



Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí

Facultad de Ciencias Sociales Derecho y Bienestar

Carrera de Trabajo Social

**Trabajo de Titulación Modalidad Proyecto de Investigación Previo a la Obtención del
Título de Licenciada en Trabajo Social.**

Tema:

Perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de
Organizaciones Comunitarias en el sitio Limón del Cantón Chone, años 2025-2026

Autor:

Estrada Rosales Genesis Nohelia

Tutor:

Lic. María Consuelo Pibaque Tigua, Mg.

Periodo Académico:

2026-2027 (1)

Manta – Manabí – Ecuador

Perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de Organizaciones Comunitarias en el sitio Limón del Cantón Chone, años 2025-2026.

Aprobación del Tribunal de Grado

Tema: “Perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de Organizaciones Comunitarias en el sitio Limón del Cantón Chone, años 2025-2026.” Sometido a consideración de la autoridad de la Unidad Académica de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, Carrera de Trabajo Social, de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí como requisito para la obtención del Título de Licenciada en Trabajo Social, declara:

	FIRMA
Lic. Richard Fabricio Rodríguez Andrade, Mg. DECANO DE FACULTAD	
Lic. María Consuelo Pibaque Tigua, Mg. TUTOR(a) DE INVESTIGACIÓN	

	CALIFICACIÓN	FIRMA
Lic. Richard Fabricio Rodríguez Andrade, Mg. MIEMBRO DEL TRIBUNAL		
Lic. Nancy Lorena Reyes Mero, Mg. MIEMBRO DEL TRIBUNAL		

Certificado de Revisión de Tutor

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: CERTIFICADO DE TUTOR(A).	CÓDIGO: PAT-04-F-004
	PROCEDIMIENTO: TITULACIÓN DE ESTUDIANTES DE GRADO BAJO LA UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR	REVISIÓN: 1 Página 1 de 1

CERTIFICACIÓN

En calidad de docente tutora de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar de la carrera de Trabajo Social de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, CERTIFICO:

Haber dirigido, revisado y aprobado preliminarmente el Trabajo de Integración Curricular (Proyecto de Investigación) bajo la autoría de la estudiante **Genesis Nohelia Estrada Rosales**, legalmente matriculada en la carrera de Trabajo Social, período académico 2026-2027(1), cumpliendo el total de 384 horas, cuyo tema del trabajo de integración curricular es "Perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de Organizaciones Comunitarias en el sitio Limón, Cantón Chone, años 2025-2026". La presente investigación ha sido desarrollada en apego al cumplimiento de los requisitos académicos exigidos por el Reglamento de Régimen Académico y en concordancia con los lineamientos internos de la opción de titulación en mención, reuniendo y cumpliendo con los méritos académicos, científicos y formales, y la originalidad del mismo, requisitos suficientes para ser sometida a la evaluación del tribunal de titulación que designe la autoridad competente.

Particular que certifico para los fines consiguientes, salvo disposición de Ley en contrario.

Manta, 30 de junio de 2026

Lo certifico,


 Lic. María Pibaque Tigua, Mgtr.
 Docente Tutora

Certificado de Revisión del Sistema COMPILATIO

CERTIFICADO DE REVISIÓN DEL SISTEMA COMPILATIO MAGISTER

Manta, 30 de junio de 2026

Se informa sobre el resultado del análisis del sistema de similitud y coincidencias COMPILATIO MAGISTER, al que fue sometido el Trabajo de Integración Curricular de la estudiante **Genesis Nohelia Estrada Rosales**, en la modalidad Proyecto de Investigación con el tema "Perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de Organizaciones Comunitarias en el sitio Limón, Cantón Chone, años 2025-2026", su análisis presenta un **6%** de similitud y coincidencia con otros documentos, para su constancia adjunto resultado del análisis debidamente sustentado.



Certificado de análisis
Compilatio Magister+ | ULEAM-ECU

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN ESTRADA ROSALES GENESIS NOHELIA

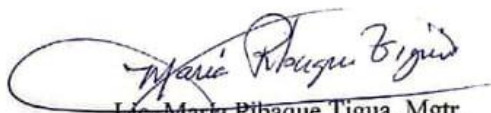
ID : f09c3829ac49d85f49162fbc8385a8a96f3aa39e

6%

Textos sospechosos

Nombre del fichero : PROYECTO DE INVESTIGACIÓN ESTRADA ROSALES
GENESIS NOHELIA.txt
Tamaño del archivo original : 5.05 MB
Número de palabras : 13,154

Depositante : MARIA PIBAQUE TIGUA
Fecha de depósito : 28 de junio de 2026
Tipo de carga : Interface
Fecha de fin de análisis : 28 de junio de 2026


Lic. Maria Pibaque Tigua, Mgtr.
DOCENTE TUTORA

Declaración de Autoría

Los criterios emitidos en el Proyecto de Investigación Perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de Organizaciones Comunitarias en el sitio Limón del Cantón Chone, años 2025-2026, como también los contenidos, ideas, análisis, conclusiones y propuesta son de exclusiva responsabilidad del autor de este trabajo de grado.

Manta, 30 de junio 2026



Estrada Rosales Genesis Nohelia
1314517937

Agradecimiento

“Porque de él, y por él, y para él, son todas las cosas. A él sea la gloria por los siglos de los siglos” (Romanos 11:36)

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a Dios por haberme concedido la salud y sabiduría necesarias para finalizar esta etapa importante en mi vida.

A mi tutora de Tesis Lic. María Pibaque por ser mi guía y brindarme sus conocimientos a lo largo de esta investigación, gracias por sus orientaciones, por motivarme a lograr este propósito que hoy en día estoy cumpliendo, gracias por ser una buena docente y tener amor a lo que hace y ojalá en algún futuro trabajemos juntas.

A mi familia por su amor incondicional, gracias por siempre estar para mí, por esos consejos que, aunque no sabían me los dieron en el momento exacto, gracias por compartir conmigo mis momentos de felicidad y tristeza, cada uno de ustedes contribuyo de manera significativa en este proceso.

A mi novio y amiga gracias por su compañía, paciencia y por cargar conmigo toda la preocupación, inquietudes de que si lo iba a lograr ustedes con una palabra de ánimo ayudaron a que no me dé por vencida y pueda lograr lo que me propuse desde que era una niña, gracias por ser ustedes los únicos que se quedaron conmigo en este camino.

Así mismo, agradezco a mis compañeros, profesores, amigos que de una u otra forma me brindaron un consejo, una palabra de ánimo o simplemente con partieron sus conocimientos conmigo, cada gesto que pareciera pequeño signifíco mucho para mí.

Para concluir, me agradezco a mí misma por no rendirme, por mantener la esperanza en los momentos más complicados, este logro no solo representa la culminación de una etapa académica, sino también el reflejo de la perseverancia y la convicción de que, con esfuerzo, confianza y disciplina uno puede alcanzar sus sueños.

Con amor y cariño Genesis Nohelia Estrada Rosales.

Dedicatoria

“Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo dondequiera que vayas” (Josué 1:9)

En primer lugar, dedico este Trabajo de Titulación a Dios, por ser mi guía, fortaleza y refugio durante toda esta etapa, por darme esa sabiduría que necesitaba para poder enfrentar cada proceso y permitirme terminar esta meta rodeada de mucha salud y amor.

A mis queridos padres Ángel Estrada y Carlotita Rosales quienes han sido mi pilar fundamental a lo largo de toda mi vida, por siempre creer en mí y estar conmigo así sea para darme una palabra de ánimo, cada esfuerzo realizado para que yo pudiera llegar hasta ese momento lleva consigo una parte de ustedes ya que han sido mi mayor inspiración y ejemplo de perseverancia, responsabilidad y dedicación, por esto este logro también es de ustedes.

A mis tías Maribel Estrada y Silvia Estrada por su cariño y confianza depositada en mí, por su presencia en los momentos más importantes en mi vida, por enseñarme que nunca es tarde para cumplir mis metas y lo más importante a nunca desistir de algún sueño o anhelo que desee por más difícil que parezca con amor y fe todo se puede cumplir.

A mi novio Steven Vera por su comprensión, paciencia y amor a lo largo de este proceso, por escucharme hablar por horas de mis tareas y nunca quejarse y también por ayudarme a realizarlas, por ser mi apoyo incondicional en mis momentos felices y a la vez grises por hacer que mi estrés y cansancio sean menos pesados por siempre motivarme a que puedo cumplir todo lo que me proponga.

A mi amiga y compañera de fórmula Alisson Bravo con quien logré compartir esta etapa magnífica llamada Universidad y hacer de ella más sencilla, por esos momentos de risas y experiencias que no sabíamos que lograríamos tener, por ese apoyo que nos dábamos mutuamente para jamás rendirnos, por ser siempre las dos.

Con amor y cariño Genesis Nohelia Estrada Rosales.

Tabla de contenido

Aprobación del Tribunal de Grado	3
Certificado de Revisión de Tutor	4
Certificado de Revisión del Sistema COMPILATIO	5
Declaración de Autoría	6
Agradecimiento.....	7
Dedicatoria.....	8
Índice de Gráficos	12
Índice de Anexos.....	13
Introducción	14
Resumen.....	17
Abstract	18
Capítulo I: Acerca del Problema.....	19
Dimensiones del Área Problema.....	19
Capítulo II: Marco Teórico	23
Aspectos Teóricos.....	23
<i>Teoría del Desarrollo Comunitario Participativo</i>	23
<i>Teoría del Capital Social</i>	24
Aspectos Conceptuales	26
<i>Definición del Desarrollo Comunitario</i>	26
<i>Definición del Trabajo Social Comunitario</i>	28

<i>Definición de Liderazgo Comunitario</i>	29
<i>Definición de Organizaciones Comunitarias</i>	30
<i>Definición de Percepción</i>	31
Antecedentes de la Investigación.....	32
Fundamentos legales.....	35
<i>Constitución de la República (2008)</i>	35
<i>Ley Orgánica de Ordenamiento Territorial, Uso y Gestión de Suelo (LOOTUGS, 2020)</i>	37
<i>Ley Orgánica de Gobiernos Autónomos Descentralizados (COOTAD, 2021)</i> . ..	37
<i>Plan Nacional de Desarrollo – Plan Toda una Vida (2017–2021)</i> . ..	37
<i>Ley Orgánica de Planificación Participativa</i> . ..	38
<i>Código Orgánico de Organización Territorial (COOTAD) – Participación Social</i>	38
Fundamentos teóricos del Trabajo Social	39
<i>Modelo de Gestión de caso</i> :.....	39
<i>Modelo Ecológico</i> :.....	40
Capítulo III Diseño Metodológico	42
Fundamentos Epistemológicos	42
Elección de Informantes Claves.....	42
Técnica de Recolección de Información.....	44
<i>Entrevista semiestructurada</i>	44
<i>Observación directa</i>	45

Técnica de Registro y Transcripción de la información	45
<i>Cuestionario:</i>	45
<i>Ficha de observación:</i>	46
Métodos de Investigación	46
<i>Método descriptivo:</i>	46
<i>Método Interpretativo:</i>	47
<i>Método inductivo:</i>	47
Métodos para la Interpretación de la Información	48
Descripción del Proceso de Categorización.....	49
Descripción del Proceso de Triangulación	50
Descripción del Proceso de Graficación	51
Consideraciones Éticas	53
Características de los Investigadores	53
Capítulo IV: Resultados.....	55
Análisis Descriptivo.....	55
Análisis Concluyente	56
Limitaciones.....	58
Recomendaciones	59
Referencias.....	61
Anexos	64

Índice de Gráficos

Gráfico 1;Error! Marcador no definido.

Gráfico 2;Error! Marcador no definido.

