28/1/2026

Número de palabras: 17.227
Número de caracteres: 111.045

Ubicación de las similitudes en el documento:



Fuentes principales detectadas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	doi.org Empleo informal y motivaciones intrínsecas para participar en la venta a... https://doi.org/10.46652/rgn.v7i31.886 1 fuente similar	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (57 palabras)
2	ciencialatina.org https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/11994 1 fuente similar	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (46 palabras)
3	Documento de otro usuario #589f91 Viene de de otro grupo	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (40 palabras)
4	Documento de otro usuario #1a7a9f Viene de de otro grupo	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (34 palabras)
5	dialnet.unirioja.es Juan Campuzano - Dialnet https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=5135571 1 fuente similar	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (24 palabras)

Fuentes con similitudes fortuitas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	doi.org Lo más destacado y sobresaliente que caracteriza al mercado laboral ec... https://doi.org/10.25997/rep.n33.2021.01	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (33 palabras)
2	ve.scielo.org Sector informal y pobreza 2019-2023: un análisis socioeconómico ... https://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2739-00632025000102003	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (24 palabras)
3	www.dspace.uce.edu.ec Determinantes de la informalidad laboral y/o subempl... http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/26371	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (28 palabras)
4	Documento de otro usuario #fc82f9 Viene de de otro grupo	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (29 palabras)
5	revistas.siep.org.pe https://revistas.siep.org.pe/index.php/RPIE/article/download/91/190/2562	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (23 palabras)

Fuentes mencionadas (sin similitudes detectadas)

Estas fuentes han sido citadas en el documento sin encontrar similitudes.

- https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Agosto-2021/202108_Boletin_empleo.pdf
- https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2015/Septiembre-2015/Presentacion_Empleo.pdf
- https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/anal/Boletin_tecnico_anual_enero-diciembre_2023.pdf

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: CERTIFICADO DE TUTOR(A).	CÓDIGO: PAT-04-F-010
	PROCEDIMIENTO: TITULACIÓN DE ESTUDIANTES DE GRADO BAJO LA UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR	REVISIÓN: 1
		Página 1 de 1

CERTIFICACIÓN

En calidad de docente tutor de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, carrera de Economía de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, CERTIFICO:

Haber dirigido y revisado el trabajo de Integración Curricular bajo la autoría del estudiante **LEÓN GILER RODOLFO SEBASTIAN**, legalmente matriculado en la carrera de Economía, período académico 2025-2, cumpliendo el total de 384 horas, cuyo tema del proyecto es **EL MERCADO LABORAL EN MANABÍ: ANÁLISIS DESCRIPTIVO PERIODO 2023**.

La presente investigación ha sido desarrollada en apego al cumplimiento de los requisitos académicos exigidos por el Reglamento de Régimen Académico y en concordancia con los lineamientos internos de la opción de titulación en mención, reuniendo y cumpliendo con los méritos académicos, científicos y formales, suficientes para ser sometida a la evaluación del tribunal de titulación que designe la autoridad competente.

Particular que certifico para los fines consiguientes, salvo disposición de Ley en contrario.

Manta, 30 de enero de 2026.

Lo certifico,



Econ. Frank Valencia Macías, Mg.
Docente Tutor

DECLARACIÓN DE AUTORÍA Y CESIÓN DE DERECHOS

Quien suscribe, León Giler Rodolfo Sebastián con cedula de identidad 131468426-5, estudiante de la carrera de Economía, dejo constancia y autoría del proyecto de Investigación cuyo título es **“EL MERCADO LABORAL EN MANABÍ, UN ANÁLISIS DESCRIPTIVO DEL PERIODO 2023”**, siendo el Econ. Frank Valencia Macías tutor del presente trabajo; y eximo expresamente a la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí y a sus representantes legales de posibles reclamos o acciones legales. Además, certifico que las ideas, opiniones, investigaciones, resultados, conclusiones y recomendaciones vertidas en el presente trabajo, es de mi exclusiva responsabilidad.

Adicionalmente cedo los derechos de este trabajo a la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, para que forme parte de su patrimonio de propiedad intelectual de investigaciones, trabajos científicos o técnicos y trabajos de titulación.

Manta, enero de 2026



León Giler Rodolfo Sebastián

CI: 131468426-5

AUTOR

DEDICATORIA

Dedico este trabajo con profunda gratitud y amor a mi madre y padre, quienes han sido mi mayor fortaleza durante mi vida y mi formación profesional. Por su apoyo incondicional, consejos y sacrificios constante que han tenido que hacer, me dieron la fuerza que necesitaba para perseverar ante la adversidad y seguir adelante hasta lograr esta meta tan importante.

Dedico este logro de manera especial a mis hermanas por su compañía, confianza, comprensión y palabras de aliento en los momentos de este largo proceso, su apoyo emocional, su comprensión que fue el principal impulso para continuar con mi determinación para seguir adelante.

Este trabajo no es solo un logro personal, sino también lo veo reflejado del esfuerzo, amor y unión familiar que me han acompañado en todas las etapas de mi carrera profesional.

ÍNDICE

Resumen	12
Introducción.....	14
CAPITULO I.....	16
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	16
1.1 Tema/Núcleo Problemático.....	16
1.2 Justificación.....	16
1.3 Delimitación del Problema.....	17
1.4.1 Planteamiento del Problema.....	19
1.4.2 Objeto del Estudio.....	21
1.4.3 Campo de Investigación.....	21
1.5 Objetivos de la Investigación	21
1.5.1 Objetivo General	21
1.5.2 Objetivos Específicos.....	22
1.6 Variables Conceptuales.....	22
CAPITULO II.....	24
MARCO TEORICO	24
2.1 Antecedentes	24
2.2 Fundamentación Teórica.....	28

2.2.3	Fundamentos conceptuales y teóricos del funcionamiento del Mercado Laboral	28
2.2.4	Mercado laboral local.....	29
2.2.5	Precariedad Laboral.....	30
2.2.6	Precariedad Laboral en Ecuador	30
2.2.7	Intensidad Laboral en Ecuador.....	31
2.2.8	Teoría del Capital Humano	31
2.2.9	Teoría de la competencia laboral	32
2.2.10	Teoría de la Segmentación del Mercado laboral	33
2.2.11	Flexibilización y organización del trabajo	33
2.2.12	Tasas de Indicadores Laborales.....	34
2.2.13	Conceptualización y Fundamentos del Empleo	34
2.2.14	Medición del Empleo	36
2.2.15	Análisis Teórico del Mercado Laboral Ecuatoriano.....	36
2.2.16	Tipos de Empleo.....	37
2.2.17	Fundamentos Conceptuales del Desempleo	40
2.2.18	Medición del Desempleo.....	41
2.2.19	Tipos de Desempleo	41
2.2.20	Análisis Teórico del Desempleo en Ecuador	43
2.2.21	Fundamentación Teórica de la Población económicamente activa....	44

2.2.22	Fundamentación Teórica de la Población económicamente inactiva.	45
2.2.23	Fundamentación Teórica de la Población en edad de trabajo	45
2.2.24	Conceptualización del Subempleo	45
2.2.25	Análisis Teórico del Subempleo en Ecuador	46
2.2.26	Fundamentos conceptuales y Teóricos del Sector Informal o	
	Informalidad y su influencia.	47
2.2.27	Teoría Estructuralista de la Informalidad	47
2.2.28	La Informalidad y Subempleo desde el contexto laboral	47
CAPÍTULO III		48
METODOLOGÍA		48
3.2	Metodos	49
3.2.1	Método Descriptivo	50
3.2.2	Método Cuantitativo	50
3.2.3	Método Estadístico	51
3.3	Técnicas	51
3.4	Población	52
3.5	Muestra	53
3.6	Instrumentos	53
CAPITULO IV		54
ANÁLISIS DE RESULTADOS		54

4.1	Alcance del Análisis Descriptivo	54
4.2	Delimitación Geográfica	55
4.2.1	Contexto laboral y económico de Manabí.....	56
4.3	Marco de políticas laborales aplicadas en el 2023	57
4.4	Indicadores Laborales del Mercado de Trabajo de Manabí	58
4.5	Análisis de los Indicadores del Mercado Laboral 2023	59
4.6	Coeficiente de Variación.....	61
4.7	Subempleo.....	62
4.8	Informalidad.....	62
4.9	Análisis Comparativo de los Indicadores del Mercado Laboral 2021- 2023	63
4.10	Análisis Comparativo de Indicadores Laborales caracterizados del Empleo del Mercado Laboral de Manabí.....	65
4.10.1	Tasa de Empleo Adecuado	66
4.10.2	Tasa de Empleo no Remunerado.....	67
4.10.3	Tasa de Otro Empleo no Pleno.....	67
CAPITULO V		68
5.1	Conclusiones	68
5.2	Recomendaciones.....	69
BIBLIOGRAFIA.....		71

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	18
Tabla 2	22
Tabla 3	55
Tabla 4	55
Tabla 5	56
Tabla 6	58
Tabla 7	63
Tabla 8	65

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	58
Figura 2	63
Figura 3	66

Resumen

Ante el estudio de un análisis descriptivo del mercado laboral de Manabí dentro del periodo 2023, con la finalidad de conocer los comportamientos con respecto a sus indicadores laborales para reconocer las dificultades que enfrente dicho año, a partir del uso de información del INEC y ENEMDU para analizar a profundidad sus indicadores relevantes como es el empleo, desempleo, subempleo e informalidad, además de otros términos que se mostraran que son importantes dentro del presente estudio.

Los resultados evidencian que existen dificultades con el acceso a un empleo formal de calidad, debido que ante un nivel alto significativo de subempleo e informalidad afecta principalmente al empleo aunque en este periodo demostró tener un crecimiento leve pero no tan eficiente, sigue siendo débil por estas condiciones laborales que generan problemática para la población de la provincia de Manabí.

Por ende, ante una comparación del 2021 se destaca esta situación por la falta de oportunidades laborales eficiente para la población económicamente activa, Pero a pesar de algunos avances después de la fase pospandemia, las mejoras que se presentan en los indicadores de la fuerza laboral no han sido suficientes, dado para establecer un mercado laboral estable y sobresaliente en Manabí, debido que ante el análisis permite agregar información relevante para el diseño de políticas que se promuevan para favorecer el empleo y mejorar la actividad económica para las condiciones laborales dentro de la provincia.

Palabras Clave: Precariedad Laboral, Población Económicamente Activa, Coeficiente de Variación, Informalidad Laboral, Subempleo.

Abstract

Before the study of a descriptive analysis of the labor market of Manabí within the period 2023, in order to know the behaviors with respect to its labor indicators to recognize the difficulties faced that year, from the use of information from the INEC and ENEMDU to analyze in depth its relevant indicators such as employment, unemployment, underemployment and informality, in addition to other terms that will be shown to be important within the present study.

The results show that there are difficulties with access to quality formal employment, because in the face of a significant high level of underemployment and informality it mainly affects employment, although in this period it showed to have a slight but not so efficient growth, it is still weak due to these working conditions that generate problems for the population of the province of Manabí.

Therefore, in the face of a comparison of 2021, this situation is highlighted by the lack of efficient job opportunities for the economically active population, but despite some progress after the post-pandemic phase, the improvements that are presented in the indicators of the workforce have not been sufficient, given to establish a stable and outstanding labor market in Manabí, because before the analysis it allows to add relevant information for the design of policies that are promoted to favor employment and improve economic activity for working conditions within the province.

Keywords: Job Insecurity, Economically Active Population, Coefficient of Variation, Labor Informality, Underemployment.

Introducción

Dentro del mercado laboral se analiza lo mas importante con relación a entender el comportamiento económico y social del territorio, ya que esta estrechamente relacionado con la generación de ingresos adecuados, la disminución de los indices de pobreza, la mejora de las condiciones laborales y de vida para la población ocupada. Como por ejemplo, dada investigación del mercado laboral esta obteniendo una mayor relevancia de acuerdo a sus estructuras problemáticas relacionados con los indicadores laborales como desempleo, subempleo e informalidad que limitan a las personas al acceso a empleos decentes (Weller, 2025).

Por ende, Moreira et al., (2020) muestran que ante una segmentación del mercado laboral donde gran importante de la población ocupada se encuentra en la informalidad y el subempleo dado que se caracteriza por el nivel bajo de ingresos, falta de seguridad y condiciones inseguras. Debido que se muestra un impacto significativo al ingresar a un empleo adecuado por temas referentes a la etnia y educación, haciendo que la probabilidad de obtener un trabajo sea complicada.

Por ende, se fomenta que el 2023 en la provincia de Manabí su mercado de trabajo ha tenido un comportamiento poco estable debido a su aumento del empleo formal pero mostrando niveles alto de subempleo e informalidad afectando a la actividad económica de la provincia.

Dado que puede destacar que mas de la mitad de la población ocupada se encuentra en actividades laborales pocas seguras, mostrando una inestabilidad y un nivel bajo de productividad en los sectores económicos, explicando que las personas empleadas trabajan por horas insuficientes o no cumplen las expectativas de los trabajadores con respecto a estabilidad e ingresos (Arguello et al., 2024).

Por ende, en el 2021 post pandemia se fomenta que ante un contexto de reactivación paulatina con un alto índice de subempleo e informalidad, donde en el 2023 se presenta un cambio en los indicadores laborales de la fuerza laboral, además de permitir analizar el desarrollo y estabilidad laboral de la provincia a través del comportamiento de las variables.

De igual manera, dichos indicadores como el empleo, desempleo, subempleo e informalidad en el mercado de trabajo de Manabí para reconocer los resultados del periodo, pero igual se implementa una comparación con el 2021 para analizar los cambios, tendencias y potenciales mejoras del mercado para comprender en si la recuperación o el alcance de la fuerza laboral, evaluar el progreso observado en 2023, además de evidenciar un proceso en las mejoras con respecto a las condiciones de empleo.

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Tema/Núcleo Problemático

El Mercado Laboral En Manabí: Un Análisis Descriptivo del Periodo 2023

1.2 Justificación

La investigación formulada establece analizar sobre el Mercado Laboral en Manabí durante el periodo 2023, determinando los altos índices de subempleo e informalidad que influyen al desarrollo de la provincia, a causa de factores estructurales como es la poca inversión, inseguridad y la inestabilidad económica. Pese a que hay esfuerzos gubernamentales para organizar y arreglar la situación, aunque se refleja la falta de oportunidades laborales y la desigualdad al acceso de empleos dignos para los ciudadanos, que es la principal problemática para la ciudadanía.

Como explican Meneses et al., (2021) , dentro del mercado laboral se identifican diversas problemáticas vinculadas a la composición demografía de la población, la calidad del sistema educativo y procesos de inserción establecido en el mercado de trabajo, dado que el empleo informal se inclina a concentrarse en sectores sociales apartados, quienes lo perciben como una opción eficiente por la falta de oportunidad de un empleo digno y estable.