Índice de Anexos

Anexo 1. Guía de Preguntas dirigidas a los Líderes Comunitarios	64
Anexo 2. Guía de Preguntas dirigidas a la Trabajadora Social.....	66
Anexo 3. Oficio de Solitud para Ejecutar la Entrevista a los Líderes Comunitarios y a la Trababajadora Social.....	68
Anexo 4. Evidencias Fotográficas de Entrevistas.....	70

Introducción

El desarrollo de las comunidades constituye un proceso social en el cual la participación ciudadana, la organización colectiva y el liderazgo comunitario cumplen un papel fundamental para responder a las necesidades y problemáticas presentes dentro de un territorio. Las organizaciones comunitarias se convierten en espacios donde los habitantes pueden expresar sus intereses, fortalecer sus capacidades y promover acciones orientadas al bienestar común, mediante la cooperación y la búsqueda de alternativas que favorezcan el desarrollo local.

En este contexto, el liderazgo comunitario representa un elemento esencial, debido a que los líderes cumplen funciones relacionadas con la representación de la población, la gestión de recursos, la coordinación de actividades y la promoción de la participación de los habitantes. Sin embargo, el fortalecimiento de estas organizaciones depende de diversos factores, entre ellos la capacidad de articulación entre los actores sociales, el compromiso colectivo y el acompañamiento de profesionales que contribuyan al fortalecimiento de los procesos organizativos.

Desde el ámbito del Trabajo Social, la intervención comunitaria adquiere relevancia al promover procesos de participación, organización social y desarrollo humano. El trabajador social actúa como un facilitador que acompaña a las comunidades en la identificación de sus necesidades, fortalecimiento de sus capacidades y construcción de estrategias colectivas que permitan generar cambios positivos en su realidad social. Por ello, comprender la relación entre el Trabajo Social y las organizaciones comunitarias permite reconocer la importancia de la intervención profesional dentro de los procesos de transformación social.

La presente investigación se desarrolla en el Sitio Limón, perteneciente al cantón Chone, provincia de Manabí, un contexto comunitario donde los procesos organizativos y la participación de sus líderes representan aspectos importantes para el desarrollo social del

territorio. En este espacio surge la necesidad de analizar las perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y su relación con el desarrollo de las organizaciones comunitarias, considerando que las experiencias, conocimientos y percepciones de estos actores permiten comprender la dinámica organizativa existente en la comunidad.

El interés por realizar esta investigación surge debido a la importancia de conocer cómo los líderes comunitarios interpretan el papel del Trabajo Social dentro de sus procesos organizativos, así como identificar los elementos que influyen en el fortalecimiento, participación y sostenibilidad de las organizaciones comunitarias. De esta manera, el estudio busca generar un aporte desde la perspectiva del Trabajo Social, destacando la necesidad de promover espacios de acompañamiento, comunicación y colaboración entre profesionales y actores comunitarios.

La investigación tiene como objetivo analizar las perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el desarrollo de organizaciones comunitarias en el Sitio Limón, Cantón Chone, durante los años 2025-2026. Para ello, se pretende comprender las percepciones de los líderes respecto al rol, funciones y aportes del trabajador social, así como la relación existente entre la intervención profesional y el fortalecimiento de los procesos organizativos comunitarios.

Para el desarrollo del estudio se emplea un enfoque cualitativo, debido a que permite interpretar las experiencias y significados construidos por los participantes desde su propia realidad social. Asimismo, se utiliza un enfoque fenomenológico-hermenéutico, orientado a comprender las vivencias y percepciones de los líderes comunitarios mediante la aplicación de técnicas como la entrevista semiestructurada y la observación, permitiendo obtener información relacionada con la dinámica organizativa de la comunidad.

La investigación está organizada en cuatro capítulos. El Capítulo I: Acerca del Problema, aborda la descripción de la problemática, el planteamiento del problema, los

objetivos y la justificación del estudio, estableciendo la importancia de analizar la relación entre Trabajo Social y organizaciones comunitarias. El Capítulo II: Marco Teórico, desarrolla los fundamentos conceptuales, teorías y antecedentes relacionados con el Trabajo Social comunitario, liderazgo, participación y desarrollo organizacional comunitario, que permiten sustentar la investigación. El Capítulo III: Diseño Metodológico, describe el enfoque, método, técnicas, instrumentos y participantes considerados para la recopilación de información durante el proceso investigativo. Finalmente, el Capítulo IV: Resultados, presenta el análisis e interpretación de la información obtenida, permitiendo comprender las perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y su influencia en el desarrollo de las organizaciones comunitarias del Sitio Limón, Cantón Chone.

Resumen

El presente trabajo de investigación examina las diferentes perspectivas que tienen los líderes comunitarios sobre el Rol del Trabajo Social y la relación que tiene con el desarrollo de las organizaciones comunitarias en el sitio Limón del Cantón Chone, esta investigación parte de la importancia que tiene el liderazgo comunitario, la participación ciudadana y la organización social como elementos fundamentales para así poder fortalecer los procesos de desarrollo local y mejorar la calidad de vida de la población, también se reconoce al Trabajo Social como una disciplina orientada al fortalecimiento de capacidades. Para la elaboración de esta investigación se trabajó mediante el enfoque cualitativo con fundamento fenomenológico-hermenéutico los cuales permiten comprender las experiencias, percepciones y significados que los líderes comunitarios atribuyen a la intervención del Trabajo Social, para la recolección de información se utilizaron entrevistas semiestructuradas y observación directa la cual fue aplicada a líderes y residentes con amplia trayectoria de participación en la comunidad, los resultados obtenidos permitieron identificar cómo los líderes valoran el aporte del Trabajo Social en el fortalecimiento organizativo, la gestión comunitaria, la participación ciudadana y la búsqueda de soluciones colectivas frente a las problemáticas locales, además se evidencia que el liderazgo comunitario constituye un factor clave para la cohesión social y la sostenibilidad de los procesos de desarrollo. Para concluir, el estudio comprende la importancia de la intervención profesional del Trabajo Social en contextos rurales, lo que destaca la necesidad de fortalecer las organizaciones comunitarias mediante estrategias participativas que promuevan el desarrollo local y la inclusión social y el bienestar colectivo.

Palabras claves: Trabajo Social, Liderazgo Comunitario, Desarrollo Organizaciones Comunitario, Participación Comunitaria y Percepción Social.

Abstract

This research examines the different perspectives that community leaders have on the role of social work and its relationship with the development of community organizations in the Limón area of the Chone Canton. This research is based on the importance of community leadership, citizen participation, and social organization as fundamental elements to strengthen local development processes and improve the quality of life of the population. It also recognizes social work as a discipline oriented towards capacity building. This research employed a qualitative approach grounded in phenomenology and hermeneutics, allowing for an understanding of the experiences, perceptions, and meanings that community leaders attribute to social work interventions. Data collection involved semi-structured interviews and direct observation, applied to leaders and residents with extensive experience in community involvement. The expected results identify how leaders value the contribution of social work to organizational strengthening, community management, citizen participation, and the search for collective solutions to local problems. Furthermore, the study demonstrates that community leadership is a key factor for social cohesion and the sustainability of development processes. In conclusion, the study highlights the importance of professional social work interventions in rural contexts, underscoring the need to strengthen community organizations through participatory strategies that promote local development, social inclusion, and collective well-being.

Keywords: Social Work, Community Leadership, Community Organization Development, Community Participation, and Social Perception.

Capítulo I: Acerca del Problema

Dimensiones del Área Problema

En esta investigación se comprenderá las diferentes perspectivas que tienen los líderes comunitarios sobre el desarrollo del Trabajo Social, es por esto que el autor Suquisupa (2022) en su investigación hace énfasis en:

Los proyectos realizados en la Región y en Ecuador ya que demostró que antes y después del Covid-19 los líderes comunitarios valoraron más al Trabajador Social como mediador ya sea para el apoyo técnico, organización y movilización de sus habitantes. Sin embargo, también señaló que sufren de ciertas limitaciones como son los recursos insuficientes lo que provoca baja continuidad de proyectos y necesidad de acompañamiento técnico continuo, los líderes comunitarios incrementaron la valoración del Trabajo Social reconociendo su desenvolvimiento como mediador social fundamental en los procesos de apoyo, organización comunitaria y movilización de la población, es por esto que este estudio resalta que el Trabajador Social se posiciona como un actor clave en la articulación entre la comunidad y las organizaciones sociales, lo que facilita la identificación de necesidades prioritarias y promueve la participación activa de los habitantes en la planificación y ejecución de proyectos sociales. (pp. 5- 6)

De acuerdo a lo que manifestó el autor esta información se pudo validar con los líderes comunitarios del Sitio Limón, Cantón Chone, los cuales reconocen al Trabajador Social como un actor fundamental en los procesos de mediación social, organización comunitaria y movilización de los habitantes esto se realizó de manera referencial, no obstante también se identifican limitaciones que afectan la sostenibilidad de las intervenciones comunitarias donde manifiestan la necesidad de un acompañamiento técnico permanente por parte de profesionales del Trabajo Social.

Mientras tanto la autora Borbor (2024) indico en su estudio que:

La organización comunitaria desde el enfoque social se refiere a la manera en que se estructuran y coordinan las actividades, relaciones y recursos dentro del grupo para así alcanzar objetivos comunes, la estructura de la organización define cómo se distribuyen las responsabilidades, roles y posiciones de autoridad dentro de un grupo específico puede haber una estructura jerárquica clara donde algunas personas tienen más poder y autoridad que otras o una estructura más plana y colaborativa donde la toma de decisiones se comparte de manera más equitativa, por lo cual, cada miembro del grupo tiene diferentes roles y responsabilidades lo que contribuye al funcionamiento del grupo la organización implica establecer procesos y procedimientos para realizar actividades específicas de manera eficiente y efectiva esto puede incluir la definición de pasos a seguir, la asignación de recursos, la programación de actividades y la toma de decisiones, es por esto que el liderazgo y la organización son conceptos esenciales en el contexto de la gestión social y el funcionamiento de grupo ya que, se refiere a la capacidad de una persona para influir en otros y guiarlos hacia el logro de metas y objetivos comunes. El liderazgo puede manifestarse en diversos estilos y enfoques como liderazgo democrático, liderazgo transformacional, entre otros (p. 12).

La autora en su estudio menciona que la Organización Comunitaria es la estructura fundamental de la sociedad en la cual se coordinan diferentes estrategias que sean transparentes para el mejoramiento del sector y a su vez para el cumplimiento de objetivos individuales y comunitarios donde cada uno de los miembros se desenvuelven con diferentes roles en diversas situaciones, por otro lado el texto señala que, aunque los dos temas mencionados tengan un poco de parecido tienen un contexto totalmente diferente, ya que, el liderazgo se basa en la capacidad que tiene una persona para guiar y motivar para así lograr crear un objetivo en común con la comunidad, mientras que por otro lado la organización se

entiende por la manera en que un grupo de personas se une y coordinan para cumplir metas en conjunto.

Sin embargo, con la realización de este estudio se crean diferentes interrogantes tales como: Las principales interrogantes que orientan la presente investigación se centran en conocer cuáles son las dificultades que, desde la perspectiva de los líderes comunitarios, enfrentan las organizaciones comunitarias del Sitio Limón para fortalecer su funcionamiento, crecimiento y sostenibilidad. Así mismo, se busca identificar los factores o condiciones que limitan la participación activa de los habitantes en las organizaciones y actividades comunitarias, considerando aspectos sociales, económicos y organizativos que pueden influir en la integración de la población. De igual manera, se pretende comprender cómo los líderes comunitarios describen el Trabajo Social y cuál es la percepción que tienen sobre su aporte en el fortalecimiento organizativo, la participación ciudadana y la unión comunitaria. Estas interrogantes serán analizadas y respondidas a lo largo del desarrollo de la investigación, permitiendo comprender la relación entre el Trabajo Social y el desarrollo de las organizaciones comunitarias en el Sitio Limón, Cantón Chone.

Propósitos de la Investigación.

Para poder desarrollar este proyecto se necesitó tener en cuenta los siguientes propósitos que nos ayudaran a tener un mejor desenvolvimiento a lo largo de la investigación.

Analizar las diferentes perspectivas y experiencias de los líderes comunitarios respecto al Rol del Trabajador Social.

Este propósito tuvo como finalidad poder comprender como dichas perspectivas influyen en el proceso de desarrollo, considerando las dinámicas sociales, económicas, culturales y organizativas que intervienen en su consolidación como espacios de participación, gestión y transformación social.

Determinar la relación entre el Trabajador Social y los líderes comunitarios respecto al desarrollo organizacional dentro de la comunidad.

Para ello se consideró elementos fundamentales como la articulación interna, la participación de los actores locales y el grado de vinculación con profesionales en Trabajo Social, con el único fin de comprender su incidencia en el fortalecimiento organizacional de los habitantes del sector de Limón.

Evaluar el impacto de la intervención social y su aporte al desarrollo de las organizaciones comunitarias.

Este propósito se desarrolló a partir de criterios como la participación, la sostenibilidad, el liderazgo y autonomía con el objetivo de identificar sus fortalezas, limitaciones y necesidades que dificultan su consolidación como estructura organizacional.

Capítulo II: Marco Teórico

Aspectos Teóricos

El presente marco teórico se desarrolló con el objetivo de argumentar de manera concreta los principales ejes de investigación, brindando una base sólida para la comprensión del fenómeno estudiado es por esto que, para la elaboración de esta investigación han sido consideradas dos teorías fundamentales que permiten sustentar cómo es la perspectiva de los líderes comunitario sobre el desarrollo del Trabajo Social en sus comunidades.

Teoría del Desarrollo Comunitario Participativo

La importancia de tener un desenvolvimiento conjunto para así poder sobre llevar de manera pasiva e igualitaria para un mejor desarrollo comunitario, la participación comunitaria permite fortalecer el tejido social, promover la corresponsabilidad y generar soluciones adaptadas a las necesidades del contexto local, el desarrollo comunitario no debe entenderse únicamente como la obtención de recursos externos, sino como un proceso colectivo donde la población tiene un papel protagónico en la identificación de problemáticas y en la búsqueda de alternativas de solución (Pilar et al., 2024, p. 10).

Estos autores coinciden en que esta teoría mantiene una relación directa con la realidad del Sitio Limón del Cantón Chone, debido a que las organizaciones comunitarias dependen de la capacidad de sus habitantes para participar, organizarse y generar acciones orientadas al bienestar colectivo. Sin embargo, factores como la limitada presencia institucional, la escasez de recursos y las dificultades de coordinación pueden afectar la consolidación de estos procesos. Desde el Trabajo Social, esta teoría permite comprender al profesional como un facilitador comunitario que acompaña a los actores locales en el fortalecimiento de sus capacidades organizativas, promoviendo espacios de diálogo, participación y construcción colectiva.

Por lo tanto, esta teoría se vincula con las categorías de investigación relacionadas con la participación comunitaria, liderazgo local y fortalecimiento organizacional, debido a que permite analizar cómo los líderes del Sitio Limón perciben sus propias capacidades y las condiciones necesarias para mejorar el funcionamiento de sus organizaciones.

Teoría del Capital Social

Mientras que por otro lado tenemos la Teoría del Capital Social, que según los autores Gonzales y Heras (2022) hacen mención a la importancia de las perspectivas tanto con la comunidad como individualmente las cuales nos ayudan a crear un mejor vínculo con la sociedad.

El concepto capital social hace referencia a un modelo teórico referente de las ciencias sociales utilizado en disciplinas científicas muy distintas, a finales del siglo pasado alcanzó una fama fundamental para la cual hoy en día podemos encontrar uso de este concepto en docenas y docenas de disciplinas científicas diferentes que ha trascendido, también podría decirse que la perspectiva comunitaria saltó hacia una fama meteórica, una perspectiva que apoya de alguna manera en los clásicos de las ciencias sociales, pero que se aleja de la teoría sociológica que daría pie a lo que hoy conocemos como perspectiva individual del capital social. Desde esta perspectiva, el capital social presente en una comunidad se refleja en aspectos como la solidaridad, la ayuda mutua, la confianza entre sus habitantes y la capacidad de establecer acuerdos para alcanzar objetivos comunes. En el caso del Sitio Limón del Cantón Chone, estas dinámicas pueden observarse en las relaciones de colaboración entre los habitantes, quienes mediante sus vínculos comunitarios buscan responder a necesidades sociales y fortalecer su sentido de pertenencia.

No obstante, desde una mirada crítica, el capital social por sí solo no garantiza el desarrollo comunitario, debido a que las redes de apoyo pueden verse debilitadas por

factores como limitaciones económicas, poca participación ciudadana o ausencia de articulación institucional. En este contexto, la intervención del Trabajo Social adquiere relevancia al fortalecer los procesos de integración comunitaria, promover la participación inclusiva y facilitar la conexión entre la comunidad y las instituciones.

Esta teoría se relaciona con las categorías de cohesión social, redes comunitarias, cooperación y liderazgo, permitiendo analizar cómo las relaciones sociales existentes influyen en el desarrollo y sostenibilidad de las organizaciones comunitarias.

Teoría General de Sistemas

Por otro lado, Pasantes (2021) mencionó que:

La teoría general de los sistemas se caracteriza por tener una perspectiva holística e integradora debido a la influencia en las ciencias naturales, políticas, humanas y sociales, dentro de esta teoría lo que más resalta son las relaciones que emergen, además, afirma que las propiedades de los sistemas no pueden ser descritos por elementos separados, pues indica que el sistema es tan importante como el medio, ya que los dos son productos de interacción, de tal forma que cualquier cambio en el medio sistema al sistema y viceversa (p. 24).

Esta teoría se relaciona directamente con el trabajo presentado porque este estudio menciona sobre las diferentes perspectivas que tienen los líderes comunitarios en el sitio Limón del Cantón Chone, por lo que permite comprender a la comunidad como un sistema dinámico e interrelacionado todo esto desde un enfoque holístico, los líderes comunitarios forman parte de un conjunto donde sus opiniones, experiencias y decisiones no pueden analizarse de manera aislada, sino en relación con otros elementos como las organizaciones comunitarias, las instituciones y el entorno social.

Las organizaciones comunitarias se entienden como subsistemas que emergen de las interacciones entre los actores sociales y responden a necesidades colectivas, además, la

teoría plantea que tanto el sistema como el medio están en constante interacción, lo que implica que cualquier cambio en la comunidad como nuevas formas de organización o participación impulsadas por los líderes influye en el entorno y a su vez, factores externos como políticas públicas o condiciones socioeconómicas afectan el desarrollo organizativo, es por esto que, el Trabajo Social actúa como un elemento integrador que fortalece las relaciones, promueve la participación y facilita procesos de cambio dentro del sistema comunitario, permitiendo una comprensión más integral del fenómeno estudiado.

Es decir que las tres teorías permiten entender que el desarrollo comunitario en el Sitio Limón no depende únicamente de recursos materiales, sino del fortalecimiento de la participación y de los vínculos sociales como base para un desarrollo sostenible.

Aspectos Conceptuales

Para poder realizar una investigación se deberá tener en claro las definiciones más importantes de las variables dependientes e independiente de la problemática que se planteó en el proyecto, es por eso que las definiciones presentadas a continuación ayudan a comprender que estos fenómenos sociales se encuentran estrechamente vinculados influyendo uno sobre otro, lo que da como resultado una serie de factores que se relacionan en los distintos contextos.

Definición del Desarrollo Comunitario

Cuando se habla de líderes en comunidades también se habla de desarrollo, por ende, Borbor (2024) menciona que:

El Desarrollo comunitario es un instrumento para poder capacitar a todos los miembros de la comunidad para así brindarles herramientas de conocimiento y sobre todo la confianza necesaria para tomar el control de su propio desarrollo y mejorar su calidad de vida, esto puede implicar el fortalecimiento de habilidades, el acceso a recursos y la promoción de la autoestima y la autoeficacia, también menciona que

aborda las necesidades de la comunidad de una manera integral, considerando aspectos económicos, sociales, culturales, ambientales y políticos. Se busca encontrar soluciones que aborden las causas subyacentes de los problemas y promuevan un cambio positivo a largo plazo, ya que este se centra en el fortalecimiento de las capacidades individuales y colectivas de los miembros de la comunidad, así como en el desarrollo de infraestructuras sociales, económicas e institucionales que promuevan el bienestar y la resiliencia, fomenta la colaboración y el trabajo en red entre diferentes partes interesadas, incluyendo residentes, organizaciones locales, instituciones educativas, agencias gubernamentales y empresas, así mismo reconoce que ningún actor puede abordar los desafíos de manera aislada y que la cooperación es fundamental para lograr resultados significativos, por lo que busca promover un desarrollo sostenible que satisfaga las carencias actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones (p. 21).

Lo que la autora mencionó en su investigación es que con la experiencia de los líderes comunitarios aprendemos que el Trabajo Social se vuelve realmente valioso e importante cuando acompañan a las personas desde su realidad cotidiana, escuchando sus preocupaciones y caminando junto a ellas en la búsqueda de soluciones y las ganas de salir adelante juntos, es por esto, que el trabajador Social realiza un proceso en donde se convierte en un apoyo que motiva, orienta y fortalece ayudando a que la comunidad reconozca sus propias capacidades creando una relación más cercana y colaborativa lo que demuestra el verdadero desarrollo comunitario, ya que este surge cuando las personas se sienten valoradas, cuando sienten que no están solas y sobre todo cuando descubren que trabajando en conjunto pueden transformar su entorno.

Definición del Trabajo Social Comunitario

Por otro lado, en la definición del Trabajo Social Comunitario los autores Martínez y González (2021) mencionan como este ha sido un tema de intenso debate y reflexión en Ecuador, especialmente cuando exploramos su evolución a lo largo de las últimas décadas del siglo por esto es crucial en esta investigación ya que aquí vamos a desarrollar la importancia del Trabajo Social en la comunidad y como este influye en las perspectivas de los líderes comunitarios datos que son necesarios para el trabajo que se está realizando.

El trabajo social comunitario desempeña un papel importante dentro del desarrollo de capacidades en una comunidad, es por esto que diversas investigaciones destacan la importancia de este enfoque para así poder potenciar los esfuerzos, capacidades y habilidades en diferentes contextos como por ejemplo, se ha demostrado que el Trabajo Comunitario puede mejorar la calidad de vida de las mujeres al potenciar sus capacidades y habilidades, de esa misma manera se ha identificado que el turismo rural comunitario puede ser una oportunidad para mejorar las condiciones de vida de la comunidad sin dañar sus recursos, por lo que, el empoderamiento, la inclusión y el desarrollo profesional son aspectos clave que se promueven a través del Trabajo Social Comunitario, un ejemplo claro es el uso del arte y la artesanía este se ha identificado como una herramienta efectiva para el empoderamiento y la inclusión de colectivos vulnerables mediante su enfoque en el desarrollo de capacidades y la formación. Al fomentar la participación activa, el liderazgo efectivo, el fortalecimiento institucional, y el apoyo a la capacitación digital y al empoderamiento femenino, se establecen las bases para una comunidad resiliente, capacitada y autónoma, capaz de enfrentar desafíos presentes y futuros.

Por lo tanto, este enfoque integrado no solo fomenta el desarrollo personal y colectivo, sino que también contribuye de una manera más significativa al bienestar

general de las comunidades, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible globales. Esta idea propuesta y expuesta por los autores se relaciona estrechamente con los principios éticos del Trabajo Social en donde la acción comunitaria fomenta la empatía, el compromiso y la sensibilidad ante las problemáticas sociales (p. 25).

Al participar en actividades de servicio los líderes y la comunidad en general buscan desarrollar habilidades sociales como la comunicación, cooperación y responsabilidad compartida elementos que son esenciales para consolidar liderazgos ético y responsable para llevar a cabo la sostenibilidad de las organizaciones.