Por ende, el ámbito laboral de la Provincia de Manabí enfrenta dificultades para mantener una distribución equitativa con respecto a las oportunidades de empleo entre los cantones, dado que algunos se consolidan como principales polos económicos y otros cantones que recaen a niveles de empleo muy bajos, generando un desequilibrio económico territorial, informalidad laboral y estructuras económicas desiguales (Herrera et al., 2023).

Dado que el mercado laboral confronta una distribución desequilibrada del empleo dentro de la provincia de Manabí, con respecto a los altos índices de empleo que se comparan

con los otros cantones que están por debajo, tomando en cuenta que se registran indicadores laborales con un leve progreso en sus tasas debido a la calidad y estabilidad del empleo en la informalidad laboral (Chesme & Peralta, 2024).

Por parte de Guillén y Zambrano (2021), indican que las problemáticas que enfrente este mercado laboral de la provincia se debe a la falta de creación de fuentes de empleo que conduce a que los ciudadanos a recaer en puestos de trabajos con alto riesgo, salario mínimo al establecido, reduciendo la estabilidad laboral y aumente la vulnerabilidad con respecto a la pérdida de beneficios y al bienestar.

Por consiguiente, al analizar de manera descriptiva el mercado laboral en Manabí dentro del periodo 2023 genera una alta importancia, por proporcionar un panorama con respecto a la situación laboral que enfrenta la provincia, ya que este estudia para identificar las pautas de la participación de la población económicamente activa, además de que una comparación con el periodo 2021 da a mostrar los diferentes niveles de los indicadores laborales, que muestra un enfoque eficiente para evaluar la situación del mercado laboral entre si hay avances o decaída.

1.3 Delimitación del Problema

Inicialmente establecer temas con respecto a los indicadores laborales como es el empleo, desempleo, subempleo e informalidad, que son las principales preocupaciones debido a las observaciones a sus tasas que indican que los ciudadanos de la provincia de Manabí están empleados en condiciones de informalidad, en trabajos temporales o de bajo ingreso, reafirmando que los empleos formales y de calidad hoy en día son limitados, dado al hecho de la baja creación de trabajo para la ciudadanía.

Dado que en toda interacción económica y social, se manifiestan problemáticas que deben sujetarse a una gestión bajo a un marco normativo, dentro del mercado de trabajo se debe de manejar una regulación entre relaciones para garantizar un buen funcionamiento y eficiencia en este ámbito (Delgado & Alvear, 2025).

Como advierte Iturralde y Duque (2021) las deficiencias del mercado de trabajo no solo se concentran a la informalidad o el subempleo, sino que también existen desigualdades entre las brechas estructurales para el acceso al empleo, lo que dispone en evidencia una clara segmentación del mercado laboral.

Debido que ante la publicación de Rexha et al. (2022) expresan que el mercado laboral ante sus serias dificultades se limita a la mejora de calidad de vida de la población, especialmente en un panorama mercado debido al deterioro de los indicadores en relación con el empleo y los ingresos, además de que las políticas laborales y económicas pueden afectar de manera directa al mercado laboral, asumiendo que los índices de los empleos no sean estables y no ofrezcan algún tipo de beneficio.

Tabla 1

Delimitación del Problema

Campo de Estudio	Economía
Área de Estudio	Economía, subrayando la Economía Laboral y Análisis Descriptivo con Datos Socioeconómicos
Tema de Investigación	El Mercado Laboral En Manabí: Un Análisis Descriptivo del Periodo 2023
Delimitación Espacial	Manabí
Delimitación Temporal	Período 2023

Nota. Elaboración Propia.

1.4 Diseño Teórico

1.4.1 Planteamiento del Problema

El mercado laboral de Manabí recae en la informalidad, el subempleo y la precarización laboral ante problemáticas con las brechas estructurales con respecto a las condiciones laborales indignas, inestabilidad contractual y niveles menores de remuneración, dado que ante la falta de creación de empleo, sin una presencia de una fiscalización adecuada y debilidad institucional no contribuye en este ámbito laboral (Alcívar & Romero, 2025).

Según Serrano (2013), existe una gran parte significativa de trabajadores dentro de la región que se desempeñan en el sector informal, donde las regulaciones y normativas laborales no son aplicadas, dado que esta problemática ha proporcionado que una porción considerable de la legislación vigente no observe a los sectores amplios de la economía, lo que explica que las condiciones laborales son de baja calidad para estos grupos.

A nivel individual, dentro del sector puede observarse el desempleo y la informalidad laboral ante diversas influencias por factores socioeconómicos como el género, número de miembros en los hogares y participación en industrias manufactureras, en comparación al subempleo con respecto a los determinantes de la edad, tamaño de hogar e ingresos sin percepción de salario (Sánchez C. A., 2014).

Ante las situaciones a la falta de oportunidad laboral que se afronta por varios factores ante los ciclos económicos o periodos de contracción, que surgen choques de demanda u oferta que generan que la demanda laboral se contraiga y genera desempleo (Olmedo, 2018).

Debido que Aguiar (2007) explica que en el sector surge como consecuencia a la rotación natural en el mercado de trabajo, es decir la escasa o desaparición habitual de ciertos

empleos, dado que el proceso de búsqueda de oportunidades laborales genera de manera continua una tasa positiva al desempleo ficticio, la cual se presenta como la tasa natural de desempleo.

Por parte de Poy y Robles (2023) , asegura que hace varios años el desempleo o la informalidad laboral se ha convertido en una de las opciones recurrentes para muchos de los ciudadanos en el sector, ya que buscan ingresos suficientes para satisfacer sus necesidades básicas, sin embargo, al tener este tipo de ocupación excluye a los que ejercen beneficios fundamentales para tener el acceso a un seguro social y jubilación, dado que las personas optan por otras opciones ante la dificultad de obtener un empleo formal.

Por tanto, ante el comportamiento de las personas al caer en el desempleo o al insertarse en un trabajo informal pueden percibir ingresos por debajo del salario establecido, presentan bajos niveles educativos y enfrentan fracasos o dificultades en iniciativas empresariales previas en este ámbito, dado que los elementos se relacionan con factores que influyen directamente en las motivaciones internas que se integran a la informalidad laboral (Giler et al., 2023).

Por lo cual, según Martínez et al., (2022) expresa que es importante saber que este mercado de trabajo es importante reconocer los indicadores laborales con respecto a sus altos y bajos índices, así darse cuenta que la informalidad o el desempleo no obedece, dado a una elección voluntaria basada en una decisión económica racional o la opción del autoempleo, sino que puede fomentarse como una alternativa a la mano para acceder al mercado laboral, debido que por parte los efectos de un empleo informal repercute de manera negativa en los ciudadanos.

Debido que al analizar el mercado laboral dentro del periodo 2023 es esencial porque permite dar un entendimiento de las condiciones en la que los trabajadores se insertaron, ante

las problemáticas relacionadas con el desempleo, subempleo e informalidad, al comprender cuales eran las brechas estructurales que limitan el acceso a los empleos formales. ¿Qué condiciones estructurales y comportamientos presenta el mercado laboral en Manabí durante el periodo 2023, con énfasis a la relación con el empleo adecuado, subempleo, desempleo y informalidad laboral?

En parte, el empleo adecuado tuvo un índice bajo al promedio nacional, a diferencia del subempleo y la informalidad que generan un alto índice económicamente activa, así de igual manera, con respecto al 2021 con un índice de empleo digno pero aunque existe indicadores elevados y bajos ante la falta de trabajo o de calidad que afecta la población por lo que asumen más riesgos y reciben ingresos poco dignos para subsistencia.

1.4.2 Objeto del Estudio

Análisis del mercado laboral en 2023 atendiendo las diferencias sociales, factores estructurales y condiciones económicas, que son decisivos para el deterioro de la calidad del empleo, creación de oportunidades laborales y el desarrollo productivo, e incluye una comparación del mercado laboral de 2021 para determinar la evolución e impacto.

1.4.3 Campo de Investigación

Área/Disciplina: Economía

Línea de Investigación: Economía Laboral y Análisis de Indicadores Socioeconómicos

1.5 Objetivos de la Investigación

1.5.1 Objetivo General

Analizar las características estructurales y sus factores clave que influyen en el comportamiento del mercado laboral en la provincia de Manabí del periodo 2023 ante las

tendencias de los sectores de empleo y sus tasas de desempleo y subempleo, además su comparación con 2021 para identificar los cambios y transformación de la fuerza laboral.

1.5.2 Objetivos Específicos

1. Analizar y fundamentar los principales enfoques teóricos y conceptuales que vinculen el estudio del mercado laboral, con la finalidad de comprender sus alcances, límites y adaptar a un escenario socioeconómico.
2. Examinar de manera crítica los indicadores de empleo, desempleo y subempleo de la Provincia de Manabí durante el Periodo 2023, con respecto a evaluar las causas estructurales, consecuencias económicas y sociales que enfrente la región.
3. Determinar los indicadores del mercado laboral para identificar diferencias significativas, contraste y particularidades en su sistema dentro del panorama de la Provincia con respecto al 2021 para conocer el comportamiento e impacto.
4. Proponer medidas que aporten a la estabilidad laboral en Manabí.

1.6 Variables Conceptuales

Principalmente se determinará las variables más significativas que permitirán sustentar teóricamente el estudio en este contexto, dado que cada variable conceptual es esencial para explicar todo lo relacionado al mercado laboral de Manabí en el periodo 2023.

Tabla 2

Definición Teórica de las Variables

Variables	Descripción	Fuente
------------------	--------------------	---------------

Empleo	Se explica como toda actividad realizada a cambio de una retribución, ya sea en forma salarial, sueldo, comisiones, propinas, pagos por unidades producidas, dado que individualmente de si existe una gran relevancia en la dependencia laboral.	(Dolores, AA et al., 2023)
Desempleo	Se define como un problema social con respecto a la falta de oportunidades laborales para aquellos dispuesto a trabajar, destacando diversos factores económicos, políticos y sociales que son la problemática esencial para conseguir un nivel de vida eficiente para si mismos o familiares.	(Delgado G. M., 2023)
Subempleo	Se identifica por la insuficiencia de horas trabajadas como por estacionalidad, al basarse en que los trabajadores se vinculan a actividades cuya demanda de mano de obra crece en determinados periodos del año o no generan ingresos suficientes.	(Yépez & Guillén, 2022)
Informalidad Laboral	La informalidad laboral se refleja como un desequilibrio en el mercado	(Betancourth, 2014)

	laboral en términos de cantidad y calidad de empleo, debido a su alto riesgo, sin contrato legal, salarios inferiores al establecido y baja productividad.	
--	--	--

Nota. Elaboración Propia.

CAPITULO II

MARCO TEORICO

2.1 Antecedentes

Tumaev y Sassha (2012) determinan la variedad de modelos a través de información y desarrollo del mercado laboral al demostrar las aportaciones desde economistas como Adam Smith hasta la fecha, por aclarar los estudios diversos que hay en el campo como demuestran la importancia ante las instituciones, la flexibilidad, salarios, empleos, con la finalidad que muestran una forma de progreso al uso adecuado de los recursos, tanto en su gestión y distribución, propio de saber el comportamiento de los agentes económicos o de empleados a través de la toma de decisión.

Por ende, ante el presente estudio de Figueroa (2001) aclara que, en la teoría neoclásica dentro del mercado laboral al ser parte del mercado de realizar servicios laborales a cambio de dinero, las personas siendo parte de dicho campo intercambia su esfuerzo a una propuesta llamativa y condiciones entre las relaciones laborales, que como en otros mercados sus precios se establecen entre la contribución y el papel de valor, ante la estructura del mercado para mantener el equilibrio del mercado por la acción de los individuos.

Continuando con el objetivo de Argoti (2011) fue evaluar diversos puntos que forman parte de las teorías clásicas de la economía en base al mercado laboral y con establecer

conocimientos económicos por economistas para conocer la teoría moderna en la visión Keynesiana, por tanto, al establecer las ideas o puntos de vista entre las diferencias entre los conceptos o características del mercado laboral y causación del desempleo a través de pensamientos y teorías económicas, al tanto de la teoría general al atribuirse a la demanda y oferta, es decir, con el precio relativo para tener un comportamiento equilibrado, problemática de individuos desempleados, distribución de las riquezas, gestión de recursos y producción.

Según Guerrero (2000), al considerar la teoría Keynesiana a partir del liberalismo para tener una realidad a través de los estudios de las teorías distinguiéndose del neoliberalismo ante un análisis del desempleo y su eliminación dentro de un sistema. El mercado laboral según la interpretación o relaciones en retrospectiva se mide del esfuerzo laboral, como en otros mercados a través de los escenarios al tanto de las condiciones laborales, los costos de reproducción, por conseguir capital al expandir un sistema al obtener empleo con la finalidad de evadir incertidumbre y acumular capital. Tanto, que una demanda alta afecta a la estructura del mercado por el incremento dejando una inestabilidad en la oferta y demanda.

En Ecuador, Bucheli (2021) tuvo un propósito al analizar las afectaciones del mercado de trabajo del Ecuador, con explicar los problemas que se han dado dentro del periodo de tiempo que perjudican principalmente al bienestar de la ciudadanía. Es decir, que parte de los indicadores económicos con un índice desperfecto con varias situaciones para seguir avanzando en la mejora del bienestar y reformar las condiciones de vida del Ecuador. El mercado de trabajo ante cambios características en su territorio, con daños en instituciones dando problemática en la creación de empleos estables y llamativos, generando una grave situación de subempleos dando a descomponer la economía del país, al tener grupos con poca

igualdad en el mercado para transmitir una idea clave ante sucesos ante una línea estable en el ciclo de la economía por escenarios que causan altos índices de desempleo y subempleo.

Ante el estudio de Jimbo (2003), determina que las instituciones ecuatorianas al ser competitivas dentro de este mercado, es crucial para tener una producción estable a pesar de adaptarse a tecnologías de mejoramiento y de capital humano. Las instituciones o empresas ecuatorianas centran sus ideales en la competitividad con sus empleados y diferentes relaciones laborales, dando una dirección clave dentro de un periodo de tiempo, determinando los salarios, flexibilidad en el mercado de trabajo a través de sistemas eficientes de preparación de personal y de profesional. Es decir, ante la visualización del manejo del sistema del mercado laboral en otras naciones, al ser llamativo implementar políticas que estructuren un mercado con incrementos en su producción, reproducción, salarios estables y empleos remunerados para los individuos.

Sánchez y Sánchez (2020) realizaron un estudio sobre el mercado laboral desde un enfoque descriptivo de la situación del empleo de Andalucía en el periodo 2017, dado que detectaron varios factores socioeconómicos y culturales como es el género, edad y nivel educativo, sin embargo, toman en cuenta que la situación laboral se vio afectada por la crisis económica, donde también había problemáticas con respecto a la falta de trabajo y de que las mujeres tendrían una alta complicidad para obtener un empleo a comparación de los hombres, ha de igual en la sociedad contar con un alto nivel de formación educativa, tienden a tener mayores posibilidades de empleo, siendo complicado encontrar oportunidades en el mercado laboral.

Por su parte, Pérez (2017) muestra que el mercado laboral de España en los últimos diez años ha pasado por múltiples cambios estructurales presenciando un registro importante de fluctuaciones que han afectado el comportamiento del mercado, ante las actividades, paro

y ocupaciones, a partir de una tendencia negativa desde el 2007 por una crisis que afectó la economía y el mercado laboral español, generando inestabilidad laboral y elevadas tasas con respecto a encontrar empleos de alta calidad, haciendo que los ciudadanos o la población extranjera fuera a países vecinos por mejores oportunidades y beneficios laborales.

Además, Granada (2015) analizó el mercado laboral de Colombia con respecto al desequilibrio en la demanda y oferta de los trabajos para los años 2020 y 2030, donde interpreta que en los últimos 10 años un nivel bajo ante la disponibilidad de preparación de la fuerza laboral y los elevados niveles de informalidad de los empleados y empresas, dado que los niveles del sector informal es debido a dos factores como es el desbalance de los aumentos en el salario que no contiene una relación con la realidad del mercado laboral colombiano, y por otro lado, esta los elevados costos no salariales que asumen las empresas, las cuales sus acciones generan un tropiezo en el proceso de formalización para las obligaciones laborales.

Debido que en el caso de Nieto (1998), ante una investigación el mercado de trabajo colombiano al identificar cuáles son las principales tendencias del mercado, desde un aumento de la oferta de trabajo que resalta ante un crecimiento de la participación en la fuerza laboral, además, de que optaron por la prestación de servicios para la creación de empleo, para contrastar el bajo desempeño de las actividades en sectores de construcción e industrias, dado que las distorsiones del mercado laboral se manifiesta un aumento del sector informal, el desempleo, subempleo y trabajos temporales que afectan a los grupos más vulnerables.

De igual manera, Bernal et al., (2022) hacen referencia desde un análisis que los indicadores laborales en el Ecuador referente a los últimos años muestran señales de recuperación, pero igualmente la población continúa desempeñándose en condiciones precarias, dado que esta situación evidencia las brechas estructurales en el mercado laboral.

Sin embargo, se puede destacar que desde el 2007 se ha mostrando varios índices altos de subempleo en un alto crecimiento, al igual que el desempleo que en el 2020 alcanzo una tasa histórica, pero ha ido disminuyendo lentamente a pasar de los años ante la falta de oportunidad laboral por la afectación a los sectores que se han reducido las fuentes de empleo.

Por parte de Moreira et al., (2020) indagan a través de un análisis del mercado laboral ecuatoriano con respecto a las relaciones entre las variables dentro de las categorías laborales con respecto a la informalidad, desempleo y la desigualdad salarial, dado que en los últimos 15 años se puede destacar que el mercado de trabajo recae en estas problemáticas por los niveles educativos que no se encuentran oportunidades laborales eficientes, haciendo que los índices de desempleo, precariedad laboral y subempleo se incrementen drásticamente haciendo que los ciudadanos acepten tipos de trabajos que no tengan beneficios laborales, seguridad social o un sueldo suficiente para sustentar sus vidas o familiares, dando a observar la situación del empleo en el país aumentando el empleo informal y disminuyendo en empleo digno.

2.2 Fundamentación Teórica

2.2.3 Fundamentos conceptuales y teóricos del funcionamiento del Mercado Laboral

Según Jiménez (2016), indica que el mercado de trabajo es un mercado en el que un grupo de individuos se reúnen con la finalidad de laburar con los trabajadores, instituciones y organizaciones que requieren de personal capacitado para seguir con los objetivos, visiones y procedimientos.

A través del objetivo de Gil (2016), demuestra las particularidades distintas de los demás mercados de capital, riquezas y trabajo. Por ende, los factores indispensables en el mercado de trabajo se emplea la fuerza de trabajo, oferta de trabajo según sus ingresos,

disposición a trabajar de acuerdo a un horario dado, demanda por las encomiendas de las empresas a los trabajadores para medir la productividad, reproducción y manejar el salario según el trabajo remunerado.

Así mismo, dado que el mercado de trabajo está establecido entre dos dimensiones actualmente, en las oferentes identificadas como las organizaciones o cualquier individuo, siendo persona física o jurídica, que brinda oportunidades laborales según la totalidad de los puestos de trabajos disponibles por parte de un encargado constituyendo a la oferta laboral. Por otro lado, los demandantes en esta ocasión son individuos que tienen la capacidad para laburar y la intención de realizarlo (Palacio & Álvarez, 2004).

El encargo de una persona que ocupa dentro del mercado laboral está ampliamente relacionado con las propiedades del trabajo que puede ofrecer como recurso productivo, así mismo con el mismo rasgo en el que se ajusta a las necesidades del mercado. En este caso, los factores como el nivel educativo o formación profesional, experiencia previa, cualidades y actitudes influyen llamativamente para tener un perfil laboral requerido. De hecho, diversas situaciones en el mercado de trabajo coinciden con varios efectos como es la edad, disponibilidad y la situación laboral de cada persona (Ugarte et al., 2003).

2.2.4 Mercado laboral local

Esta área se establece por límites y factores que se llevan a cabo con acuerdo laborales entre un número considerable de los empleadores y trabajadores, lo que accede a establecer una planificación especial del mercado de trabajo. Dicho esto, la interpretación entre las fronteras de estos mercados locales es relativamente considerables y permeables al desplazamiento diario por razones laborales dadas. Es decir, el gran número considerable asignado que viven en algunas de estas zonas también trabajan dentro de ella, y así mismo,

el número de empleos estarán disponibles en la región con trabajos por residentes de la misma (Casado, 2000).

2.2.5 Precariedad Laboral

Ante el estudio de Blanco y Julián (2019), describen que existe una problemática en la que los trabajadores afrontan condiciones laborales precarias, inestabilidad del empleo, falta de bienestar, bajos ingresos, ausencias de prestaciones sociales, jornadas laborales irregulares en su día y una limitada seguridad social. Dado que este escenario afecta a las personas empleadas en distintas secciones y diversos niveles de formación ante sus capacidades, convirtiéndose en una situación extendida que repercute tanto a la informalidad del empleo como en el formal.

2.2.6 Precariedad Laboral en Ecuador

Por parte de Salazar (2023), indica que en el Ecuador los trabajadores en el ámbito rural afrontan mayores niveles de precariedad laboral en el país, en comparación con los trabajadores urbanos, esto asimila que el aumento en la inseguridad laboral en zonas rurales es dado como un resultado de la escasez de oportunidades de empleo y condiciones laborales poco confiables. Por otro lado, al tanto de las áreas urbanas y rurales, los hombres presentan un índice de precariedad laboral más elevado que las mujeres, por puestos de trabajos que indican que están involucrados en actividades laborales de mayor riesgo y con un bajo nivel de protección con una precariedad absoluta del 0,72 rural y 0,48 urbana. De igual manera, este elevado índice en zonas rurales manifiesta con urgencia la implementación de políticas, normas y programas para tener consideración ante las condiciones de trabajo en estos ámbitos, para impulsar el empleo, formalizarlo, fortalecimiento de la capacitación e inversión de infraestructura.

2.2.7 Intensidad Laboral en Ecuador

En el país se refleja la jornada laboral habitual está dada en 40 horas por semana, pero se evidencia que los trabajadores individualmente sin categoría predominan en los entornos laborales poco eficientes y favorables, como el trabajo en las vías públicas, venta puerta a puerta o en vehículos. De igual manera, los trabajadores con condiciones estables o asalariados no clasificados también forman parte de este espacio, lo cual puede atribuirse a la participación en los sectores como trabajos de mano de obra y en actividades afines, donde la elevada incidencia de las problemáticas de labores con índices negativos por la calidad de los empleos, dado que estas observaciones también son reconocidas en el contexto de la vida ecuatoriana (Acosta et al., 2011).

2.2.8 Teoría del Capital Humano

De acuerdo con Bowles y Gintis (2014), esta teoría se relaciona a partir de razonamientos cruciales que no forman parte de un relato antes mencionado en la teoría neoclásica, partiendo de costumbres que pasaron en generación por admitir los métodos de productividad, con base a las estructuras que son parte esencial de tener una influencia económica y poder adquisitivo. Por otro lado, optar por una visión sustentable con la capacidad de trabajo para la obtención de recursos y elaborar un sistema que desarrolle la economía en las organizaciones de los sectores para relacionarse a los ámbitos históricos.

Además, por parte de Becker (1983), asume que es un planteamiento eficiente para argumentar el trabajo de los empleados, al clarificar la importancia de la formación educativa y profesional de los individuos para obtener oportunidades laborales según sus conocimientos obtenidos, además de demostrar la utilidad y resolución de deberes solicitados o problemáticas dadas en los puestos de trabajo alcanzando niveles de productividad.

Por tanto, la teoría explica la importancia de los conocimientos, cualidades y habilidades para ser competitivos, conforme a la finalidad de producir para satisfacer necesidades que contribuyan con el mercado laboral, sobre la base proporcionar una visión clara en las instituciones para obtener trabajos formales con un salario remunerado por cumplir con los objetivos de las empresas o del mercado de trabajo (Wolbers, 2003).

2.2.9 Teoría de la competencia laboral

Según lo expuesto por Sandoval et al., (2010) indica que esta doctrina se inclina por una variedad de tendencias por el manejo de bienes en las instituciones financieras, por ende, su método se establece al personal capacitado en asumir deberes de alto nivel para dar opciones efectivas, todo relacionado con las características y rendimientos de resolver situaciones adversas por un cambio de puesto al enfrentar un escenario totalmente diferente, con base de analizar el esfuerzo laboral para destacar en roles en una institución, ante la influencia por el desempeño.

Además, Thurow (1975) afirma que esta teoría tiene una discrepancia ante la teoría de capital humano, reflejado que la formación educativa es esencial en el mercado laboral dado que los ingresos de los empleados están dados de acuerdo a los puestos de trabajo, en función de que la competitividad es amplia por empleados que sobresalen por sus habilidades, conllevando que tienen mayor experiencia y son capaces de ejercer un papel importante en el puesto asignado.

Igualmente, desde el punto de vista de Spence (1973), fundamenta que las instituciones se centran en conseguir un personal capacitado para disminuir la inversión de instruir a un individuo, con respecto a los requisitos de ser digno de un puesto de trabajo de

alto nivel o no, basándose en la experiencia laboral o formación para establecer salarios y condiciones necesarias para un cargo en una organización.

2.2.10 Teoría de la Segmentación del Mercado laboral

Tal como afirma Fernández (2010), determina que este proceso conceptual planteado en el pasado indaga sobre la problemática de la diferencia monetaria, exclusión, escasez y falta de empleo. Por ende, esta teoría se divide en varias dimensiones, con base a un sistema influyente en las actividades económicas entre los empleos salariales remunerados, estables y no remunerados.

De igual manera, este fenómeno dicta el impacto indirecto en el mercado de trabajo, con las condiciones de empleos poco favorables, por distribuciones de empleos de alto y menor prestigio según la formación académica, dado que se establece una categoría alta que obtenga una recompensa o incentivo por un desarrollo en el empleo, a diferencia de un nivel menor que refleja inestabilidad, puestos de trabajos exigentes sin un salario remunerado, sin prima y sin aumentos por el esfuerzo laboral (Escobar & Ordóñez, 2018).

2.2.11 Flexibilización y organización del trabajo

La flexibilización laboral muestra la transformación aplicada a la manera de administrar el capital humano en correlación con los empleadores y empleados. Mientras dadas opiniones que conllevan analizar las condiciones bajas ante los beneficios laborales logrados durante una expansión económica, de igual manera se establece como una estrategia eficiente para confrontar el desempleo, mejoramiento en los índices de competitividad entre las organizaciones y adaptaciones con una mayor facilidad de su manejo tanto en el entorno para asimilar cualquier cambio (Hernández, 2005).

Por parte de Miguélez (2004), indaga que la flexibilidad laboral se ha convertido en una de las herramientas efectivas de uso en las empresas como estrategia para mantener una competitividad activa mucho más intensa que en periodos pasados. Dada que dentro del mercado y las tecnologías ha generado mayor inciertos y difíciles para controlar, conllevando que las empresas han optado por un método diferente de control para la fuerza laboral.

2.2.12 Tasas de Indicadores Laborales

Participación Bruta: “Porcentaje que produce el cociente en medio del total de empleo y población económicamente activa” (INEC, 2021).

Participación Global: “El porcentaje que revela el cociente por la población económicamente activa y la población total” (INEC, 2021).

Empleo Bruto: “Dado porcentaje que refleja el cociente entre el total de empleo y la población en edad de trabajo” (INEC, 2021).

Empleo Global: “Dicho porcentaje que refleja el cociente entre el total de empleo y la población económicamente activa” (INEC, 2021).

Coefficiente de Variación: Este coeficiente indica el nivel de variación de acuerdo los datos que se encuentran dentro de una muestra en relación con la media poblacional, donde permite medir y precisar los valores observados en el promedio total. (INEC, 2021)

2.2.13 Conceptualización y Fundamentos del Empleo

El empleo constituye como algo primordial en la vida de las personas, tanto que sus acciones se relacionan con generar beneficios y relaciones colectivas, siendo el punto clave para la mejora en términos económicos, sociales y políticos. La labor se expande a varios temas relacionados con el manejo de poder o distribución de recursos y riquezas de las

poblaciones, además de acceder al uso sin involucrar acciones injustas con respecto como el consumo excesivo, afectación al bienestar social y conducta perjudicial (Santana, 2012).

Por tanto, Weller y Roethlisberger (2011), explican que el empleo no solo es la acción o esfuerzo laboral de una persona con la finalidad de satisfacer necesidades ya sea en términos de su calidad de vida. Un trabajo remunerado concede a vencer a cualquier adversidad como rechazos o separación de relaciones, es decir, que es clave para un crecimiento de los trabajadores a partir analizar factores de acuerdo a la información y la calidad del trabajo, por tanto, mantienen un seguimiento a los procedimientos para adaptarse al fin a desempeñar para lograr un salario digno.

Además, Garavito y Muñoz (2012), analizan que la cuestión acerca del empleo respecto a las acciones de las personas para tener una mejor calidad de vida, en las dos categorías tanto en lo macroeconómico, que representa la opción de dar empleo de acuerdo a la demanda para incrementar los niveles de ganancia con la finalidad de tener un equilibrio ante la vida activa de los individuos. En la categoría micro las instituciones sus acciones se derivan a la distribución y manejo de los recursos, sin embargo, en los hogares organizan sus acciones para priorizar sus bienes y participación en lo laboral.

La situación del empleo se extienda a temas relacionados con optar por un puesto de trabajo remunerado o no, derivando situaciones de un sistema adaptable a la productividad y el consumo, estableciéndose entre la oferta y demanda con el esfuerzo de la vida activa del personal de acuerdo a los requisitos de generar recursos. Por ende, los índices generan que dentro de una institución conocerán dichos puestos de trabajos con salarios estables puede haber al tener sus procesos eficientes ante la labor productiva, manejo de los bienes y de proporcionar resultados (Henríquez & Iguíniz, 1983).