Definición de Liderazgo Comunitario

El liderazgo es fundamental para los entornos con menos recursos de manera especial en lo que son zonas rurales por lo que es aquí donde vemos más diversidad de problemáticas en el desarrollo de las comunidades y conflictos internos que se presentan por diferentes casos, sin embargo, en este artículo se menciona que:

El liderazgo comunitario en zonas rurales es caracterizado por su capacidad para poder movilizar recursos y articular esfuerzos colectivos hacia el desarrollo local, identificando dos modelos clave: el liderazgo participativo el cual fomenta la toma de decisiones compartida, y el liderazgo transformacional, este inspira cambios profundos mediante una visión compartida. Estos enfoques son particularmente relevantes en las zonas rurales, donde la cohesión social y la adaptabilidad son cruciales para enfrentar desafíos como la pobreza y el aislamiento geográfico. Uno de los principales desafíos para el liderazgo comunitario en las zonas rurales es la migración juvenil ya que esta genera una pérdida del capital humano y debilita la continuidad de los procesos organizativos, a esto se suman las diversas estructuras tradicionales de poder donde los roles de liderazgo suelen ser heredados o asignados

por jerarquías comunitarias la cual limita a la inclusión de nuevos actores (Walter et al., 2025, p. 5).

Estudios en América Latina destacan cómo estas dinámicas afectan negativamente la sostenibilidad de proyectos de desarrollo, la perspectiva de género emerge como un eje crítico para repensar el liderazgo comunitario rural, asumir los roles de liderazgo como la sobrecarga de trabajo no remunerado y normas culturales que limitan su participación pública, sin embargo, cuando logran acceder a estos espacios suelen promover agendas más inclusivas centradas en el bienestar colectivo y sostenibilidad ambiental.

Lo que los autores señalan es que el liderazgo comunitario rural ha sido ampliamente estudiado dentro de América Latina de manera especial por su papel estratégico en la movilización de recursos, la organización social, en estos contextos se identifican dos enfoques predominantes los cuales impulsan cambios significativos a partir de una visión amplia y compartida.

Definición de Organizaciones Comunitarias

Los autores señalan que la Organización Comunitaria es un punto clave para que se pueda ejercer la participación de los habitantes.

Las Organizaciones Comunitarias emergieron como objeto de importante interés en la investigación social y en el trabajo comunitario debido a su papel fundamental en el desarrollo local, estas entidades que operan a nivel local se desempeñan como función central al momento de promover la participación ciudadana, capacitando a las comunidades para tomar decisiones que afectan directamente su entorno. Su capacidad para diseñar soluciones adaptadas a las necesidades únicas de cada comunidad ha demostrado ser un factor determinante en la búsqueda de un desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida de sus habitantes lo que permite a las comunidades agruparse y ordenarse en diferentes ocupaciones, funciones y

responsabilidades, busca enfrentar problemas que afecten y mejoren su situación, la vitalidad de las Organizaciones Comunitarias como agentes catalizadores de cambio local es innegable, ya que, su capacidad para movilizar a las comunidades fomenta la participación ciudadana y aborda problemas específicos ha demostrado ser esencial para el progreso sostenible de entidades para adaptarse a las diferentes necesidades de cada comunidad, ya que no solo fortalece los lazos sociales, sino que también empodera a los residentes locales para tomar decisiones que impactan directamente en su entorno ya que, son claves para que las personas sean protagonistas de los cambios en sus comunidades. En esta investigación el artículo presentado como Organizaciones comunitarias y el desarrollo local en San Juan nos resalta como es importante este tema en diversos lugares, ya que es evidente que se observa cómo las personas encuentran en ellas un espacio para unirse, escucharse y buscar juntos soluciones a los desafíos que enfrentan, (Delgado et al., 2025, p. 32).

Por esto los líderes comunitarios reconocen que estos espacios no solo ayudan a organizar tareas o gestionar recursos, sino que también ayuda a fortalecer la confianza entre vecinos lo que da voz a quienes muchas veces no son escuchados, desde esta perspectiva el Trabajo Social se convierte en un acompañamiento más cercano el cual impulsa a la comunidad a descubrir sus propias capacidades y a sentirse protagonista de los cambios que desea para su entorno.

Definición de Percepción

Para Gómez (2025) la percepción es:

El proceso mediante el cual los seres humanos interpretan y organizan la información que reciben dentro de su entorno, se trata de codificar los datos que son adaptados a través de los sentidos e interpretarlos para poder operar con ellos, también se diferencia de la sensación la cual es una respuesta inmediata e involuntaria a un

estímulo, mientras que la sensación se refiere a lo que detectan los sentidos, implica la interpretación y el análisis de la información.

Esta definición permite comprender como los lideres comunitarios interpretan y dan significado al Rol del Trabajo Social dentro de su comunidad, las percepciones no se construyen únicamente de lo que se observa sino también de sus experiencias, vivencias y del contexto social que se desenvuelven. De esta manera analiza la percepción de los lideres resulta fundamental para identificar como valoran la intervención del Trabajo Social, como interpretan su impacto en el desarrollo de las organizaciones y que expectativa tienen respecto a su accionar.

Antecedentes de la Investigación

El objetivo de los antecedentes es fundamentar y concretar la problemática con estudios previos que han sido considerados por autores, por esto se presentan los antecedentes de investigación con el único fin de comprender cómo estudios han abordado la relación entre los lideres comunitarios, organizaciones comunitarias y el Trabajo Social en diversos contextos, los estudios presentados a continuación ofrecen un marco referencial esencial para contextualizar la situación del sector Limón del Cantón Chone.

El siguiente artículo expuesto por los autores Villacreses García y Romero Vélez, (2024) titulado *Participación Comunitaria y Liderazgo Local en Territorios Rurales*. tuvieron como objetivo comprender cómo la planificación participativa influye en el desarrollo local y en la capacidad organizativa de las comunidades rurales. La investigación se desarrolló mediante un enfoque cualitativo y un método interpretativo basado en estudios de caso. Para la recolección de información se aplicaron entrevistas semiestructuradas y observación del proceso de planificación comunitaria. Los resultados evidenciaron que la participación comunitaria se fortalece cuando existen liderazgos activos y espacios de diálogo con la población; sin embargo, disminuye ante la falta de información y la limitada apertura

institucional. Los autores concluyeron que el liderazgo comunitario constituye un elemento fundamental para promover el desarrollo social y la participación activa. Este antecedente se relaciona con la presente investigación porque analiza la importancia del liderazgo y la participación comunitaria en el fortalecimiento de las organizaciones sociales, aspectos que también son objeto de estudio en el Sitio Limón. (p. 5 y 6)

El artículo que se presentó con el tema *Liderazgo Comunitario y Desarrollo Social Participativo*, expuesto por los autores Aveiga et al. (2020), tuvieron como objetivo analizar el rol de los líderes comunitarios como actores clave en la promoción del desarrollo social participativo en comunidades vulnerables. La investigación empleó un diseño descriptivo con método analítico y utilizó entrevistas como técnica principal para la recopilación de información. Los resultados demostraron que el liderazgo comunitario fortalece la identidad colectiva, promueve la gestión de recursos y facilita la movilización social. Los autores concluyeron que el liderazgo comunitario constituye un factor esencial para impulsar procesos de desarrollo social y participación ciudadana. Este antecedente guarda relación con la presente investigación debido a que permite comprender cómo las acciones y percepciones de los líderes influyen en el desarrollo organizacional de las comunidades y en el fortalecimiento de la participación social.

En este artículo se presenta el tema de *Trabajo Social como Modelo de Desarrollo Comunitario* presentado por los autores Castro et al. (2025), tuvieron como objetivo explorar la relación existente entre el Trabajo Social y el modelo de desarrollo comunitario. La investigación se desarrolló bajo un enfoque cualitativo y utilizó entrevistas semiestructuradas y grupos de discusión con líderes y miembros de la comunidad como técnicas de recolección de datos. Los resultados evidenciaron que la intervención del Trabajo Social favorece la participación ciudadana, el empoderamiento y la cohesión comunitaria. Los autores concluyeron que la aplicación de un enfoque participativo e interinstitucional fortalece

significativamente los procesos de desarrollo comunitario. Este antecedente se vincula con la presente investigación al destacar el papel del Trabajo Social en el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias y en la promoción de la participación social dentro de los territorios.

El siguiente trabajo de estudio que se presentó por Valle (2020) con el tema *Capital Social y Desarrollo Rural*, tuvo como objetivo analizar las potencialidades y limitaciones del capital social dentro de las estrategias de desarrollo rural. La investigación se fundamentó en una metodología analítico-teórica orientada al estudio conceptual del capital social como recurso para el fortalecimiento comunitario. Los resultados mostraron que el capital social favorece la organización comunitaria y el desarrollo rural; no obstante, su impacto puede verse afectado por desigualdades y debilidades estructurales presentes en los territorios. El autor concluyó que el capital social contribuye al fortalecimiento de la organización comunitaria y de la gestión local cuando es adecuadamente promovido y aprovechado. Este antecedente aporta fundamentos teóricos para comprender la importancia de las relaciones de confianza, cooperación y participación en el desarrollo de las organizaciones comunitarias del Sitio Limón y su relación con el Trabajo Social.

Los antecedentes analizados evidencian la importancia de la participación comunitaria, el liderazgo local, el capital social y la intervención del Trabajo Social como elementos fundamentales para el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias y la promoción del desarrollo social. De manera general, los estudios revisados coinciden en señalar que la organización comunitaria y la participación activa de los líderes favorecen la gestión local, la cohesión social y la búsqueda de soluciones colectivas frente a las problemáticas territoriales. En este sentido, estos aportes constituyen una base teórica y metodológica relevante para la presente investigación, ya que permiten comprender las

perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y su incidencia en el desarrollo de las organizaciones comunitarias del Sitio Limón, cantón Chone.

Fundamentos legales

Constitución de la República (2008)

Art. 85: “Las políticas públicas deben garantizar la participación de las comunidades, pueblos y colectivos en todas las fases de su gestión, asegurando la corresponsabilidad y el desarrollo integral.” (p. 58)

Este estudio respalda el análisis de las perspectivas que tienen los líderes comunitarios, por lo que hace legal su participación activa en la toma de decisiones dentro del desarrollo de las organizaciones comunitarias.

Art. 96: “Se reconoce a las organizaciones sociales como actores fundamentales del sistema democrático, lo que garantiza su participación destacada en la construcción del desarrollo local.” (p. 49)

Sustenta la importancia de investigar el hecho de cómo se fortalecen las organizaciones comunitarias en el sitio Limón y cuál es el papel que desempeñan los líderes en los procesos de desarrollo local.

Art. 100: “Los gobiernos autónomos descentralizados deberán establecer mecanismos permanentes de participación que integren a diversos ciudadanos, organizaciones y comunidades en la planificación y control social.” (p. 51)

Refuerza la pertinencia de la investigación al evidenciar que la organización comunitaria es un pilar fundamental para la gestión local.

Art. 276, numeral 1: “El Estado impulsará un modelo de desarrollo el cual se basa en la equidad territorial, la cohesión social y la participación de la ciudadanía.” (p. 132)

Este respalda la importancia del enfoque de Trabajo Social comunitario y la necesidad de conocer las perspectivas de los líderes del sitio Limón para promover un desarrollo equitativo.

Art. 277, numeral 5: “El Estado debe fortalecer las diferentes capacidades y potencialidades que tiene la población lo cual apoya la participación y organización comunitaria como medios para alcanzar el Buen Vivir.” (p. 133)

Tiene una estrecha relación legal ya que, directamente se relaciona con el fortalecimiento de organizaciones comunitarias y el liderazgo local.

Art. 278, numeral 2: “Se promoverá la cohesión y la integración social mediante procesos participativos los cuales fortalecen las capacidades comunitarias y la acción colectiva.” (p. 134)

Fortalece el rol del Trabajo Social en el acompañamiento a organizaciones y líderes comunitarios.

Art. 280: “El Plan Nacional de Desarrollo es obligatorio para todas las instituciones del Estado ya que, deben construirse mediante procesos participativos.” (p. 134)

La participación comunitaria no es opcional, sino más bien es un mandato constitucional, lo cual justifica mi estudio en el sitio Limón.

Art. 340: “El Estado garantizará un mejor Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social basado en participación, corresponsabilidad y fortalecimiento comunitario.” (p.162)

Se vincula al momento de accionar al Trabajo Social con el desarrollo local y el bienestar de la comunidad.