De igual manera, Bilbao (2000) , destaca que un empleo se caracteriza a las horas establecidas a las actividades o el cargo, de acuerdo a los deberes por parte del empleador a mantener un salario equivalente a sus acciones debido a una organización, teniendo un grado de magnitud de las actividades que afectarían a el crecimiento económico para crear un equilibrio en base a los demás puestos de trabajo, conllevando un sistema diferente basándose en el desarrollo del personal para medir su rendimiento y proporcionar más oportunidades laborales.

2.2.14 Medición del Empleo

Desde el punto de vista de Monterrey (2003) explica que este proceso se llega a cabo a partir de la cantidad de personas empleadas en el periodo actual, con base a una finalidad de cumplir con la productividad de los recursos y servicios, por lo tanto, se establece que parte de la población está distribuida entre personas fomentando sus operaciones económicas, y en otra parte el personal fuera de servicio por permisos o tiempos libres solicitados.

2.2.15 Análisis Teórico del Mercado Laboral Ecuatoriano

En el Ecuador cuenta con un mercado de trabajo, con altos niveles de informalidad en donde pocas personas pueden acceder a trabajos de verdadera calidad. Según datos generados por el INEC el 36% de la población económicamente activa en la nación, está conformada por todas las personas a la edad de 15 años o mayores que están trabajando o están disponibles para trabajar, considerando que un individuo con un empleo adecuado si percibe condiciones de trabajos eficientes, ingresos laborales remunerados o superiores al salario que se mantiene trabajando igual o más de las 40 horas a la semana independientemente del esfuerzo y disponibilidad de trabajar horas extras, o personas que cumplen las condiciones del ingreso, de laburar menos de 40 horas a la semana y no acceder

a más horas extras. Determinando que la población económicamente activa se distribuye según: el 25% del subempleo, 31% con empleo informal, el 11% empleo sin remuneración y el 4% de desempleados (Cordes, 2023).

2.2.16 Tipos de Empleo

Empleo Formal

La productividad del trabajo se mide con aumentar puestos de trabajo dignos, abarcando normas claves y firmes para generar una estabilidad en dicha institución. Por tanto, la fuerza laboral recompensa estas acciones con tener un equilibrio y calidad de la vida estable todo con proporcionar una seguridad, reducir indicadores que afecten con un manejo requerido de dicha institución ya sea por protección tanto de sus empleados y de los recursos, mayor tolerancia laboral ante la productividad (Botello, 2018).

Empleo Informal

Por parte de (Vasta, 2004), explica una diferenciación a partir de los empleos informales o sin reconocimiento entre si son remunerados o no, sin embargo, un empleo informal sin remuneración es considerado un trabajo de voluntariados con la ayuda de otros individuos, donde dichas personas se proponen en cumplir una labor social. Por otro lado, sin la información necesaria los trabajadores de un empleo con poca divulgación , suelen ser con un sueldo alto o a partir del cargo sin los detalles suficientes pueden dar un ingreso poco considerable por las exigencias de dichos deberes a realizar, además las personas dentro de una línea de segmentación buscan empleos informales por no complicarse con situaciones adversas, dado sus acciones que son atraídos por labores que evitan cualquier controversia con el Estado para prevenir y así mejorar su calidad de vida.

Además, Bello et al., (2020) , determinan que los empleos informales son la parte donde las personas han sobresalido sin la obtención de un trabajo remunerado por parte del gobierno o del Estado, es decir, que personas sin una formación profesional o por competitividad se complica su participación en la vida laboral, tomando en cuenta que su única opción es un empleo informal dado por la poca atención y privilegio, quebrantando las normas ante la falta de oportunidades laborales, debido que un trabajo dentro de este sector resalta por su forma de evadir los impuestos o reglamentos del Estado con la finalidad de una condición de vida estable.

Empleo Adecuado

El empleo adecuado se enfoca en aquel trabajo en el que una porción de las personas accede a condiciones laborales mínimas, lo que explica que perciben un salario por igual o mayor al salario básico, ya de manera individual al tomar en cuenta la cantidad de horas trabajadas pero sin excederse o realizar sus actividades por debajo de las 8 horas diarias, de igual manera cuenta con sus beneficios como es un mejor bienestar establecido por la ley (Santander et al., 2025).

Por parte del ENEMDU (2018) , explica que el empleo adecuado se especifica de la siguiente manera, dando a entender el cumplimiento de los requisitos establecidos de acuerdo a la normativa, adicional a las personas durante una semana de referencia ante un trabajo con un promedio de horas trabajadas de 40 o mas, pero accediendo salarios iguales o mayores al salario mínimo establecido sin tomar en cuenta su posición o el deseo de trabajar horas extras.

Empleo no Remunerado

El empleo no remunerado se toma de acuerdo a las actividades no productivas, y por lo tanto, se realiza fuera de un marco del mercado laboral, puede decirse que este tipo de trabajo como el trabajo informal pueden reflejarse como una manera general la otra economía, dado que el conjunto de las actividades que no forman parte de una economía oficial, donde su importancia económica no se toma mucho en cuenta (Sanchis, 2005).

Otro Empleo no Pleno

El indicador explica que cada persona con algún puesto de trabajo se encuentra en la insuficiencia en cantidad de horas trabajadas o en sus sueldos, y no acceden ni están disponibles para laborar mas horas de trabajo, por ende, en las semanas de referencia tienen un registro de laborar por dejado de menos de 40 horas y ganan menos del salario mínimo establecido, eso quiere decir que no quieren asumir mas en su jornadas laborales, lo cual su situación recae a un sueldo por debajo al mínimo y no están disponibles para trabajar horas extras (INEC, 2018).

Autoempleo

Es la acción individual para intervenir contra el desempleo, considerando que se relaciona con las ideas de negocio que se desarrollan dentro de un periodo de tiempo, logrando éxito convirtiéndose en una institución de gran nombramiento, por tanto, el autoempleo es una iniciativa independiente de un individuo para ser capaz de crear una empresa al sustituir el trabajo, tanto al proceso en este ámbito es de producir beneficios y satisfacer necesidades. De acuerdo que no se requiere de un patrimonio el autoempleo, sino de actividades laborales para reemplazar el oficio dando un seguimiento a un objetivo, a una rentabilidad, actividades y de generar puestos de trabajos (Alles, 2005).

Consiguiente, Cantillon (1950) narra que el autoempleo se demuestra por los empleadores o por individuos que dictaminan un camino de riesgo a partir de la toma de decisiones sobresaliendo por la obtención de beneficios y riquezas, valiéndose de las acciones para establecer un orden equilibrante que promociona puestos de trabajos dentro del mercado de trabajo.

2.2.17 Fundamentos Conceptuales del Desempleo

Desde la antigüedad el significado más cercano al desempleo es el punto de vista o perspectiva de no tener obligaciones, deberes y competencia, por tanto existen diversas decisiones a partir de la edad, donde reflejan el poco compromiso al tener un empleo tanto por decisiones de terceros o por cuestión misma de la persona, conllevando que la acción de las personas se deriva al no laburar, poco iniciativa por la participación laboral y además de adaptarse a un horario de trabajo (Pugliese, 2000).

Mientras tanto, cuyo objetivo de (Buendía, 2010) , indica que el desempleo es un suceso problemático que genera inquietud en la sociedad, en el sector empresarial y en términos políticos, que explican las situaciones para determinar teorías que minoricen la problemática, además que este suceso se expande por todos los sectores siendo per judicativo para las poblaciones dado que se proporciona una alteración al mercado laboral, reflejando preocupación entre las sociedades por el desempleo afectando principalmente a los hogares y la población.

De la misma manera, (Figueroa, 2003) analiza que esta problemática acerca del desempleo es una percepción marginada de los sectores de una población que refleja inestabilidad y poco pragmático en el mercado de trabajo. Por tanto, indaga que desde una teoría que el desempleo se desarrolla en un periodo corto por la toma de decisiones o por

acciones impropias debido a reglamentos y regulaciones que forman parte términos relacionados con la remuneración y los puestos de trabajo.

2.2.18 Medición del Desempleo

Principalmente, Neffa et al., (2024) aclaran que la medición del desempleo captura solamente una parte limita de la realidad laboral, ya que se enfoca principalmente en quienes no tienen trabajo en el entorno. Además, comparar los datos obtenidos entre varias fuentes de información o países puede tener un grado de complejidad, dado que muchas veces se utilizan para establecer definiciones y métodos diferentes para estudiar esta problemática. Por tanto, es fundamental considerar estadísticas según sus categorías que reflejen los aspectos dado sus laborales problemáticas con los ingresos no remunerados, desaprovechamiento de habilidades o escasa productividad, y conlleva a analizar variables, indicadores y su disponibilidad para ponerla en práctica.

2.2.19 Tipos de Desempleo

Desempleo Friccional

El desempleo friccional es reflejado ante el periodo de tiempo que una persona tarda en encontrar un empleo que se ajuste a su perfil. Este tipo de desempleo se refiere al movimiento del factor empleo, ya sea por diferencias entre los compartimientos o localización, incluye situaciones como trabajadores que optan por dejar su puesto de trabajo en busco de uno más favorable por el salario o por condiciones más llamativas, o la de quienes ingresan por primera vez al mercado de trabajo (Ramos, 2015).

Desempleo Estructural

Se plantea desde una problemática o un desajuste entre la demanda y oferta laboral, como ocurre cuando algunos campos económicos que se expanden de manera positivo

mientras que otros se reducen. Por tanto, la razón de esta inestabilidad es dada por la existencia de trabajos productivos que están atravesando un proceso de declive (Nordhaus, et al., 2008).

Desempleo cíclico

Este tipo de desempleo se refiere a la situación y al comportamiento general de la economía y, en particular, con los cambios de la demanda, por eso, se establece como un tipo de fenómeno de carácter macroeconómico por circunstancias que surge cuando la demanda total de los bienes y servicios no es suficiente para mantener un trabajo existente (Díaz, et al., 2001).

Tasa de Desempleo

Como señala Roncaglia (2006) indaga que la tasa se expresa tanto el tamaño y medida expresando los individuos desempleados con respecto a la falta de oportunidades laborales, con respecto a una estructura que forma parte del mercado para manejar la oferta y demanda, como también de un sistema que proporcione estabilidad en el empleo absoluto y la fuerza de trabajo libre.

Como Villasis y Arroba (2022) afirma que la tasa es alarmante del 2018 en adelante hasta el 2023, porque destaca que solo dos de cada diez personas cuentan con un empleo con condiciones laborales adecuadas, esta situación es llamativa por la caída debido a toma de decisiones gubernamentales que han influenciado negativamente en el mercado laboral, provocando un alto índice de pérdida de empleos. La mayor concentración de desempleados es en las zonas urbanas, donde también se evidencia con una baja participación de las mujeres en comparación con los hombres con la mano de obra. Además, factores que influyen como

en el entorno rural y el nivel de educación de los hogares influyen llamativamente dando indicios de acceder a un empleo.

Por otro lado, Cobena y Palacios (2024) , aclaran que a partir de afectaciones con las ofertas laborales y el incremento de la informalidad hasta el 2023, dado que influyo en las zonas rurales representando desigualdad como también una escasez alarmante de oportunidades de empleo, la dificultad para acceder a los servicios básicos, infraestructura eficiente y educación para esta zona, ya que preocupa en esencia al crecimiento del trabajo informal que representa un aproximada del 54% de fuerza laboral en el Ecuador, superando el índice reflejado del empleo formal con un 42,7%, aclarando en zonas rurales siendo un tema delicado por un 77,9% de empleos informales en el país.

2.2.20 Análisis Teórico del Desempleo en Ecuador

La problemática de este fenómeno preocupante se relaciona con las autoridades que afectan a la población con indicadores elevados del desempleo, dado que la visión de países extranjeros vea que la situación es inquietante, dudoso para invertir en el territorio ecuatoriano ya que esta acción es fundamental para el desarrollo económico del país. El desempleo principal inconveniente que refleja un país en pobreza, dado que las instituciones proponen dar un plan para reducir este índice que afecta a la sociedad, así mismo, como los cambios y rangos que se desarrollan en los años con relación a consecuencias llamativas como la de 2020 tras pandemia, en concreto indicando bajos niveles de acceso de dinero a los hogares, aminorar el consumo y gasto en términos socioeconómicos (Sumba, et al., 2020).

Dado que León y Tapia (2024), analizan que el ámbito laboral del Ecuador, se observa a través de un incremento significativo del desempleo tanto en un escenario de las personas mayores de 42 años como en jóvenes entre 20 y 30 años de edad, lo que evidencia que la

falta de oportunidades laborales para ambos grupos etarios en el país. Esta situación se agrava por temas relacionados con la jubilación siendo un índice alto que, en otros lugares, lo que repercute problemáticamente en la calidad de vida y seguridad social. Desde la perspectiva geográfica, existe una evidente desigualdad en las zonas rurales y urbanas, siendo la rural la más afectada con temas de pobreza y desempleo, en cambio, los sectores industriales reflejan un bajo nivel de desempleo con otros sectores económicos.

Por ende, Lara et al., (2023), plantean que las afectaciones del país por el desempleo y pobreza generan un alto costo para los ciudadanos y sociedad en general, a nivel individual, falta de oportunidades de trabajo que implica una disminución de ingresos remunerados y la imposibilidad de cubrir las necesidades básicas, lo que incrementa gravemente la vulnerabilidad económica y social. En un plano diferente, la situación reduce considerablemente el producto y el consumo, afectando negativamente a la economía del país en especial a varios sectores eficiente como el educativo, salud y seguridad.

2.2.21 Fundamentación Teórica de la Población económicamente activa

Según Velasco et al., (2022) analizan que la PEA conocida como la población económicamente activa conformada por todos los individuos, cuya acción es proveer la fuerza laboral dando productividad, beneficios y servicios. Por tanto, señala las personas entre un rango de 15 años o más que laburaron una hora extra o personas desempleadas con disponibilidad para trabajar.

Este indicador de suma importancia tras proporcionar detalles en términos económicos y sociales, generando una visión para mantener un equilibrio de optimización, así mismo refleja todos los empleados accesibles para las actividades económicas, personas capacitadas, puestos de trabajos, relaciones sociales, sectores o niveles, es decir, todo

relacionado para un desarrollo sostenible y un manejo de los recursos disponibles ante los cambios en la sociedad (Elizaga, 1964).

2.2.22 Fundamentación Teórica de la Población económicamente inactiva

Por parte de Flórez (2011) determina que este indicador refleja toda persona sin ocupaciones o sin empleo, dado que esta información se establece entre las edades mayores y menores que exploran acerca del sector económico, de la misma manera, las razones de una población inactiva se ocasionan por participación escolar, tareas domésticas y beneficiado por un rendimiento del capital u otras situaciones.

2.2.23 Fundamentación Teórica de la Población en edad de trabajo

La PET o Población en edad de trabajo son todas aquellas personas de 15 o más años, dado que igualmente ante los censos se toma en cuenta las personas activas de acuerdo a su sexo y grupos de edad, la edad mínima es una forma para determinar la situación laboral por reconocer debido que la variación puede cambiar de acuerdo al genero y etnia, así como la estructura para determinar la población total ante estas cualidades (Fleitas et al., 2020).