Art. 375: “Se reconoce a la comunidad como espacio fundamental para el desarrollo social y la construcción del tejido social, promoviendo su organización y liderazgo.” (p.176)

Respalda directamente el estudio del liderazgo comunitario en el sitio Limón.

Ley Orgánica de Ordenamiento Territorial, Uso y Gestión de Suelo (LOOTUGS, 2020)

Art. 4. – “La gestión territorial deberá garantizar procesos participativos con actores comunitarios que aporten a la planificación local.” (p. 2)

Este estudio respalda a la intervención del Trabajo Social para poder fortalecer organizaciones comunitarias y promover el liderazgo en la toma de decisiones territoriales.

Art. 10. – “Establece que los gobiernos locales deben incorporar la voz de los líderes comunitarios en los planes de desarrollo y ordenamiento territorial.” (p. 4)

Expone la importancia de estudiar las diferentes perspectivas de los líderes del sitio Limón en Chone.

Ley Orgánica de Gobiernos Autónomos Descentralizados (COOTAD, 2021).

Art. 54. – “Señala que los municipios deberán promover la organización comunitaria para la gestión del desarrollo local.” (p. 21)

Implica que el liderazgo comunitario es un componente fundamental para la planificación territorial.

Art. 95. – “Determina la creación de los diversos Consejos de Participación Locales como mecanismos para articular a líderes y organizaciones con el municipio.” (p.48)

Este fundamento es clave para comprender cómo se deben fortalecer las organizaciones comunitarias en sectores rurales.

Plan Nacional de Desarrollo – Plan Toda una Vida (2017–2021).

Eje 2: Economía al Servicio de la Sociedad. – “Establece la necesidad de promover la asociatividad comunitaria, el fortalecimiento organizacional y la participación activa en territorios rurales.” (p.73)

Su importancia de este radica en que enmarca las acciones del Trabajo Social en el territorio.

Eje 3: Más Sociedad, Mejor Estado. – “Promueve la participación ciudadana y el empoderamiento de actores locales para garantizar un desarrollo territorial basado en corresponsabilidad.” (p.88)

Este eje sustenta el análisis de las perspectivas de los líderes comunitarios.

Ley Orgánica de Planificación Participativa.

Art. 3. – “Reconoce el derecho colectivo de las comunidades organizadas a participar en la definición de prioridades de desarrollo.” (p.1)

Este fundamento valida el rol de las organizaciones comunitarias en la construcción del bienestar local.

Art. 8. – “Establece la obligación del Estado de generar mecanismos participativos reales, donde los líderes comunitarios expresen necesidades, problemáticas y propuestas.” (p.3)

Este artículo respalda el objetivo de la investigación porque genera mecanismos participativos para los líderes y habitantes del sitio que se realizara la investigación.

Ley de Juventudes (2022)

Art. 41. – “Promueve la organización juvenil, el liderazgo comunitario y la participación social para el desarrollo territorial. Aplica directamente si tu comunidad cuenta con jóvenes liderando procesos”. (p. 17)

Fomenta la intervención de los niños del sector para que tengan una recreación más inclusiva y diversa.

Código Orgánico de Organización Territorial (COOTAD) – Participación Social.

Art. 304. – “Reconoce a los cabildos, comités y organizaciones comunitarias como estructuras legítimas de participación local. Respaldan el estudio del liderazgo comunitario en sectores rurales”. (p.122)

Hace que los comités barriales sean más participativos en diferentes ámbitos.

Art. 307. – “Establece que la organización comunitaria es un derecho colectivo y una herramienta para fortalecer el desarrollo social.” (p.124)

Este artículo fundamenta legalmente el análisis de su fortalecimiento.

Fundamentos teóricos del Trabajo Social

En el siguiente estudio se señalará al Trabajo Social como disciplina y profesión la cual cumple un rol indispensable para los procesos de fortalecimiento comunitario y sobre todo en el desarrollo de organizaciones locales ya sean estas rurales o urbanas, pero, de manera especial en territorios donde están siendo vulnerados con diferentes problemáticas sociales que limitan la participación y bienestar de la población.

Es por esto que la Federación Internacional de Trabajadores Sociales (2020) resalta que:

El Trabajo Social es una profesión la cual se basa en la práctica y a su vez es una disciplina académica la cual que promueve el cambio social, la cohesión social y el fortalecimiento de las personas y comunidades, por ende, estos principios guían la acción profesional hacia la transformación de los diferentes contextos, la generación de oportunidades colectivas y la promoción de capacidades locales.

En el marco de Trabajo Social, este concibe a las comunidades como agentes activos capaces de incidir en su propio desarrollo a partir del reconocimiento de sus recursos, prácticas culturales, liderazgo y redes de apoyo, es por esto que, el accionar profesional no se limita a intervenir en diversas situaciones de vulnerabilidad, sino que, también impulsa procesos de empoderamiento que permiten que los sujetos comprendan su realidad.

Modelo de Gestión de caso: “La intervención está orientada a comprender los contextos, facilitar procesos de organización y promover cambios sostenibles que fortalezcan a las comunidades” UNIR (2024).

Este modelo es especialmente relevante en este estudio, ya que en el sitio Limón del cantón Chone las dinámicas comunitarias se ven influidas por factores de riesgos tales como los socioeconómicos que dificultan el fortalecimiento de las diversas organizaciones locales, también implica identificar, analizar y abordar diversas situaciones que afectan a poblaciones específicas diseñando algunas estrategias que fomenten la participación y el desarrollo integral.

Modelo Ecológico: Este modelo es útil para analizar cómo interactúan las personas, los líderes, las organizaciones comunitarias y el entorno social de una manera más amplia. Este enfoque permite reconocer que el desarrollo de las organizaciones comunitarias no depende de factores internos (como lo es la participación y cohesión), sino también de factores externos como las políticas públicas, las oportunidades económicas, el acceso a servicios y las relaciones comunitarias según Cuberlo et al. (2025)

En este sentido, comprender las diferentes perspectivas de los líderes comunitarios del sitio Limón es importante para así poder identificar los factores que limitan o fortalecen el desarrollo de las organizaciones comunitarias, tales como, para diseñar estrategias de intervención contextualizadas y sostenibles.

Su única visión permite identificar dinámicas de participación los niveles de confianza institucional, las percepciones sobre el Trabajo Social y expectativas frente a los procesos de desarrollo local.

Modelo de Desarrollo Local estratégico, integral y participativo: Para el autor Moran (2022) este modelo es importante en este estudio porque:

Es estratégico, integral y participativo es una forma de intervención en Trabajo Social la cual busca mejorar las condiciones de vida de una comunidad a partir de la participación activa de sus propios miembros, este modelo plantea que el desarrollo no debe ser impuesto desde afuera, sino construido con la comunidad, considerando sus necesidades, recursos y

capacidades, integra diferentes dimensiones (social, organizativa y económica) y se desarrolla mediante etapas como diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación, con el objetivo de lograr cambios sostenibles y fortalecer la organización comunitaria, se concibe como una metodología de intervención en Trabajo Social que busca generar cambios sostenibles en las comunidades a partir de la implicación activa de sus miembros. Este modelo parte del reconocimiento de que cada comunidad posee características propias, recursos, problemáticas y potencialidades, por lo que cualquier proceso de desarrollo debe construirse desde su realidad específica y no desde enfoques externos o generalizados. (p. 10)

Este modelo pone en el centro a los líderes comunitarios, reconociéndolos como actores fundamentales en los procesos de desarrollo, por lo cual tiene una relación directa con el estudio que se reanalizó sobre las Perspectivas de los Líderes sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de Organizaciones Comunitarias, por lo que el modelo permite comprender cómo participan, qué rol asumen y cómo perciben la intervención social. Así mismo, al enfocarse en el fortalecimiento de las organizaciones y en la participación activa, el modelo se vincula directamente con el análisis del desarrollo comunitario en el Sitio Limón, facilitando interpretar si estos procesos se están dando de manera participativa y organizada o no.

Capítulo III Diseño Metodológico

Fundamentos Epistemológicos

El enfoque fenomenológico-hermenéutico es fundamental en este estudio ya que este se centra en las experiencias subjetivas lo que busca comprender cómo las personas perciben e interpretan su mundo o situación. En lugar de medir los datos objetivos este enfoque ayuda a profundizar las perspectivas personales, enfatizando la esencia de los fenómenos tal como los experimentan las personas, al priorizar las experiencias vividas el enfoque fenomenológico-hermenéutico permite a los investigadores comprender la profundidad de los sentimientos y las percepciones humanas. También nos ayuda a profundizar nuestra comprensión de los demás y mejora nuestra autoconciencia, ya sea en terapia, educación o reflexión personal, adoptar esta metodología puede conducir a un profundo crecimiento y transformación Guillen (2019) Este enfoque permitirá profundizar en las percepciones sobre el Trabajo Social y su impacto en el desarrollo de organizaciones comunitarias, para así favorecer en el desenvolvimiento de esta investigación dentro del sitio Limón del Cantón Chone es importante partir de un enfoque que permita escuchar y comprender verdaderamente las voces de los actores sociales involucrados, por ende, el enfoque fenomenológico resulta especialmente adecuado ya que este se centra en las experiencias vividas y en la forma en que las personas interpretan su realidad cotidiana, estos enfoques ayuda de manera general a comprender cómo los líderes comunitarios del sitio perciben el Trabajo Social y su aporte o experiencia al desarrollo de las organizaciones comunitarias todo esto surge a partir de sus propias vivencias, experiencias construidas en su entorno social

Elección de Informantes Claves

La selección de los informantes clave se realizó mediante un muestreo intencional, propio de los estudios cualitativos, debido a que permite identificar participantes que poseen conocimientos, experiencias y vivencias directamente relacionadas con el fenómeno

investigado. En este sentido, se consideraron aquellas personas que mantienen una participación activa dentro de los procesos de organización, liderazgo y desarrollo comunitario del Sitio Limón, Cantón Chone, durante el período 2025-2026.

Los participantes fueron seleccionados considerando criterios como: ser líderes comunitarios o residentes con más de cinco años de permanencia en la comunidad, contar con experiencia en actividades organizativas, haber participado en espacios de toma de decisiones colectivas y poseer conocimiento sobre las necesidades, problemáticas y dinámicas sociales del territorio. Estos criterios permitieron acceder a información significativa desde la perspectiva de los actores sociales que forman parte de la realidad comunitaria.

La inclusión de estos informantes resulta fundamental, debido a que sus experiencias permiten comprender las formas de participación comunitaria, los factores que favorecen o limitan el fortalecimiento de las organizaciones locales y las relaciones existentes entre los habitantes, líderes e instituciones. Además, sus aportes contribuyen a analizar la percepción que tienen sobre el rol del Trabajo Social y su incidencia en los procesos de organización, cohesión social y desarrollo comunitario.

De esta manera, los informantes clave constituyen una fuente esencial para interpretar la realidad del Sitio Limón desde una perspectiva interna, permitiendo identificar las fortalezas, dificultades y oportunidades presentes en los procesos comunitarios, así como comprender la importancia de la intervención del Trabajo Social como elemento articulador para el fortalecimiento organizacional y la participación ciudadana.

Técnica de Recolección de Información

Para el desarrollo de la presente investigación cualitativa se emplearon técnicas de recolección de información orientadas a comprender las percepciones, experiencias y dinámicas sociales de los líderes comunitarios y habitantes del Sitio Limón, Cantón Chone. Estas técnicas permitieron obtener información directa del contexto estudiado, considerando la perspectiva de los actores sociales involucrados en los procesos de organización y fortalecimiento comunitario.

Entrevista semiestructurada

Para esto se tomó un extracto de información de los autores Villareal et al. (2022) en su estudio:

La entrevista se constituye de una técnica clave de investigación social que a lo largo de las cuatro últimas décadas se ha convertido en un canal de entendimiento de la conciencia y de la realidad social, es por esto que se pretende dar a conocer la entrevista semiestructurada como una herramienta fundamental y pertinente en la opinión de valores sociales para la vida, además, como un procedimiento muy útil cuando se quieren conocer y comprender actitudes, percepciones o expectativas del actor social sujeto de indagación, es una técnica de gran utilidad en la investigación cualitativa para recabar datos teóricos a los cuales se define como una conversación con un fin determinado distinto al simple hecho de conversar, también se define como un instrumento técnico que toma la forma de un diálogo coloquial entre dos o más personas, el entrevistador tiene una libertad limitada a la hora de formular las preguntas, ya que estas no pueden nacer de la entrevista en sí misma, sino de un cuestionario realizado de ante mano.

Esta técnica de información se aplicó a los líderes y residentes comunitarios del sitio Limón con el único objetivo de que nos hagan conocer sus percepciones y experiencias sobre

el rol del Trabajo Social y su influencia en el desarrollo y fortalecimiento de las organizaciones comunitarias.

Observación directa

Los autores Lucio et al. (2020) indicaron en su investigación la importancia de esta técnica en un Proyecto Cualitativo.

Existen distintas metodologías las cuales capturan el comportamiento real y una de ella es la observación directa, este método es sencillo en su concepto, pero profundo en su aplicación, este permite a los investigadores ir más allá de las respuestas declaradas en entrevistas para sumergirse en la realidad de cómo los consumidores interactúan con productos, servicios y entorno, la observación es un elemento fundamental para todo proceso de investigación, en ella se apoya el investigador para poder recolectar la mayor cantidad de datos.

Esta técnica se utilizó para poder identificar las diferentes dinámicas organizativas, las formas de participación, el liderazgo y las relaciones comunitarias presentes en el sitio Limón, para poder lograr esto se llevarán a cabo visitas al sitio donde observaremos de manera más cercana la colaboración, realidad y como se desenvuelve la dinámica dentro de la comunidad, para esto cabe mencionar que las visitas se realizaran mientras se haga la entrevista a los informantes en diferentes lugares para así lograr el objetivo de este proyecto.

Técnica de Registro y Transcripción de la información

Cuestionario:

El cuestionario fue utilizado como instrumento de apoyo para la aplicación de las entrevistas semiestructuradas dirigidas a los líderes y residentes comunitarios del sitio Limón. Según Ortega (2020), este instrumento está “compuesto por un conjunto de preguntas elaboradas de manera sistemática con el propósito de recopilar información relevante sobre una determinada problemática o realidad social”.

En la presente investigación, el cuestionario permitirá organizar y registrar la información obtenida durante el proceso de entrevista, facilitando la recopilación de datos relacionados con las percepciones y experiencias de los participantes sobre el rol del Trabajo Social y su influencia en el desarrollo y fortalecimiento de las organizaciones comunitarias. Asimismo, contribuirá a mantener un orden en el proceso de recolección de información y a garantizar que los temas planteados en los objetivos de la investigación sean abordados de manera adecuada.

Ficha de observación:

El autor (Ortega, 2020) menciona que:

Se describe como un instrumento de investigación de campo el cual realiza una descripción específica de lugares o personas, para así poder realizar de manera más concreta la observación para esto el investigador necesita trasladarse a donde surgió el acontecimiento el cual es el objeto de estudio.

Este permite registrar de manera sistemática y concreta el fenómeno comunitario del sitio Limón del Cantón Chone, a través de este instrumento se observa cómo se manifiesta en la práctica el rol del Trabajo Social en el desarrollo y fortalecimiento de las organizaciones comunitarias lo que complementa los discursos obtenidos en las entrevistas y facilitando una comprensión integral de las perspectivas de los líderes durante el período 2025–2026, se podría decir que va ligado al registro de campo ya que en ambos vamos a ir anotando criterios específicos que veamos dentro de la dinámica comunitaria para poder desarrollar de una manera más concreta el trabajo.

Métodos de Investigación

Método descriptivo:

Según los autores Guevara et.al (2020) este método tiene como objetivo primordial describir algunas características fundamentales de conjuntos homogéneos de fenómenos,

también menciona que: “Utiliza diversos criterios sistemáticos que permiten establecer la estructura o el comportamiento de los fenómenos en estudio lo que proporciona información sistemática y comparable con la de otras fuentes”.

Es por esto que, este método ayudo en esta investigación para poder describir de manera contextualizada la realidad social del sitio como por ejemplo en las reuniones comunitarias, quiénes participan activamente en ellas, cómo se toman las decisiones y cuál es el rol primordial que cumplen los líderes dentro de la comunidad.

Método Interpretativo: Para la autora Escamilla (2023) este método fue indispensable en esta investigación porque este busca conocer el interior de las personas, sus interacciones y la diversa cultura de los grupos sociales, a través de un proceso comprensivo. Cabe recalcar, este método es equivalente en este estudio porque es denominado cualitativo por la naturaleza, también podemos decir que nos ayudara a interpretar las opiniones, actitudes y experiencias de los líderes prestando atención a sus discursos, interacciones y formas de relacionarse dentro de la comunidad de una manera más directa y concreta.

Método inductivo: En este estudio se utilizó otro método importante para la recolección de datos Narváez (2021) menciona en su trabajo que:

Este método es un proceso de razonamiento importante en este estudio ya que este se basa en la observación y la experimentación para así llegar a una conclusión general a partir de casos específicos, también se caracteriza por ser un razonamiento ampliativo, es decir que la conclusión obtenida no está contenida en las premisas (a diferencia del método deductivo). A partir de las diferentes experiencias y testimonios particulares de los informantes claves se realizará un análisis de los datos recolectados, también se identificarán las diversas ideas comunes mediante las percepciones de los participantes.

El Proyecto se desarrolla desde un enfoque cualitativo, ya que este busca comprender de una manera más clara y precisa las diferentes percepciones y significados que tienen los

líderes y habitantes comunitarios del sitio Limón los cuales atribuyen al Trabajo Social y al desarrollo de las organizaciones comunitarias. Para lograr eso se emplearán de manera relacionada los métodos descriptivo, interpretativo e inductivo, los cuales permiten un análisis profundo de la realidad social desde la voz de los propios actores.

Métodos para la Interpretación de la Información

La interpretación de la información en la presente investigación se desarrollará desde un enfoque cualitativo con orientación fenomenológica-hermenéutica, debido a que busca comprender las experiencias, significados y percepciones construidas por los líderes comunitarios del Sitio Limón, Cantón Chone, respecto al papel del Trabajo Social y su influencia en el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias.

Este enfoque permite analizar la realidad social desde la perspectiva de los propios actores, considerando sus experiencias, conocimientos y vivencias dentro del contexto comunitario. De esta manera, la investigación no se limita únicamente a describir las opiniones de los participantes, sino que pretende interpretar los significados que atribuyen a los procesos de organización, participación comunitaria y desarrollo local.

Para el análisis de la información se utilizarán los datos obtenidos mediante las entrevistas semiestructuradas y las observaciones realizadas durante el trabajo de campo. A partir de la transcripción de las entrevistas, revisión de grabaciones y análisis de las fichas de observación, se realizará un proceso de identificación, organización e interpretación de las ideas principales, expresiones recurrentes y experiencias compartidas por los informantes.

Posteriormente, la información será agrupada de acuerdo con las categorías de análisis establecidas en la investigación, tales como: participación comunitaria, liderazgo, fortalecimiento organizacional, redes de apoyo y percepción del rol del Trabajo Social. Esto permitirá identificar las coincidencias, diferencias y relaciones existentes entre los discursos de los participantes y la realidad observada en la comunidad.

Desde esta perspectiva, la interpretación busca comprender cómo los líderes comunitarios construyen su visión sobre el desarrollo comunitario, cuáles son los desafíos que enfrentan las organizaciones locales y de qué manera consideran que la intervención del Trabajo Social puede contribuir al fortalecimiento de la organización, la participación y la cohesión social dentro del Sitio Limón.

Descripción del Proceso de Categorización

Los autores Jairo Pérez y Rita Lombardo (2022) en su investigación dieron una importante y concreta información sobre:

La categorización tiene la capacidad de reunir a diversos grupos de conceptos que también son llamadas subcategorías estableciéndose también como posibles relaciones entre conceptos sobre el mismo fenómeno de estudio, las subcategorías permiten profundizar en los detalles y complejidad de los datos, de la misma manera son categorías más específicas dentro de una categoría general, a partir de la identificación de diferentes características de los conceptos que se analizan, cuándo establecen las categorías depende del enfoque de la investigación y de las preguntas de investigación específicas si el investigador tiene una hipótesis clara y una base teórica sólida, puede ser beneficioso establecer categorías antes del trabajo de campo.

En un caso que la investigación sea más exploratoria y el investigador no tiene una hipótesis clara, puede ser más apropiado establecer categorías a partir de la recolección de datos, la cual se recomienda que el proceso de categorización se inicie antes del trabajo de campo, durante la fase exploratoria de la investigación. En ese momento, las categorías se establecen como conceptos más generales y abstractos, lo que requiere una base teórica sólida por parte del investigador y así establecer categorías antes del trabajo de campo las cuales pueden ayudar a proporcionar una

estructura más sustentable para el análisis de los datos y a enfocar la investigación en áreas específicas.

Este punto del estudio se relaciona con el tema central ya que este permite organizar, interpretar y analizar la información obtenida de los líderes comunitarios todo eso a través de las opiniones, experiencias y percepciones, se agrupan en categorías generales y subcategorías más específicas, facilitando una comprensión profunda del fenómeno estudiado.

En esta investigación, las categorías iniciales pueden establecerse desde la base teórica del Trabajo Social y el desarrollo comunitario, tales como: la participación comunitaria, el liderazgo, la organización social, la gestión comunitaria y el aporte del Trabajo Social, posteriormente durante la recolección de datos mediante entrevistas u observación pueden surgir nuevas subcategorías como comunicación interna, resolución de conflictos, apoyo institucional, necesidades comunitarias o fortalecimiento organizativo, este proceso permite identificar relaciones entre conceptos, coincidencias y diferencias entre los discursos de los líderes comunitarios. Además, ayuda a estructurar la información de manera ordenada en el crecimiento y consolidación de las organizaciones comunitarias del sitio Limón.

Descripción del Proceso de Triangulación

La autora Lauren Stewart (2021) menciona en su estudio que:

El proceso de triangulación es más amplio esto refiere a la práctica de emplear múltiples lentes, métodos o fuentes para examinar una pregunta o tema de investigación de manera singular, tiene su origen en el principio de navegación que consiste en determinar un lugar tomando como referencia otros dos puntos distintos aplicado a la investigación lo que significa que diferentes métodos o fuentes que apuntan a la misma conclusión pueden reforzar nuestra confianza en esos resultados.

El principal objetivo del proceso de triangulación es minimizar las limitaciones y subjetividades de cualquier método, las fuentes de datos o perspectiva teórica. Un ejemplo claro es que, aunque las entrevistas pueden proporcionar una visión profunda de la perspectiva de un individuo, es posible que no se incluyan otros aspectos relevantes que el participante no haya mencionado, al complementar los datos de las entrevistas con datos de observación o resultados de encuestas, los investigadores pueden lograr una comprensión más completa y equilibrada de su tema de investigación.

Esta investigación tiene relevancia con el tema porque la triangulación permite analizar de manera más completa y confiable las opiniones, experiencias y percepciones de los líderes comunitarios, pero no basta con aplicar solo entrevistas, ya que cada líder puede expresar puntos de vista distintos según su experiencia personal, por esto la triangulación facilita complementar la información obtenida mediante entrevistas con diferentes técnicas como la observación directa de la dinámica comunitaria, revisión de documentos de las organizaciones y encuestas.

De esta manera, se puede contrastar los datos recopilados, identificar coincidencias o diferencias entre los líderes y comprender con mayor profundidad cómo perciben el trabajo social y su influencia en el fortalecimiento y desarrollo de las organizaciones comunitarias del sitio Limón ya que esto aporta mayor validez, objetividad y riqueza al estudio.

Descripción del Proceso de Graficación

Con el objetivo de presentar de una manera más clara los resultados teóricos y empíricos que se obtuvieron en el transcurso del desarrollo del proyecto, se utilizó el Proceso de Graficación como una herramienta de apoyo visual y creativo, ya que, a través de las gráficas fue posible resumir los principales conceptos de análisis y las relaciones que estos

tienen con la comunidad y los Trabajadores Sociales, incluyendo los ámbitos sociales y comunitarios.