2.2.24 Conceptualización del Subempleo

Principalmente la mención sobre este tema del subempleo (Evans, 1915) plantea que hay una disconformidad entre las jornadas laborales y salarios asignados entre los puestos de trabajos, por tanto, genera una explicación que este tipo de empleo es inferior a diferencia de los de alto nivel refiriéndose a los puestos bien remunerados.

Dado que interpreta dos dimensiones entre los puestos laborales de un individuo si es de gran nivel a partir de su participación para conectar la demanda laboral y la oferta por los propietarios, al tener en cuenta que el subempleo mide los detalles de empleos para analizar las categorías, salarios, organización y bienestar social (Sánchez, 2018).

De igual manera, plantea que los empleados en este tipo de situaciones hay escenas evidentes por optar a puestos laborales pocos satisfactorios, debido a la falta de estudio, capacitación, practica y rivalidad en el mercado laboral, seguidamente existen casos que asumen trabajos de la peor clase y agregando que reciben un ingreso menor sin importar el cargo que reciban (García, 2017).

Subempleo por insuficiencia de ingresos

Dichos trabajadores que su participación laboral están entre un rango de 40 horas o más dentro de una semana formal, es decir, que reciben un ingreso bajo al salario minino por su esfuerzo laboral, de acuerdo a la disponibilidad y acceso a más horas de trabajo (INEC, 2015).

Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo

Se relaciona con los empleados de acuerdo a su esfuerzo laboral entre la semana con horas de trabajos menor a 40, es decir, que su ingreso laboral al salario mínimo sería igual o superior, al tanto de acceder y admitir horas extras (INEC, 2015).

2.2.25 Análisis Teórico del Subempleo en Ecuador

En Ecuador, (Assef, 2023) presenta que esta problemática se trasmite progresivamente durante años donde refleja datos con indicadores elevados e inferiores, en relación a temas para acceder a un empleo en las zonas debido a la falta de educación, competitividad, género y edad, que son principales afectaciones para la ciudadanía conseguir un trabajo digno en los sectores del país, dando a interpretar que un pico reconocido fue en el 2020 debido a problemas en términos económicos y políticos, dado a las tasas de subempleo que enfrenta el Ecuador mostrando que hombres o mujeres en matrimonio son las más cercanas a optar por el subempleo.

2.2.26 Fundamentos conceptuales y Teóricos del Sector Informal o Informalidad y su influencia.

Se establece como los puestos de trabajos o participación laboral fuera de las regulaciones del Estado o del marco legal, con diferentes directrices siendo un movimiento progresivo ante los empleos corrientes, es decir, que son personas que acceden por empleos pocos convencionales debido a la poca oportunidad laboral en el entorno, apostando por puestos de trabajos creados por una misma institución por un ingreso menor o estable (Arias, et al., 2020).

2.2.27 Teoría Estructuralista de la Informalidad

Como afirma Rojas y Ladino (2016) da a entender que el sector informal se establecen empleos sin investigación e inspección, por tanto, el enfoque se desarrolla a partir de los movimientos económicos clásicos y actuales, por el proceso de producción para proveer de un alto ingreso, de trabajos con condiciones renumeradas, en función al esfuerzo laboral, disponibilidad y reducción importante de los números de las instituciones que proporcionan puestos de trabajos de bajo índole.

2.2.28 La Informalidad y Subempleo desde el contexto laboral

Son variantes que hacen referencia al trabajo deficiente o de baja condición, con base que la informalidad calcula la calidad inferior desde el requerimiento de oportunidades laborales y el subempleo perciben la poca categoría del empleo, a partir del poco reconocimiento que se les da a los puestos de trabajos y horas laborales sin lograr un ingreso merecido por el esfuerzo laboral, en función del desarrollo del mercado laboral de mantener una estabilidad ante la oferta y demanda (Ortiz & García, 2007).

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1 Enfoque metodológico

En el presente capítulo se describirá la metodología que se implementará para analizar el mercado laboral de Manabí en el periodo 2023. Así mismo indicará los métodos implementados en varias partes del documento, con teorías, técnicas y descripción de la metodología a seguir. Lejos de ser una doctrina inflexible o un deber complicada al desarrollar un proyecto de investigación, Además de analizar el periodo 2021 para contribuir o tomar en cuenta los comportamientos de los indicadores laborales, mediante los diferentes instrumentos que fomenten los índices elevados y bajos para estudiar a fondo sus mejoras y declives.

De acuerdo a Sánchez y Murrillo (2021) un enfoque metodológico señala un análisis crítico sobre la evolución de un tema de acuerdo a varios escenarios y sus perspectivas de distintos autores, aclarando que el estudio de caso se refuerza dentro de un contorno investigativo, siendo más sobresaliente y amplio hacia áreas del conocimiento, dejando de ser excluyente de las ciencias sociales como en sus principios.

Por ende, este enfoque se ejecuta desde un punto inicial al definir cómo se analizará, interpretarán y obtendrán los datos en una investigación, contemplando el diseño en base a los instrumentos necesarios a utilizar. En este ámbito investigativo en áreas de las ciencias sociales y económicas se reconoce dentro de esta investigación un enfoque cuantitativo, dado que los efectos de este enfoque siguen la recolección de datos para el proceso de análisis.

Al conocer el presente estudio con enfoque cuantitativo, el cual según Cauas (2025) considera que la perspectiva desde un uso de información cuantitativa o qué puede ser

medible, esta entre los tipos de investigación que se aplican entre los diseños experimentales y entre los estudios enfocados en encuestas sociales, siendo una metodología de estudio mas usada que prioriza los efectos de objetivos de acontecimientos sociales, o mediante los estudios geográficos e inventarios.

Con respecto al estudio a realizar tiende a un enfoque cuantitativo como antes mencionado y de carácter descriptivo, tomando en cuenta el análisis de datos estadístico para examinar el comportamiento del mercado de trabajo dentro de la provincia de Manabí durante el periodo 2023. Sin embargo, este enfoque se encarga en la recopilación, interpretar y presentar información confiable con relación a variables fundamentales como las que están establecidas para este estudio del ámbito laboral, tales como la tasa de empleo, desempleo, subempleo e informalidad, ademas de la población económicamente activa (PEA) y entre otras.

Dado que a partir de los indicadores analizados aplicado en este trabajo, puede determinarse las tasas con respecto a los valores que presenta Manabí en el 2023, como es la tasa de subempleo con un 33,42% siendo una cifra elevada dentro del análisis, pero se refleja lo que es una tasa de empleo pleno del 27,23% y una tasa de desempleo en 2023 cerro en 3,8%.

3.2 Metodos

El presente proyecto de investigación abarca la comprensión y observación de causas, escenarios y resultados que pueden surgir de una investigación. Debido a que las técnicas proporcionan conocimientos eficientes en relación a los objetivos de investigación cuáles generan explicaciones ante los comportamientos observados para el respectivo análisis y aplicación de teorías.

3.2.1 Método Descriptivo

De acuerdo con Daen (2021) se utiliza una investigación descriptiva al registrar y analizar los datos al pasarlos por un proceso analítico, este tipo de estudio reconoce las particularidades y propiedades de un fenómeno, dado que permite agrupar información, sintetizarla y sustentar una interpretación entre criterios definidos, lo que permite facilitar un análisis de profundidad a través de la observación objetiva de la realidad y de una adecuada explicación.

De igual manera, al utilizar este método su objetivo es caracterizar las variables o los indicadores medidos del 2023 por las fuentes de datos como es, la tasa de empleo, subempleo, desempleo y el sector informal u ocupación, dado que entre las cifras la mitad pasando el 50% la población de Manabí mantuvo un alto nivel de ocupación dado por las distribuciones laborales entre el empleo, subempleo y desempleo, para tener un contexto claro para determinar las brechas laborales de la provincia para conocer las características del mercado de trabajo dentro del 2023.

3.2.2 Método Cuantitativo

Según Del canto y Silva (2013) explican que el método cuantitativo es una vía que constituye de formas para obtener conocimientos, de manera fundamental en la búsqueda de procesos cognitivos y en el manejo de datos numéricos, los cuales son estadísticos que tienen como propósito verificar teorías, pero además de verificar, también construye teorías ante una base de estudio para acercarla a la realidad determinada o generar un punto de vista técnico.

Por tanto, se fundamenta ante la recopilación y análisis de datos estadísticos con la finalidad de representar de forma objetiva la perspectiva del mercado laboral de Manabí en

el periodo 2023, mediante al medir las variables para conocer los aspectos de la población económicamente activa, dado ante las tasas para analizar la situación laboral objetivamente para identificar la problemática que se refleja en las brechas laborales, como es la alta informalidad o el subempleo como son tasas altas en alrededor del 30% al 40% reflejando en los resultados de la población Manabita.

3.2.3 Método Estadístico

Según Burgos et al., (2021) señalan que el método estadístico se establece para encontrar resultados eficientes, confiables y prevenir cualquier conclusión errónea, dado que se establece en la recolección de información y mide las variables a utilizar, ya sea mediante observaciones o procedimiento, de igual manera, el recuento o análisis que establece permitir medidas para revisar los datos, clasificarlos o interpretar los resultados de una manera mas precisa, para establecer las medidas estadísticas de acuerdo a las características obtenidas.

Por ende, ante el presente trabajo es fundamental para la investigación ya que permite manejar, analizar e interpretar los datos cuantitativos en este caso de mejor manera en relación con el mercado de trabajo de Manabí con respecto al periodo 2023, dado que este método facilita la comprensión de los indicadores establecidos como es la tasa de empleo, desempleo, subempleo e informalidad o sector informal mediante estas representaciones que ofrece este método para dar un conocimiento más a fondo.

3.3 Técnicas

El presente trabajo manejará una investigación cuantitativa, la cual optará por un enfoque documental para aplicar análisis o revisión a documentos con la finalidad de recopilar datos. Por tanto, se expresa como un proceso orientado a obtener conocimientos

nuevos a través de a recopilación, deducir y examinar información encontrada de fuentes secundarias (Arias-Odón, 2016).

Ademas, por acceder a un estudio de diseño documental se inclina por el análisis de los contenidos dentro de un ámbito descriptivo para definir los elementos principales de un fenómeno único extrayendo información eficiente, debido que esto detallada principalmente la situación laboral de Manabí ante el periodo 2023 incluyendo como tal sus indicadores, dado que se utilizara de apoyo las fuentes para análisis de datos estadísticos publicados por entidades económicas, por el INEC y el Banco Central del Ecuador.

3.4 Población

La población de estudio de una investigación se emplea entre el conjunto completo de unidades para analizar y estudiar, dado que forman parte individuos, instrumentos o componentes que puede apreciarse una particularidad especificada que se prende investigar (Ventura-León, 2017).

En este punto hacemos referencia al estudio de la población económicamente activa (PEA) de la provincia de Manabí con respecto al periodo 2023, dado que esta población constituye a hombres y mujeres de todas las edades dentro del año de análisis, dado que a partir del censo publicado en el mismo año refleja que la población total de referencia para Manabí es de 1.592.840 habitantes lo que expresa en gran panorama demográfico de la provincia lo que aporta a distinguir la escala del mercado de trabajo, dado que la tasa de empleo bruto se mantuvo con un 55,3% y la tasa de subempleo con un 25,1% determinando que hay cierto número de personas que tienen empleos precarios (INEC, 2024).

3.5 Muestra

Para Hernández (2014) la muestra pertenece a una parte representativa de la población y que puede emplearse de manera probabilística o no probabilística, de igual manera, existe los tipos de muestra que depende del enfoque planteado, objetivos, alcance de la investigación y del diseño metodológico.

En el caso específico de estudio del mercado laboral en Manabí se realizará un análisis basando en la utilización de una serie temporal que incluye una observación a lo largo del periodo 2023, al considerar datos del empleo, desempleo, subempleo y sector informal para analizar la situación anualmente de la provincia y adicional con respecto al 2021 post-pandemia para conocer el tipo de comportamiento del mercado de trabajo y hacer una comparación entre estos dos periodos.

3.6 Instrumentos

Hernández y Avila (2020) explican que un instrumento es un procedimiento para darle un desarrollo eficiente a la investigación, dado que esta implementación corresponde al recurso o herramienta que facilita su acción, como es la recolección de datos que surge de acuerdo a etapas claras para examinar y organizar la información recolectada, con la finalidad de identificar los datos relevantes que fomenten a conseguir conclusiones y toma de decisiones.

Para ejercer con efectividad un trabajo de investigación se debe aplicar instrumentos para tener en cuenta situaciones que reflejen problemas al estudio y al problema general, por ende, Se toma en cuenta la recopilación de información, ficha de datos o ficha estadística para sistematizar los datos provenientes de fuentes oficiales, conllevando que esto permite clasificar las variables fundamentales para el mercado laboral de Manabí según su periodo,

lo que se esa manera facilita el análisis descriptivo y en parte la comparación de los datos, gracias a la validez de la información.

CAPITULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS

En este capítulo se dará a presentar los acontecimientos derivados a partir del análisis descriptivo de las variables establecidas que reflejan el comportamiento del mercado de trabajo de la Provincia de Manabí durante el periodo 2023, lo cual los datos utilizados fueron obtenidos a través de fuentes oficiales como es el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), Banco Central de Ecuador y ENEMDU, dado que se organizo de manera eficiente a través de una ficha estadística de manera estructurada para analizar de mejor manera los indicadores laborales.

Por ende, el estudio se enfoca desde los indicadores de trabajo como son las tasas de empleo, desempleo, subempleo y la informalidad, de acuerdo con la distribución de empleo en este periodo dado de la información de los sectores económicos de la provincia, haciendo referencia su análisis anual para conocer su trayecto en ese periodo en el mercado de trabajo y realizar una comparación con el 2021 con respecto a su comportamiento después de la Pandemia, dado que mediante los resultados permitir a conocer las tendencias, índices y hallazgos que influyeron en el mercado laboral manabita, sirviendo como base para un entendimiento objetivo de la situación.

4.1 Alcance del Análisis Descriptivo

Un análisis descriptivo forma parte de una herramienta importante para evidenciar los procesos a través de las investigaciones, dado que genera un enfoque que permite ampliar los límites formales para incorporar mayor claridad a las construcciones científicas y validar el

conocimiento propuesto de una prueba metodológica de carácter estándar, de acuerdo a los datos obtenidos para conseguir un resultado beneficioso ante un análisis para concluir y generar recomendaciones (Vazquez, 2010).

A partir del objetivo del análisis descriptivo con respecto a los factores estructurales, condiciones económicas y laborales para analizar las indices del mercado laboral, por lo tanto, se toma en cuenta los indicadores que forman parte de la finalidad del estudio tomando en cuenta el panorama, de igual manera, conocer cuales son los puntos claros con los datos obtenidos para conocer la situación del mercado de trabajo de Manabí.

4.2 Delimitación Geográfica

Población

Tabla 3

Datos de Población del año 2023 de la Provincia de Manabí

Periodo	Población
2023	1.592.840

Nota. Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2023).

Sexo

Tabla 4

Datos de la Población por sexo del año 2023 de la Provincia de Manabí

Periodo	Hombres	Porcentaje	Mujeres	Porcentaje
2023	787.046	49,40%	805.794	50,60%

Nota. Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2023).

4.2.1 Contexto laboral y económico de Manabí

Tabla 5

Datos de la Población Económicamente Activa del año 2023

Periodo	Porcentaje
2021	61,30%
2023	56,40%

Nota. Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2023).

A partir de un contexto se puede evidenciar ante los índices que aportan un promedio para analizar los indicadores laborales, conllevando que un 59% de probabilidades de contar con un empleo adecuado o pleno, dado que las posibilidades se limitan de forma evidente en función del nivel educativo y la experiencia laboral de las persona, de igual manera identifican las diferencias en los resultados antes de conocer el género, etnia, papel de desempeño en el hogar y el estado civil (Delgado et al., 2024).

De acuerdo con Lanas y Baéz (2022), el empleo o el trabajo por cuenta propia esta altamente relacionada con la situación o el contexto económico de un país, ya que ampliamente los tipos de trabajos se distinguen principalmente por las categorías de ocupación, lo cual genera como la población obtienen sus ingresos de acuerdo a la manera en que desarrollas sus actividades laborales.

Por eso, Falco y Haywoord (2016) destacan que la situación económica y laboral en la actualidad explican que el trabajo por cuenta propia o autoempleo es una de las alternativas que toma unas personas por la escasez de oportunidades laborales, lo que impulsa a la población a iniciar cualquier tipo de negocio o actividad económica con la finalidad de subsistir hoy en día.

Según el análisis de Nikolova (2020), la situación económica tiende a tener un impacto directo en las condiciones en las que se encuentran en desarrollo cualquier tipo de empleo, dado que hay ciertas demandas que pueden dar o no un crecimiento económico, pero se encuentran varios escenarios que generan crisis por un decaimiento o restricciones, afectando esencialmente a la estabilidad del trabajo y dando a asumir mayores riesgos.

Por ende, el INEC presenta que el índice mas alto en los datos es el subempleo en comparación con las demás provincias del país, determinando que existe personas ocupadas en trabajos con periodos de tiempo reducidos o reciben remuneraciones poco favorables por las horas trabajadas y las expectativas de acuerdo al ingreso, por eso se revela un porcentaje del 25,1%.

De igual manera, es que se demuestra que gran parte de Manabí esta en trabajos de mala calidad cayendo en la informalidad para tener como satisfacer sus vidas en el día, tomando en cuenta que el subempleo y el sector informal son puntos críticos en el mercado laboral manabita.

4.3 Marco de políticas laborales aplicadas en el 2023

Principalmente se identifican acciones estratégicas como es el plan Toda una Vida, Creación de Oportunidades y de Desarrollo para el Nuevo Ecuador, que su enfoque se encarga mas en sectores de tecnología, turismo y agricultura debido que fomentan un crecimiento considerado en el empleo formal, debido que es una de las soluciones para reducir el subempleo y dar procesos de capacitación laboral, manteniendo una estabilidad financiera de acuerdo a los programas para mejorar y enfatizar la protección social (Agurto & Salcedo, 2025).

De igual manera, El Estado reconoció la problemática con respecto a la falta de oportunidades laborales han aplicado políticas activas de empleo, destacando algunos como es el Mi primer empleo y Empleo Joven, donde puede establecerse que las empresas generan un tasa negativa a diversos grupos por temas relacionados con el nivel de estudio y otras problemáticas como la etnia, enfocando una debilidad a la población por la falta de trabajo por requisitos pedidos por dichas empresas o instituciones (Pillajo & Sierra, 2023).

4.4 Indicadores Laborales del Mercado de Trabajo de Manabí

Tabla 6

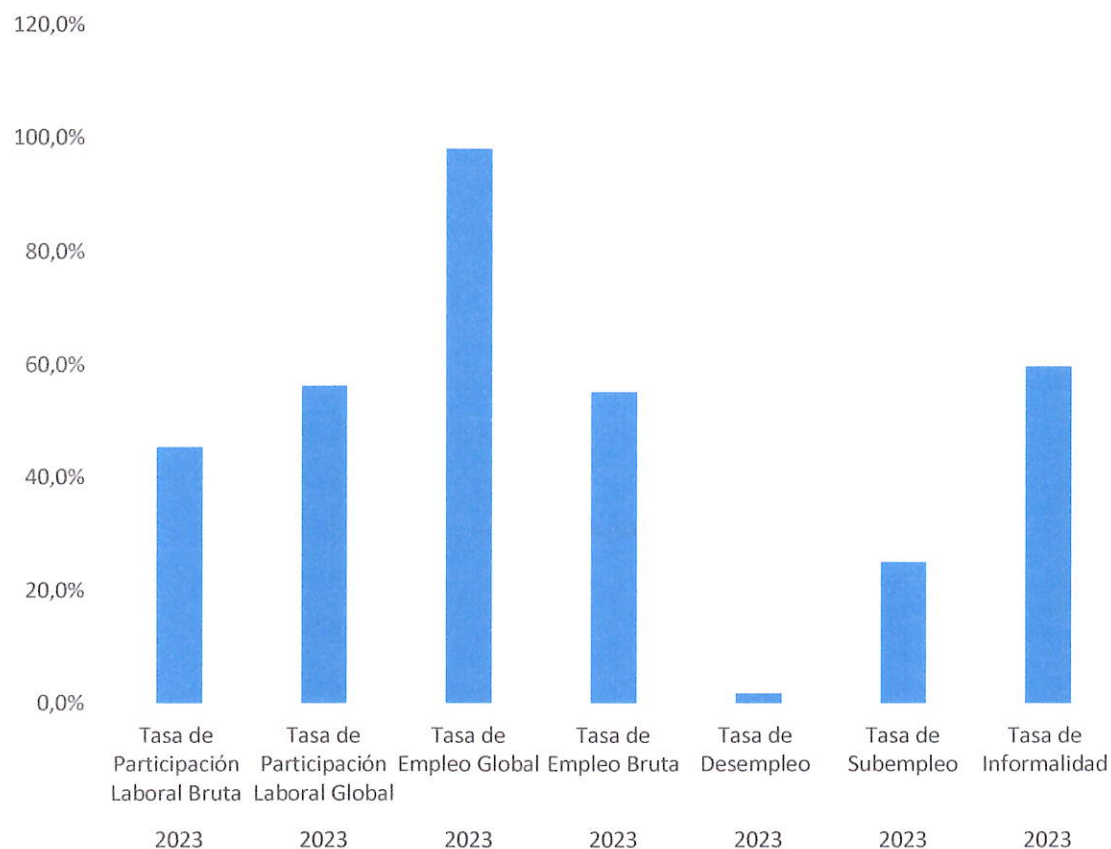
Datos de los Indicadores Mercado Laboral 2023

Periodo	Indicadores	Porcentajes
2023	Tasa de Participación Laboral Bruta	45,6%
2023	Tasa de Participación Laboral Global	56,4%
2023	Tasa de Empleo Global	98,1%
2023	Tasa de Empleo Bruta	55,3%
2023	Tasa de Desempleo	1,9%
2023	Tasa de Subempleo	25,1%
2023	Tasa de Informalidad	59,8%
	Coeficiente de Variación al 15%, significa que la estimación poca precisa	

Nota. Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2023). Los valores resaltados en amarillo presentan un coeficiente de variación $\geq 15\%$, lo que indica que la estimación es poco precisa.

Figura 1

Indicadores del Mercado Laboral 2023



Nota. La figura muestra los principales indicadores del mercado laboral. Elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2023).

4.5 Análisis de los Indicadores del Mercado Laboral 2023

Participación Laboral Bruta

Principalmente este indicador representa una cifra porcentual de la población total de la provincia de Manabí que forma parte del mercado laboral, considerando por tanto a las personas ocupadas como a las personas desocupadas.

Dado que el valor del 45,6% refleja que menos de la mitad de la población manabita participa de manera activa en las actividades económicas, esta situación por lo cual asume que gran parte de la población inactiva, integrada principalmente por personas dedicadas a estudios, a labores domésticos, personas jubiladas y otros grupos que forman parte de este

ámbito que no están relacionadas al mercado laboral, dado que desde la perspectiva se puede asumir que el nivel de participación revela las restricciones en la capacidad del mercado de trabajo de Manabí para concentrarse en la población total.

Participación Laboral Global

El indicador analiza el nivel de participación económica de la población en las edades de trabajar (PET), reflejado que el valor porcentual de este indicador es de 56,4% mostrando que mas de la mitad del grupo población está de manera activa en el mercado laboral. Sin embargo, se explica que a partir de un nivel de participación moderado según el análisis, lo que representa una evidencia de que una proporción significativa de personas en edad laboral no accede o no esta en la búsqueda ingresar a una actividad económica.

Por ende, se expresa que la situación esta relacionado con diversos factores que limitan la disponibilidad de un empleo digno, poca motivación por la falta de oportunidades laboral y acceder a realizar trabajos no remunerados, particularmente en las actividades domésticas.

Empleo Global

Analizando el empleo global que refleja la proporción de personas ocupadas dentro de la población económicamente activa de Manabí, dado que se refleja un valor del 98,1% proporcionando un nivel elevado de ocupación del grupo poblacional, lo que evidencia que una gran porción de las personas económicamente activas se encuentra con empleos o activos en actividades económicas.

Por lo cual, este resultado obtenido detalla y explica la tasa reducida del desempleo pero no necesariamente ofrece condiciones favorables de empleo, dado que este indicador de

método cuantitativo que mide la población ocupada mas no la calidad de los puestos laborales.

Empleo Bruto

De acuerdo con el indicador mide el tamaño de la población total que esta ocupada, reflejando un valor del 55,3% asumiendo que poco mas de la mitad de la población manabita cuenta con un puesto de trabajo o tipo de empleo, analizando que existe una diferencia entre esta tasa y la participación laboral bruta, de acuerdo que si bien una de esta forma parte del mercado laboral al alcanzar una ocupación, dado que dicha introducción se produce con baja continuidad ante las condiciones laborales precarias.

Desempleo

A partir de este indicador refleja un porcentaje de la población económicamente activa (PEA), revelando que cierta porción se encuentra sin empleo, y al mismo tiempo, están en búsqueda de oportunidades laborales, por ende, el valor de 1,9% corresponde a una tasa relativamente baja, por debajo de los promedios tanto nacionales y regionales.

Pero, este resultado no muestra que el mercado laboral incremento positivamente sino que puede asimilarse que este asociado a la aceptación de cualquier tipo de trabajo poco confiable, incluso recaen en la informalidad o con condiciones que conllevan a asumir mas riesgos, debido que se caracteriza por indices altos de informalidad que lleva a la población a no permitirse estar en una situación de desocupación o no estar relacionado con un puesto de trabajo.

4.6 Coeficiente de Variación

De acuerdo a los datos ante un coeficiente de variación cercano al 15% como es en el caso del indicador desempleo con un porcentaje de 1,9%, se recomienda un nivel reducido

en la estimación dado por el bajo desempleo, ya que muestra una realidad firme del mercado laboral, pero de igual manera se evidencia las debilidades en la estructura del mercado, porque se indica la problemática no es la falta de empleo sino la calidad del puesto de trabajo.

4.7 Subempleo

Esencialmente el indicador subempleo toma en cuenta a las personas ocupadas que trabajan menos horas de las que desean o que reciben ingresos inferiores al establecido según la ley, representando un valor del 25,1% implicando que acercamiento de que cada 4 personas ocupadas se encuentran en condiciones laborales poco beneficiosas.

Por consiguiente, la problemática ante esta situación es manifestada por la inestabilidad en los empleos, por niveles bajos de los ingresos y un favoreciendo ineficiente ante la fuerza laboral, con respecto al subempleo y a la baja tasa de desempleo se puede analizar las afectaciones y debilidades a las estructuras del mercado laboral de Manabí.

4.8 Informalidad

Con respecto a el indicador mide la porción de personas ocupadas que tienen un puesto de trabajo o personas activamente ocupadas sin acceso a beneficiosos como seguridad, protección y un sueldo eficiente para su calidad de vida, por eso el valor de 59,8% asume que cerca de 6 de cada 10 empleados se encuentran en el sector informal, lo que establece que la informalidad es una problemática severa para el mercado laboral.

Analizando esta cifra elevada en el sector se puede explicar ante la baja tasa de desempleo y los niveles elevados de subempleo antes planteados, dado que los resultados reflejan un mercado laboral en la inestabilidad, ante la ausencia de derechos, políticas y la vulnerabilidad de ingresos remunerados, así como es la falta de seguridad y tomar en cuenta el bienestar del trabajador.

4.9 Análisis Comparativo de los Indicadores del Mercado Laboral 2021-2023

Tabla 7

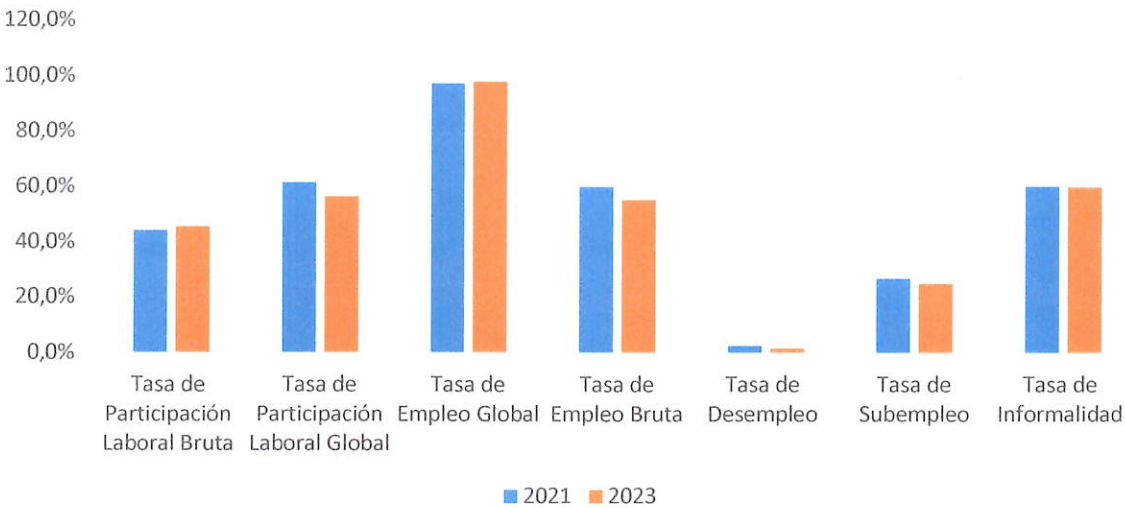
Datos de los Indicadores del Mercado Laboral 2021-2023

Indicadores	2021	2023
Tasa de Participación Laboral Bruta	44,2%	45,6%
Tasa de Participación Laboral Global	61,3%	56,4%
Tasa de Empleo Global	97,4%	98,1%
Tasa de Empleo Bruta	59,7%	55,3%
Tasa de Desempleo	2,6%	1,9%
Tasa de Subempleo	26,8%	25,1%
Tasa de Informalidad	60,1%	59,8%

Nota. Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2021; 2023).