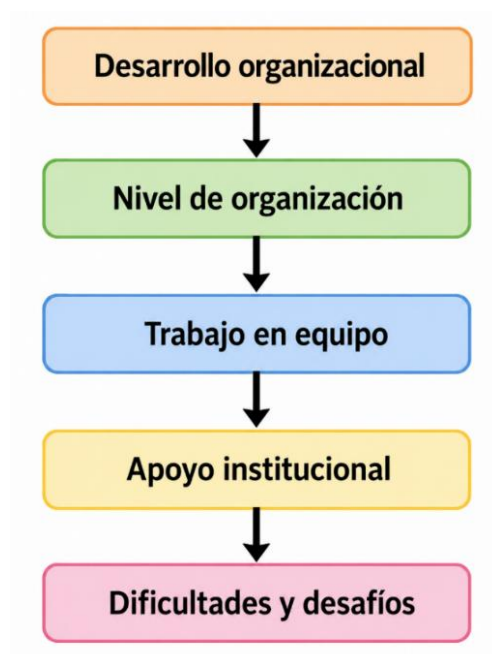
Gráfico 1.

Perspectivas de los Líderes Comunitarios.



Gráfico 2.

Desarrollo de Organizaciones Comunitarias.



Consideraciones Éticas

Durante el desarrollo de la investigación se respetó los derechos y opiniones de las personas involucradas, también se aseguró la confidencialidad de la información recabada, se resguardo los datos que se obtuvieron para así evitar su uso para fines diferentes al proyecto, de esta forma se protegió la identidad de las personas a las que se realizó la entrevista y a la misma vez se creó un ambiente de confianza entre ellos y la autora para así poder tener una mejor comunicación y que la información dada asegure la validez del estudio.

Se utilizó el consentimiento informado y la participación voluntaria de cada usuario, se explicó de forma detallada lo que se iba a realizar para así poder hacer el levantamiento de información, se dio una leve explicación de la introducción, así como los propósitos de esta investigación, luego de tener en claro esos puntos y de cómo se iba a llevar las entrevistas los usuarios accedieron a ejecutar el levantamiento de información

La investigación se llevó a cabo en un ambiente de responsabilidad, confianza y compromiso ético, durante la realización de la entrevista se mantuvo la postura imparcial y objetiva, estas consideraciones fortalecieron la calidad del trabajo y reflejaron los principios éticos de un Trabajador Social.

Características de los Investigadores

El presente trabajo de investigación fue desarrollado por Génesis Nohelia Estrada Rosales, de nacionalidad ecuatoriana, estudiante de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, estudiante de la carrera de Trabajo Social y miembro del proyecto de investigación “Voces y miradas sobre el desarrollo local de Manabí. Perspectivas populares desde territorios, sectores y comunidades” lo cual fortaleció sus capacidades investigativas y su comprensión sobre las realidades comunitarias dentro del contexto local, esta experiencia le permitió adquirir habilidades en el trabajo de campo, el análisis de información cualitativa y la interacción directa con actores sociales, así mismo, la investigadora se caracteriza por

mantener una actitud de respeto, solidaridad, empatía y compromiso cualidades esenciales para el trabajo directo con comunidades, es por esto, que estas características facilitan la interacción con los participantes generando un ambiente de confianza que favorece en la obtención de información concreta y valiosa para el desenvolvimiento de este proyecto, también posee interés por el desarrollo comunitario y el fortalecimiento de las organizaciones sociales, por lo que se refleja en su participación en proyectos académicos como en la elección del tema de estudio.

Para finalizar este proyecto mantiene un enfoque ético, garantizando la confidencialidad, el consentimiento informado y una postura objetiva durante todo el proceso de investigación.

Capítulo IV: Resultados

Análisis Descriptivo

El presente capítulo tiene como objetivo primordial realizar un análisis de los propósitos de la investigación a partir de las respuestas brindadas por los entrevistados, con el fin de comprender de una manera más integral las experiencias, relaciones e impactos del Trabajo Social en la dinámica comunitaria.

El primer propósito menciona las diferentes perspectivas y experiencias de los líderes comunitarios respecto al Rol del Trabajador Social, es por esto que gracias a las entrevistas realizadas se pudo evidenciar que los líderes comunitarios reconocen la importancia del profesional como una persona clave en los procesos de afiliación y control social, sin embargo, manifestaron que la presencia del Trabajador Social en la comunidad no es constante en el sector Limón, debido a las diferentes cargas laborales, la ubicación geográfica y las condiciones de seguridad, pero a pesar de eso los líderes valoran su trabajo por la organización y el orden que aporta a los procesos comunitarios.

Pero a pesar de las diferentes limitaciones que se mencionaron, los líderes comunitarios valoran positivamente la labor de los Trabajadores Sociales, por lo que contribuye significativamente a la organización, el orden y la transparencia de los procesos dentro de la comunidad.

En relación con el segundo propósito el cual hace mención en la relación que tiene el Trabajador Social y los líderes comunitarios respecto al desarrollo organizacional se evidenció una relación de cooperación y apoyo mutuo ya que los líderes comunitarios facilitan el acceso a la población, apoyan en la localización de domicilios y colaboran en la convocatoria a reuniones o actividades para los habitantes. Por otro lado, el Trabajador Social aporta el componente técnico, normativo y administrativo, lo que fortalece la organización

comunitaria, mejora la comunicación y optimiza la gestión de los procesos sociales dentro del sector o territorio.

Para finalizar es importante destacar esta unión entre ambos actores, ya que, fortalece la organización comunitaria, mejora los canales de comunicación y así permite una gestión más eficiente en los procesos sociales dentro del territorio lo que contribuye al fortalecimiento del desarrollo organizacional.

Respecto al tercer propósito sobre el impacto de la intervención social y su aporte al desarrollo de las organizaciones comunitarias, se identificó como la intervención social ha generado resultados positivos en la comunidad de manera especial en lo relacionado con la transparencia de los procesos de afiliación y la verificación adecuada de la información de los usuarios, así mismo, se evidencia que la intervención social contribuye al fortalecimiento de capacidades en los diferentes líderes comunitarios, a través de la orientación sobre normativas, derechos y procedimientos institucionales, lo que favorece a una mejor organización interna y una mayor y mejor participación de la comunidad en los procesos de gestión social.

Para concluir, desde el rol del Trabajador Social, se menciona que la intervención social constituye un elemento fundamental para el desarrollo organizacional de la comunidad, ya que este promueve la participación ciudadana, lo que fortalece la articulación entre los diferentes actores sociales y mejora la gestión institucional, a pesar de las limitaciones existentes, el Trabajo Social mantiene un impacto significativo en el fortalecimiento de los procesos organizativos y en el bienestar general de la población.

Análisis Concluyente

La presente investigación permitió comprender las perspectivas que poseen los líderes comunitarios del Sitio Limón, Cantón Chone, respecto al papel del Trabajo Social y su incidencia en el desarrollo y fortalecimiento de las organizaciones comunitarias. Los

resultados obtenidos evidencian que los actores comunitarios reconocen la importancia de la participación ciudadana, el liderazgo y el trabajo colectivo como elementos fundamentales para promover procesos de desarrollo local y mejorar las condiciones sociales de la población.

En relación con el primer objetivo de investigación, se identificó que los líderes comunitarios mantienen una percepción favorable sobre el Trabajo Social, considerándolo una disciplina orientada a promover la participación comunitaria, fortalecer los procesos organizativos y acompañar a la población en la búsqueda de alternativas frente a las problemáticas sociales existentes. Desde sus experiencias, el Trabajo Social es reconocido como un elemento articulador entre la comunidad, sus necesidades y las instituciones que pueden contribuir a su desarrollo.

Respecto al segundo objetivo, los resultados evidenciaron que la intervención del Trabajo Social tiene una influencia positiva en el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias, principalmente mediante acciones relacionadas con la orientación, capacitación, promoción de la participación y fortalecimiento de las capacidades colectivas. Los participantes destacan que la intervención profesional favorece la comunicación entre los miembros de la comunidad, la cooperación y la gestión conjunta de acciones encaminadas al bienestar colectivo, contribuyendo así a la sostenibilidad de los procesos organizativos.

En cuanto al tercer objetivo, se identificaron factores que favorecen y limitan el desarrollo organizacional comunitario. Entre los aspectos positivos destacan el compromiso de determinados líderes, la solidaridad entre habitantes, la disposición para colaborar y el interés colectivo por mejorar las condiciones del territorio. Sin embargo, también se evidenciaron dificultades relacionadas con la baja participación de algunos miembros de la comunidad, limitaciones económicas, falta de recursos y una débil articulación con instituciones externas que podrían fortalecer los procesos comunitarios.

De manera general, los hallazgos permiten concluir que las organizaciones comunitarias del Sitio Limón cuentan con capacidades internas relacionadas con la cooperación, liderazgo y sentido de pertenencia; no obstante, requieren procesos de acompañamiento que permitan consolidar su estructura organizativa y ampliar la participación de sus habitantes. En este contexto, el Trabajo Social adquiere relevancia como una profesión orientada a facilitar procesos de organización, fortalecer redes comunitarias y promover la participación activa de los actores sociales.

Asimismo, la percepción de la Trabajadora Social entrevistada coincide con la visión expresada por los líderes comunitarios, al destacar la importancia de la participación activa, el fortalecimiento del liderazgo y la articulación entre comunidad e instituciones. Esta coincidencia evidencia que la intervención del Trabajo Social constituye un elemento fundamental para impulsar procesos de desarrollo comunitario, fortalecer la cohesión social y contribuir a la construcción de comunidades más organizadas y participativas.

Limitaciones

A lo largo del desarrollo de la investigación no se presentaron limitaciones relevantes al desenvolvimiento del proyecto, los diferentes participantes mostraron disposición y ánimos para colaborar con las entrevistas proporcionaron información importante, concreta y real para el análisis del estudio, como toda investigación cualitativa los resultados se fundamentan en las percepciones y experiencias de los participantes entrevistados, por lo que este estudio refleja la realidad del contexto estudiado.

A su vez, los hallazgos recolectados corresponden específicamente a la comunidad analizada y a los líderes comunitarios del sitio Limón perteneciente al Cantón Chone, por ende su interpretación debe realizarse considerando estas características particulares, las condiciones en las que se desarrolló el estudio permitieron obtener información relevante para responder a los propósitos de esta investigación y así poder comprender de una mejor

manera la relación entre el Trabajador Social, los líderes comunitarios y el desarrollo organizacional de la comunidad.

Recomendaciones

En relación con el primer propósito de investigación, se recomienda fortalecer los procesos de articulación entre el Trabajador Social, los líderes comunitarios y los diferentes actores sociales presentes en el Sitio Limón, debido a que la coordinación comunitaria constituye un elemento esencial para consolidar procesos de desarrollo local y fortalecimiento organizacional. Para ello, es necesario promover espacios permanentes de diálogo, participación y planificación colectiva que permitan reconocer las necesidades del territorio, identificar capacidades comunitarias y establecer estrategias de intervención acordes con la realidad social de la población.

Asimismo, se recomienda que la intervención del Trabajo Social se oriente desde un enfoque comunitario participativo, donde los habitantes sean reconocidos como actores fundamentales en la construcción de soluciones. El profesional debe asumir un rol de facilitador y mediador social, promoviendo la organización, la participación ciudadana y el fortalecimiento de los liderazgos locales, evitando que los procesos comunitarios dependan únicamente del apoyo externo de instituciones públicas o privadas.

En relación con el segundo propósito de investigación, se recomienda implementar procesos de fortalecimiento organizacional dirigidos a líderes comunitarios y miembros de la población, mediante capacitaciones relacionadas con liderazgo, participación ciudadana, gestión comunitaria, resolución de conflictos y administración de recursos. Estas acciones permitirán desarrollar mayores capacidades internas dentro de las organizaciones comunitarias, fortalecer la autonomía de sus integrantes y mejorar su capacidad para responder colectivamente a las necesidades sociales del territorio.