Figura 2

Indicadores del Mercado Laboral 2021-2023



Nota. La figura muestra los principales indicadores del mercado laboral. Elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2021; 2023).

Tasa de Participación Laboral Bruta 2021-2023

De acuerdo con los datos en el indicador puede observarse un aumento del 1,4%, lo cual revela que gran parte de la población total se está adentrando al mercado laboral, dado que el comportamiento hace referencia a una recuperación de la oferta laboral, por lo tanto, esta reconstrucción se debe a la normalidad en el ámbito económico posterior a la pandemia y a una mayor generación de ingresos para la provincia.

Tasa de Participación Laboral Global

A diferencia del anterior indicador podemos observar que en la participación global tuvo una caída del 4,9%, por lo que evidencia una baja porción de la población económicamente activa entre la población en edad de trabajo, dado que el comportamiento está relacionado con problemáticas como la falta de oportunidades laborales, migración o empleos no remunerados.

Tasa de Empleo Global

Presento un incremento de 0,7% indicando un aumento en la competencia del mercado laboral que capta toda la población económicamente activa, dando a entender entre quienes participan dentro del mercado y reflejando un equilibrio mayor al vincularse con temas relacionados con la actividad productiva.

Tasa de Empleo Bruto

El indicador presenta una disminución del 4,4% siendo relevante ante la contracción o reducción de la participación laboral general como se muestra, tomando en cuenta la

población total se encuentra una porción menor que se encuentra empleada, lo que explica que esta relacionado por factores demográficos, exclusión o poca actividad económica.

Tasa de Desempleo

Se observa una reducción del desempleo en 0,7% indicando una superioridad cuantitativa del mercado laboral, reflejando que hay una parte menor de la población que esta en busca de oportunidades laborales, pero ante este resultado puede destacarse que puede haber la existencia de puestos de trabajos de baja calidad o precarios.

Tasa de Subempleo

En este indicador puede analizarse una decaída del 1,7% lo que presenta una mejora apropiada en la conveniencia de los empleos en cuanto ingresos, jornadas laborales o con respecto a los niveles de productividad, sin embargo, ante la mejora el nivel del indicador continúa siendo alto lo que expresa que hay problemas en el mercado laboral.

Tasa de Informalidad

Se analiza una leve reducción del 0,3% aunque se mantiene en niveles elevados, donde puede explicarse que el mercado laboral de Manabí ante el comportamiento del indicador esta la presencia de los empleos informales, que son caracterizados por ser inestables, riesgosos y no posee seguridad social o mejora para el bienestar del trabajador.

4.10 Análisis Comparativo de Indicadores Laborales caracterizados del Empleo del

Mercado Laboral de Manabí

Tabla 8

Datos de Indicadores del Mercado Laboral 2021-2023

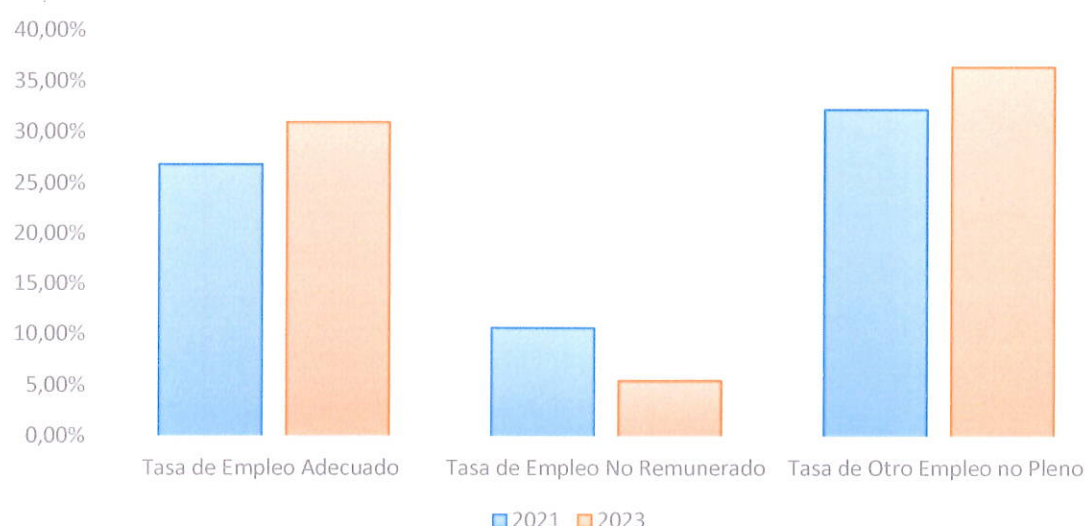
Indicadores	2021	2023
Tasa de Empleo Adecuado	26,90%	31,00%

Tasa de Empleo No Remunerado	10,70%	5,50%
Tasa de Otro Empleo no Pleno	32,30%	36,50%

Nota. Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2021; 2023).

Figura 3

Indicadores del Mercado Laboral 2021-2023



Nota. La figura muestra los principales indicadores del mercado laboral. Elaboración propia con base en información del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2021; 2023).

4.10.1 Tasa de Empleo Adecuado

Dentro del indicador se analiza un aumento del 4,1% que presenta un mejoramiento de la calidad del empleo, tomando en cuenta un incremento al acceso a puestos de trabajo con salarios por igual o superiores al salario mínimo establecido por la ley. Esto demuestra un avance y recuperación en el ámbito económico, pero el nivel sigue siendo leve o frágil porque solo 3 de cada 10 personas ocupadas obtienen empleos adecuados.

4.10.2 Tasa de Empleo no Remunerado

Se analiza una disminución del 5,2% con respecto al empleo no remunerado siendo un resultado favorable, dado que contribuye al tipo de ocupación que se asimila al trabajo familiar sin ingresos para subsistencia, así en áreas rurales, por ende, ante la reducción puede reflejarse modelos laborales inestables hacia actividades que generan ingresos, aunque no cumple con necesidad los criterios del empleo adecuado como tal, sino una restauración del mercado mas no una expansión del empleo formal.

4.10.3 Tasa de Otro Empleo no Pleno

Ante un aumento del 4,2% se expresa que gran parte de la población ocupada de Manabí no logra acceder a empleos de calidad, aunque se conozca su participación en la actividad económica debido que el aumento indica que el incremento del empleo adecuado no fue elevado o suficiente para incluir a la población que dejo a un lado el empleo no remunerado, dado que se centra en los trabajadores en trabajos inestables y de ingresos insuficientes para satisfacer sus necesidades.

CAPITULO V

5.1 Conclusiones

- A partir del análisis se concluye que el mercado laboral de Manabí basándose en los indicadores que han reflejado una compleja estructura en el periodo establecido, tomando en cuenta por diferentes etapas debido al crecimiento en el empleo formal y las diversas dificultades con el mejoramiento de los puestos de trabajos en términos de calidad y estabilidad laboral. Por ende, se expresa que ante un aumento del empleo no significa que ha mejorado el mercado, sino que manifiesta varias complicidades con respecto al sector informal y el alto nivel de subempleo por la falta de oportunidades laborales.
- Los resultados muestran que existe una inestabilidad en el mercado porque la población ocupada de la provincia no logran obtener condiciones laborales eficiente e ingresos suficientes, debido que ante conocer un porcentaje de la tasa de desempleo sea menor, entra en situación otros indicadores como es la tasa de subempleo teniendo un porcentaje tan elevado a nivel nacional, haciendo referencia o su vinculación a todas las actividades económicas relevantes como es el comercio, agricultura y pesca.
- En el mercado de trabajo puede asumirse que a diferencia del 2021 entre la población económicamente activa también reflejo condiciones de empleo poco eficientes, dado que los datos obtenidos del ENEMDU se analiza que el empleo adecuado en el año 26,9% revelando un nivel

bajo relacionado con las personas con empleos formales, pero en el 2023 tuvo un camino diferente dado que ante el crecimiento del empleo formal generó un avance leve pero no expansivo debido a su poca consideración en la calidad de los trabajos concentrando dificultad para conseguir beneficios e ingresos adecuados para la población.

- Ante el análisis con la evidencia de tener niveles altos de informalidad y subempleo a nivel nacional aunque el mejoramiento del trabajo creció levemente en la población, debido que al respecto a una porción significativa de la población económicamente activa sigue sin empleo por los puestos de trabajos que son de baja calidad y limitantes con respecto a la estabilidad laboral, se da a entender que a pesar de esta situación Manabí presenta mejora cuantitativa pero no cualitativa en el sector debido que el mercado sigue afectado por dificultades en creación de empleo y promover las condiciones para mayor productividad.

5.2 Recomendaciones

- Es fundamental implementar el diseño y aplicación de políticas públicas que estén orientadas a promover el empleo, especialmente en las actividades económicas que reflejan altos niveles de subempleo e informalidad, dado que al aplicar múltiples medidas deben expandir y reducir varias complicidades para la obtención de beneficios eficientes

para la población económicamente activa, con el pronóstico de aportar a varios esquemas laborales de los sectores.

- Se recomienda fomentar la creación de oportunidades laborales de calidad a través de instrumentos que impulse la contratación formal para la población, con respecto a todas las normativas y legislación laboral para ofrecer condiciones considerables como seguridad e ingresos suficientes, dado que torna de un carácter justo para todos los sectores y a todas las personas.
- Aplicar políticas, pero con enfoque territorial ante el desarrollo productivo dado que sea favorable para el empleo formal, además de la aplicación de fortalecer los sectores con ayuda de los gobiernos locales y empresas para expandir la diversidad económica de Manabí con la finalidad de reducir el acceso a oportunidades laborales no remunerados
- Es fundamental el acceso de la inversión extranjera para que reflejen un impacto positivo para la creación de oportunidad laborales y sostenibles, dado que se adhiere a las condiciones para cumplir con las normativas y contratación laboral local, ante la seguridad y estabilidad para mejorar el mercado laboral.

BIBLIOGRAFIA

- Aguiar, V. (2007). El mercado laboral Ecuatoriano: Propuesta de una reforma. Guayaquil: Edición Electrónica.
- Agurto, P. A., & Salcedo, M. V. (2025). Políticas Publicas implementadas en Ecuador por el Cumplimiento del ODS 8 (2017-2024). Revista Científica Integración , 9(1) , pp. 23-34.
- Alcívar, R. E., & Romero, M. A. (2025). La Precarización Laboral en el Comercio Formal e Informal . Journal Scientific MQRinvestigar, Vol. 9 n.3 1-21.
- Alles, M. A. (2005). Autoempleo. Buenos Aires : Ediciones Granica SA.
- Argoti, C. A. (2011). Algunos Elementos Sobre La Teoría Clásica Del Empleo y La Versión Keynesiana . TENDENCIAS , 35-57.
- Arguello, P. E., Arguello, T. S., & Carillo, D. P. (2024). Las modalidades laborales contractuales entorno a la realidad empresarial. Revistas Ciencias Sociales y Económicas , Vol.8 (58).
- Arias-Odón, F. (2016). Investigación documental, investigación bibliométrica y revisiones sistemáticas. REDHECS, 5-16.
- Arias, M. K., Carrillo, M. P., & Torres, O. J. (2020). Análisis del sector informal y discusiones sobre la regulación del trabajo en plataformas digitales en el Ecuador . CEPAL.
- Assef, O. G. (2023). Los sectores vulnerables, la informalidad y el subempleo en Ecuador . Ambato: Unviersidad Técnica de Ambato .
- Becker, G. (1983). El Capital Humano: un análisis teórico y empírico referido fundamentalmente a la educación . Madrid : Alianza editorial .

- Bello, D. S., Peña, J. E., & Fuentes, G. (2020). El trabajo informal: Una aproximación teórica en la plaza de mercado "Villa de San Diego" del Municipio de Ubaté. Ingeniería, Matemáticas y Ciencias de la información , 87-93.
- Bernal, Y. J., Fuentes, I. C., Sioo, G. N., & Tapia, M. E. (2022). Análisis de los principales indicadores del mercado laboral y las ramas de ocupación en el Ecuador . Revista Multidisciplinar Ciencia Latina , Vol. 6 pp. 5-903 .
- Betancourth, G. S. (2014). La informalidad laboral: causas generales. Equidad y Desarrollo 22, 9-45.
- Bilbao, A. (2000). Trabajo, empleo y puesto de trabajo. Política y Sociedad , 69-81.
- Blanco, O. J. (2019). Una tipología de precariedad laboral para Chile: la precariedad como fenómeno transclasista. Revista de la CEPAL, 5-20.
- Botello, T. J. (2018). Reforma Laboral: productividad del trabajo y empleo formal . Análisis Económico , 73-87 .
- Bowles, S., & Gintis, H. (2014). El problema de la Teoría del Capital Humano: Una critica marxista . Economía Crítica , 220-227 .
- Bucheli, M. K., Montero Córdova, M. G., & Soria, A. K. (2021). Lo más destacado y sobresaliente que caracteriza al mercado laboral ecuatoriana en siete hechos estilizados . Economía y Política , 1-34.
- Buendía, J. (2010). El impacto psicológico del desempleo. Murcia : Editum .
- Burgos, M. R., Argüelles, P. V., & Palacios, R. (2021). Etapas del método estadístico . Ciencia Huasteca Boletín Científico de la Escuela Superior de Huejutla, Vol.9 , No.17 pp. 35-36.
- Cantillon, R. (1950). Ensayo sobre la Naturaleza del Comercio en General . Ciudad de Mexico: Fondo de Cultura Económica .

- Casado, D. J. (2000). Trabajo y territorio. Los mercados laboral de la Comuidad Valenciana . San Vicente del Raspeig : Universidad de Alicante .
- Cauas, D. (2015). Definición de las variables, enfoque y tipo de investigación. Bogotá: Biblioteca electrónica de la Universidad Nacional de Colombia.
- Censos, I. I. (2022). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. ENEMDU Indicadores Laborales .
- Chesme, B. M., & Peralta, E. M. (2024). Análisis descriptivo de la provincia de Manabí: perspectivas socioeconómicas y ambientales. Desafío Organizacional , V2 n. 2 p.43-53.
- Cobena, R. P., & Palacios, C. N. (2024). El Desempleo y el Índice de Pobreza en el Ecuador. Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar , 4-25.
- CORDES. (2023). Empleo joven en Ecuador: Diagnóstico y propuestas . Quito: Corporación Participación Ciudadana .
- Daen, S. (2011). Tipos de investigación científica. Revista de Actualización Clínica Investiga Boliviana, 621-624.
- Del Canto, E., & Silva, S. A. (2013). Metodología Cuantitativa: Abordaje desde la complementariedad en Ciencias Sociales . Revista de Ciencias Sociales (Cr), Vol. III. pp. 25-34.
- Delgado, D. D., & Alvear, G. K. (2025). El mercado laboral ecuatoriano y su relación con el PIB PER CÁPITA. Revista Compendium: Cuadernos de Economía y Administración , Vol.12, No. 1 , 14-32.
- Delgado, G. M. (2023). Desempleo en Ecuador: Análisis de la última década . Revista Latinoamerica de Ciencias Sociales y Humanidades, Volumen IV, Número 2 p 4707.

- Delgado, L. D., Méndez, h. L., & Martínez, V. F. (2024). Determinantes microeconómicos del subempleo y el desempleo en Ecuador 2019-2022. *Revista Internacional de Economía y Asuntos Financieros* , 14(6) 153-163.
- Dolores, A. A., López, P. E.-G., & Hernández, R. Y. (2023). Empleo pleno y productivo y trabajo decente: Análisis conceptual. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades*, Volumen IV, Número 6 p 240.
- Elizaga, J. C. (1964). Población económicamente activa. Santiago de Chile : CORE.
- ENEMDU. (2018). Obtenido de Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Septiembre-2018/ENEMDU_Metodologia%20Encuesta%20Nacional%20de%20Empleo%20Deempleo%20y%20Subempleo.pdf
- Escobar, B. A., & Ordóñez, E. J. (2018). La Segmentación del mercado de trabajo colombiano. *Nuevas miradas y enfoques de nuevas investigaciones Tomo II*, 73-94.
- Evans, G. (1915). Los aspectos sociales de la regulación pública de los salarios . *Revisión Económica Americana*, 270-277.
- Falco, P., & Haywood, L. (2016). Emprendimiento versus desempleo: Explicando el aumento del trabajo por cuenta propia . *Journal of Development Economics* , Vol 118, pp 245-265.
- Fernández, H. E. (2010). La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas de futuro. *Investigación económica*, 115-150.
- Figueroa, A. (1994). La naturaleza del mercado laboral . *El trimestre económico* , 335-360.
- Figueroa, R. (2003). Desempleo y precariedad en la sociedad de mercado . Santiago de Chile : Universidad de Chile .

- Fleitas, S., & Román, C. (2020). Evolución de la población económicamente activa en el siglo XX: un análisis de la estructura por sexo, edad y generaciones. *Boletín de Historia económica*, Vol.9, p. 41-64.
- Flórez, N. C. (2011). América Latina: medición de la actividad económica en los censos de población de la ronda de 2000, *Notas de población*. CEPAL, 8-51.
- Garavito, C., & Muñoz, I. (2012). Empleo y Protección Social. *Cuadernos de Economía* , 55.
- García, C. L. (s.f.). *El Fenomeno Del Subempleo en el proceso de inserción laboral de los jóvenes, sus conductas y actitudes laborales*. Valencia: IDOCAL.
- Gil, S. L. (27 de Junio de 2016). Estudio del mercado laboral. Análisis de la evolución reciente de las principales variables de este mercado. Valladolid: Cuadernos de Economía (Valladolid).
- Giler, M. S., Álava, R. D., & Mora, A. V. (2023). Sector Informal y pobreza 2019-2023: un análisis socioeconómico desde Ecuador . *Revista INVECOM* , Vol.5 #1 8.
- Granada, G. N. (2015). Mercado laboral calificado en Colombia: Estudio sobre el desequilibrio entre oferta y demanda de trabajo para los años 2020 y 2030. *Revista de Economía Institucional* , 45.
- Guerrero, D., & Guerrero, M. (2000). Desempleo, Keynesianismo y Teoría Laboral del Valor. *Nómadas*, 30.
- Guillén, Z., & Zambrano, C. (2021). Determinantes Socioeconómicos de la Estructura del Mercado Laboral del Sitio San Juan de la Ciudad de Manta. *Cuestiones Económicas* , vol. 31, no 3, p. 52-52.
- Henríquez, N., & Iguíniz, J. (1983). *El Problema del Empleo en Perú*. Lima : Pontifica Universidad Catolica Del Perú.

- Hernández-Sampieri, R., & Fernández-Collado, C. (2014). Selección de la muestra. Metodología de la Investigación. e-uaem , 170-191.
- Hernández, C. A. (2016). Flexibilidad laboral: ¿Fin del trabajo permanente? Telos: Revista de Estudios Interdisciplinarios en Ciencias Sociales , 250-265.
- Hernández, M. S., & Avila, D. D. (2020). Técnicas e instrumentos de recolección de datos . Boletín Científico de las Ciencias Económico Administrativas del ICEA, Vol.9, No. 17 pp. 51-53.
- Herrera, S. M., Casanova, V. C., Santander, S. E., & Bravo, B. I. (2023). Obstáculos al desarrollo de las pequeñas y medianas empresas en el cantón La Concordia. Código Científico Revista de Investigación , 4(EI), 270-295.
- INEC. (10 de Agosto de 2021). Coeficiente de Variación. Obtenido de Insituto Nacional de Estadísticas y Censos: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Sistema_Estadistico_Nacional/Fichas_Indicadores_Calidad/Coeficiente%20de%20Variaci%C3%B3n.pdf
- INEC. (22 de Septiembre de 2021). Obtenido de Instituto Nacional de Estadística y Censos: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Agosto-2021/202108_Boletin_empleo.pdf
- INEC. (26 de Septiembre de 2015). Instituto Nacional de Estadísticas y Censos . Obtenido de Ecuador en Cifras : https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2015/Septiembre-2015/Presentacion_Empleo.pdf
- INEC. (29 de Febrero de 2024). Boletín Técnico Anual. Obtenido de Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) anual 2023: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/anual/Boletin_tecnico_anual_enero-diciembre_2023.pdf

- INEC. (Diciembre de 2018). Manual de Empleo: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo, y Subempleo (ENEMDU). Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas y Censos: <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Diciembre-2018/Manual%20de%20Empleo%20-%20Diciembre%202018.pdf>
- Iturralde, D. C., & Duque, R. L. (2021). Precarización del teletrabajo en Ecuador en Contexto de COVID-19: Variable de análisis desde el enfoque marxista . Chakiñan Revista de Ciencias Sociales y Humanidades , 146-162.
- Jimbo, G. (2003). Mercado Laboral Ecuatoriano y Propuestas De Política Económica . Agenda de Competitividad y Productividad , 1-44.
- Jiménez, A. (2015). Mercado Laboral: situación, perspectivas y tendencias . Dossier Tendencias .
- Lanas, M. E., & Baéz, V. J. (2023). Lineamientos para la regulación del trabajo autónomo en Ecuador. Revista del Centro de Estudios de Sociología del Trabajo, 15, 69-100.
- Lara, H. D., López, S. O., Gómez, R. M., & Mayorga, M. T. (2023). Las remesas y su efecto en la distribución del ingreso en el Ecuador bajo un enfoque macroeconómico, 1990-2018. Revista LATAM, 14-20.
- León, T. E., & Tapia, T. W. (2024). Análisis Comparativo España –Ecuador sobre grupos vulnerables a causa de la migración. Revistas de Ciencias Humanas , 33.
- Martínez, V. J., Uriguen, A. P., & Campuzano, V. J. (2022). Empleo informal y motivaciones intrínsecas para participar en la venta ambulante en la ciudad de Machala, Ecuador. Religación: Revista de Ciencias Sociales y Humanidades , Vol. 7 N.31 pp. 14.

- Meneses, B. K., Córdova, M. G., & Aguirre, S. K. (2021). Lo más destacado y sobresaliente que caracteriza al mercado laboral ecuatoriano en siete hechos estilizados. *Revista Economía y Política* , núm. 33, 1-34.
- Miguélez, F. (2004). La flexibilidad laboral . *Revista iberoamericana de Relaciones Laborales* , 13.
- Monterrey, A. J. (2003). Marco conceptual para la medición del empleo e inidcadores del mercado de trabajo . *MECOVI*, 3-13.
- Moreira, E. Z., Romero, A. O., & Caballero, P. A. (2020). Análisis descriptivo del mercado de trabajo formal e informal en Ecuador periodo 2007-2014 basado en la ENEMDU. *Revista ESPACIOS* , Vol 41 No. 19 pp 106.
- Moreira, Z. E., Angermeyer, R. O., Pineda, C. A., & González, G. Y. (2020). Mercado de trabajo formal e informalidad y retorno de la educación en Ecuador periodo 2007-2014. *Revista Espacios* , Vol.41 (37).
- Neffa, J. C., Panigo, D., Pérez, P., & Persia, J. (2014). *Actividad, empleo y desempleo*. Buenos Aires : Centro de Estudios e Investigaciones Laborales.
- Nieto, E. L. (1998). Morfología del mercado laboral en Colombia. *Revista Facultad Nacional de Salud Pública*, vol. 15 n. 2 pp. 10-26.
- Nikolova, M. (2020). Qué hace que el trabajo sea significativo y por qué a los economistas les debería importar. *Economía Laboral*, 65.
- Nordhaus, W., & Samuelson, P. (1996). *Economic*. Madrid : Mc Graw Hill .
- Olmedo, P. (2018). El empleo en el Ecuador - Una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual. *Friedrick-Ebert-Stiftung (FES)*, 11-25.
- Ortiz, C. H., & García, G. A. (2007). Informalidad y subempleo: un modelo probit bivariado aplicado al Valle del Cauca. *Sociedad y Economía* , 104-131.

- Palacio, M. J., & Álvarez, A. C. (2004). El mercado de trabajo: Análisis y políticas. Madrid : Akal.
- Pérez, V. J. (2017). Mercado de Trabajo Español: Análisis y Evolución. Aproximación a la realidad económica-laboral española. Cuadernos de Economía, Jaen , 52-56.
- Pillajo, Q. H., & Sierra, M. P. (2023). La eficacia de las políticas públicas del empleo juvenil en Ecuador . Revista Vínculos , Vol(8), No.1 pp. 5-24.
- Pineda, J. A., & Acosta, C. E. (2011). Calidad del trabajo: aproximaciones teóricas y estimación de un índice compuesto. Ensayos sobre política económica, 60-105.
- Poy, S., & Robles, R. (2023). Informalidad, protección social y bienestar en la crisis del COVID-19 en cuatro países latinoamericanos. Revista de la Cepal, (140) 23-44.
- Pugliese, E. (2000). Qué es el desempleo. Política y sociedad , 59-67.
- Ramos, S. (2015). Tipos de desempleo. Open Course Ware, 28-32.
- Rexha, D., Besime, Z., Hetemi, A., & Eda, G. (2022). El impacto de las políticas laborales activas en el crecimiento económico . Revisión de gobierno corporativo y comportamiento organizacional, 6(1), 177-187.
- Rojas, M. D., & Ladino, A. D. (2016). Informalidad laboral en Colombia 1995-2013, un enfoque estructuralista o institucionalista. Bogota: Salle (FFEDS).
- Salazar, S. A. (2024). Precariedad laboral en Ecuador, año 2023. Quito: PUCE .
- Sánchez, C. A. (2014). Los jóvenes frente al empleo y el desempleo: la necesaria construcción de soluciones multidimensionales y multifactoriales. Revista Latinoamericana de Derecho Social, Vol. 19 pp 133-162.
- Sánchez, D. C. (2018). Los números también mienten: subempleo y estadística laboral en el Ecuador . Revista economía , 121-136.

- Sánchez, M. A. (2021). Enfoques metodológicos en la investigación histórica: cuantitativa, cualitativa y comparativa. *Debates por la Historia* , 147-181.
- Sánchez, S. F., & Sánchez, S. S. (2020). Análisis del mercado laboral en Andalucía: factores determinantes del empleo y perfil de trabajador . *Revista de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa* (30), pp. 23-42.
- Sanchis, E. (2005). Trabajo no remunerado y trabajo negro en España . *Relaciones Laborales* , Vol. 75 , pp. 34.
- Sandoval, F., Miguel, V., & Montaña, N. (2010). Evolución del concepto de competencia laboral. Caracas : Universidad Central de Venezuela .
- Santana, S. V. (2012). Empleo, condiciones de trabajo y salud . *Salud Colectiva* , 101-106.
- Santander, E. R., Tobar, Q. C., Flores, S. D., Ponce, M. J., & Burbano, P. A. (2025). Brecha salarial de género en Ecuador en el segmento del empleo adecuado. *South Florida Journal of Development*, 6(6) pp.24.
- Serrano, A. (2013). Análisis de condiciones de vida, el mercado laboral y los medios de producción e inversión pública. SENPLADES, pp 72-92.
- Spence, M. (1973). Señalización del mercado laboral . *Revista trimestral de Economía* , 74-355.
- Sumba, B. R., Saltos, R. G., Rodríguez, S. C., & Tumbaco, S. Z. (2020). El desempleo en el Ecuador: Causas y consecuencias. *Polo del Conocimiento: Revista científico-profesional*, 774-797.
- Thurow, L. (1975). Generando desigualdad: mecanismo de distribución en Estados Unidos . *Basic Books* , 12-19.
- Torrico, T., & Alexander, S. (2012). Consideraciones del mercado de trabajo, gestión de recursos humanos, salario y empleo . *PERSPECTIVAS* , 125-138.

- Ugarte, M. B., & Asensio, C. J. (2003). La estructura de la oferta laboral en el mercado del trabajo local. Huelva: Observatorio Local de Empleo. .
- Vazquez, M. J. (2010). El análisis descriptivo como recursos necesario en ciencias sociales y humanas. *Fundamentos en Humanidades* , 14-32.
- Velasco, M. ., Martínez, S. L., & Hernández, L. A. (2022). Desarrollo sostenible, ocupación y ciudades. El caso de Oaxaca, México *Secuencia*,. *Secuencia* , 6-30.
- Ventura-León, J. L. (2017). ¿ Población o muestra?: Una diferencia necesaria. *Revista Cubana de Salud Pública* , 1.
- Villacis, L. V., & Arroba, L. D. (2022). La pobreza extrema: Un estudio desde la vulneración de los derechos del buen vivir . *Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas* , 13-22.
- Weller, J. (2025). Mercado Laborales en América Latina: Informalidad laboral entre los desafíos de la regulacion y sus raíces estructurales . *El Trimestre Económico* , vol.92 (367).
- Weller, J., & Roethlisberger, C. (2011). La calidad del empleo en América Latina. Naciones Unidas Comisión Económica Para América Latina y el Caribe (CEPAL), 117-132.
- Wolbers, M. (2003). Desajustes laborales y sus efectos en el mercado laboral entre los jóvenes que abandona la escuela en Euroa. *Revista sociológica europea*, 249-266.
- Yadura, D., Guataquí, J. C., & Gutiérrez, J. A. (2001). La tasa de desempleo en Bogotá: teoría y evidencia empírica. Santa Fe: Secretaría de Hacienda de Santa Fe de Bogotá, Oficina de Estudios Económicos.
- Yépez, Z. C., & Guillén, R. Y. (2022). La informalidad y el subempleo: estructura del mercado laboral en sectores vulnerables. *Revista de Ciencias Humanas, Teoría Social y Pensamiento Crítico*, pp: 40-61.