Además, resulta importante fomentar la creación y consolidación de redes comunitarias e institucionales que permitan establecer vínculos de cooperación entre habitantes, organizaciones locales, gobiernos autónomos descentralizados y otras entidades de apoyo. El fortalecimiento de estas redes contribuirá al desarrollo del capital social de la comunidad, promoviendo la confianza, la solidaridad y el trabajo colaborativo como elementos esenciales para la sostenibilidad de los procesos comunitarios.

En cuanto al tercer propósito de investigación, se recomienda fortalecer la presencia del Trabajo Social mediante procesos continuos de acompañamiento, orientación y educación social que permitan superar las limitaciones identificadas, como la baja participación comunitaria, la falta de recursos y la débil articulación institucional. Estas acciones deben estar encaminadas a promover una mayor inclusión de los habitantes, fortalecer el sentido de pertenencia y generar espacios donde la comunidad pueda participar activamente en la toma de decisiones.

Finalmente, se recomienda desarrollar futuras investigaciones relacionadas con el Trabajo Social comunitario, liderazgo local y fortalecimiento de organizaciones sociales, con la finalidad de ampliar el conocimiento sobre las dinámicas organizativas en contextos rurales. Estos estudios permitirán generar nuevas estrategias de intervención basadas en la participación comunitaria, las redes sociales y el desarrollo local sostenible, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades colectivas de las comunidades.

Referencias

- Alejandro Gonzales- Heras . (2022). Las perspectivas del capital social. *Scielo*,
https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0717-554X2022000200121&script=sci_arttext&tlng=pt.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2023). *Ley Orgánica de las Juventudes*:
https://www.desarrollohumano.gob.ec/wp-content/uploads/2023/02/LEY-DE-Juventudes-2022_compressed.pdf
- Asamblea Nacional del Ecuador (2021). *Ministerio de Defensa Nacional del Ecuador*.
Defensa Nacional del Ecuador: https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2021/02/Constitucion-de-la-Republica-del-Ecuador_act_ene-2021.pdf
- Asamblea Nacional del Ecuador (2020). *Consejo de Participación Ciudadana y Control Social*. CPCCS: <https://www.cpccs.gob.ec/wp-content/uploads/2020/01/cootad.pdf>
- Borbor, A. N. (2022). *El Liderazgo en el Desarrollo Comunitario*. Santa Elena : UPSE.
- Cedeño Sandoya Walter Adrián, Oviedo Rodriguez Marcos David, Galarza Bravo Francisco Agustin y Sobenis Cortez, Juan Alipio. (2025). Empoderamiento social y liderazgo comunitario en zonas rurales. *Journal of Science and Research*:
https://revistas.utb.edu.ec/index.php/sr/article/view/3734?utm_source
- Curbelo Hernández Emiliano Antonio y Yusta Tirado Rubén. (2025). Los modelos de intervención en trabajo social. *Margen. Revista de Trabajo Social y Ciencias Sociales*.
- Delgado Cusme Kelvin Antonio y Tomalá Orrala Kemelyn Delia. (2025). *La participación ciudadana para el desarrollo comunitario*. Santa Elena : UPSE.
- Gabriel Castro Ramírez Marisol Barcia Maridueña; Sayonara Morejón Calixto; Olga Mayanza Paucar. (2025). El trabajo social: el modelo de desarrollo de la comunidad. *Polo del Conocimiento*.

Gladys Patricia Guevara Albán, Alexis Eduardo Verdesoto Arguello y Nelly Esther Castro

Molina. (2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas y de investigación-acción). *Recimundo: Revista Científica de la Investigación y el Conocimiento*.

Guillén, D. E. (2020). Investigación cualitativa: Método fenomenológico hermenéutico. *Propósitos y Representaciones*.

Lucio P, Fernandez Collado y Hernandez Sampieri.(2020). *Técnicas de investigación*. Universidad San Marcos (USAM).

Sociales, F. I. (2020). *Federación Internacional de Trabajadores Sociales*:

<https://www.ifsw.org/what-is-social-work/global-definition-of-social-work/>

Suquisupa, M. E. (2022). *repositorio Universidad Politecnica Salesiana*: Nivel de gestión de los líderes comunitarios entorno a las políticas para el desarrollo socio económico

https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/22346/1/UPS-CT009679.pdf?utm_source

Soraya del Pilar Carranco , Ana Gabriela Vélez Santana, Joyce Esther Cortez Coroso, María

Alexandra Daza Loor, Ana Lucía Suconota Pintado. (2024). *Participación comunitaria y desarrollo local*

<https://www.dspace.uce.edu.ec/server/api/core/bitstreams/4efed4e4-2716-44bc-83e7-da1918133bd5/content>

UNIR. (2022). *UNIR: Intervención Social: Guía para entender y aplicar el Cambio social*

<https://ecuador.unir.net/actualidad-unir/intervencion-social/>

Valle, L. M. (2020). *Redalyc.org. Fundamentos de Trabajo Social*

<https://www.redalyc.org/pdf/509/50901610.pdf>

Velázquez Castro Judith Alejandra; Cruz Coria Erika; Martínez Ramos Carla. (2020).

Fundamentos de Metodología de la Investigación. *Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH)*.

Vicenta Inmaculada Aveiga Macay, Fabián Gustavo Menéndez Menéndez y Diana Carolina Calderón Chica. (2020). Sinapsis. Liderazgo comunitario como eje de desarrollo social participativo

Vida, P. N.–P. (2021). *Plan Nacional de Desarrollo – Plan Toda una Vida*:

<https://www.gobiernoelectronico.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/09/Plan-Nacional-para-el-Buen-Vivir-2017-2021.pdf>

Villacreses-García y Romero-Vélez. (2024). *Sinopsis*

<https://mqrinvestigar.com/ojs/index.php/mqr/article/view/1796>

Villarreal-Puga, Josué y Cid García, Magdalena. (2022). *Dialnet*. La aplicación de entrevistas semiestructuradas en distintas modalidades durante el contexto de la pandemia:

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8474986>

Anexos

Anexo 1

Guía de Preguntas dirigidas hacia Lideres Comunitarios.

¿Cómo define usted el Rol del Trabajador Social dentro de su comunidad?

¿Considera usted que el Trabajador Social responde a las necesidades que tiene la comunidad? ¿Por qué?

¿Cómo ha sido su experiencia colaborando con el Trabajador Social en las actividades comunitarias?

¿Qué aspectos considera que deberían mejorar en el rol del Trabajador Social dentro de la comunidad?

¿Como influye el trabajo conjunto entre el Trabajador Social y los líderes comunitarios en la solución de problemáticas comunitarias?

¿Considera usted que existe una buena relación entre el Trabajador Social y los lideres comunitarios? ¿Por qué?

¿Qué dificultades considera que existen en el trabajo conjunto de los líderes, Trabajador Social y los habitantes de la comunidad?

¿Considera usted que la intervención social ha fortalecido la capacidad de organización y gestión en la comunidad? ¿Por qué?

¿Cómo evalúa el liderazgo que actualmente existe en la comunidad?

¿Qué recomendaciones propone para mejorar la relación entre el Trabajador Social y los lideres comunitarios?

¿Considera que la intervención social ha generado cambios positivos en la comunidad, de qué manera?

¿Qué importancia considera que tiene el Trabajador Social en el desarrollo y bienestar de la comunidad?

¿Cómo evalúa la participación de los líderes comunitarios en los procesos de intervención social?

¿La comunidad participa activamente en las actividades desarrolladas desde la intervención social? ¿Por qué?

¿Qué dificultades se han presentado durante la intervención social dentro de la comunidad?

Anexo 2

Guía de Preguntas dirigida a la Trabajadora Social.

¿Cómo describiría su experiencia trabajando con los líderes comunitarios?

¿Ha encontrado alguna diferencia en la percepción que tienen los líderes comunitarios sobre su trabajo? ¿Cómo cuáles?

¿Qué experiencias positivas o negativas ha tenido durante el trabajo conjunto con los líderes y con la comunidad?

¿Cuál considera usted que es su principal función dentro de los procesos comunitarios?

¿Qué expectativas cree usted que suelen tener los líderes comunitarios sobre el Rol del Trabajador Social?

¿Qué importancia consideran que tienen los líderes comunitarios en el desarrollo organizacional de la comunidad?

¿Qué beneficios ha observado cuando existe una adecuada coordinación entre el Trabajador Social y los líderes comunitarios?

¿Cómo interviene en conflictos que surgen dentro de la comunidad?

Desde su punto de vista, ¿Cuáles serían las recomendaciones que propone para mejorar la relación entre el trabajador social y los líderes comunitarios en beneficio del desarrollo organizacional de la comunidad?

¿De qué forma trabaja conjuntamente con los líderes comunitarios para identificar necesidades y problemáticas sociales?

¿Qué tipo de intervenciones sociales ha realizado dentro de la comunidad?

¿Cuáles cree usted que son los principales objetivos de las intervenciones sociales que realizar en la comunidad?

Desde su punto de vista profesional, ¿cómo cree usted que impacta la intervención social en la capacidad de gestión y liderazgo de la organización comunitaria?

¿Cuáles son los logros que usted considera más significativos como resultado de su trabajo con la comunidad?

Desde su experiencia profesional, ¿Cuáles serían las recomendaciones que haría para mejorar el impacto de las intervenciones sociales en el desarrollo organizacional comunitario?

Anexo 3

Oficio de Solicitud para Ejecutar la Entrevista a los Líderes Comunitarios y a la Trabajadora Social del Sector.



Facultad de Ciencias Sociales,
Derecho y Bienestar

Carrera de Trabajo Social

Oficio N° Uleam-FCSDB-CTS-CC-MCPT-2026-333-OF.
Manta, 2 de junio de 2026

Señor
Ángel Antonio Estrada Góngora
Presidente del sitio Limón - Cantón Chone
Ciudad

De mi consideración:

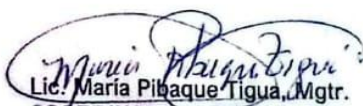
Reciba cordiales saludos, de la Carrera de Trabajo Social de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar, augurando éxitos en sus actividades diarias.

La presente, tiene como finalidad solicitar a usted muy comedidamente se brinde la apertura y facilidades, para que la estudiante ESTRADA ROSALES GENESIS NOHELIA, le aplique una entrevista como instrumento de recolección de datos, para desarrollar la segunda fase de su proyecto de investigación de la Unidad de Integración Curricular [Fase de Resultados], cuyo tema es: "Perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de Organizaciones Comunitarias, en el sitio Limón del Cantón Chone, años 2025-2026", cuyo tutor es la suscrita Coordinadora de la Carrera.

Es necesario comunicar que la información obtenida será utilizada con fines académicos e investigativos, garantizando el adecuado desarrollo de los procesos y el cumplimiento de los protocolos éticos correspondientes. Estamos prestos a proveer cualquier información adicional que se requiera.

Por su gentil atención, le expreso mi agradecimiento.

Atentamente,


Lic. María Pibaque Tigua, Mgtr.
COORDINADORA DE CARRERA
maria.pibaque@uleam.edu.ec



CC. Estudiante

Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec



Facultad de Ciencias Sociales,
Derecho y Bienestar
Carrera de Trabajo Social

Oficio N° Uleam-FCSDb-CTS-CC-MCPT-2026-370-OF.
Manta, 11 de junio de 2026

Lic.
Ana María Álava Espinoza
INVESTIGADORA SOCIAL DEL IESS-SSC
Ciudad

De mi consideración:

Reciba cordiales saludos, de la Carrera de Trabajo Social de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, augurando éxitos en sus actividades diarias.

La presente, tiene como finalidad solicitar a usted muy comedidamente se brinde la apertura y facilidades, para que la estudiante **ESTRADA ROSALES GENESIS NOHELIA** del 8° nivel, le aplique una entrevistas como instrumento de recolección de datos, en el marco del desarrollo de la segunda fase de su proyecto de investigación de la Unidad de Integración Curricular [Fase de Resultados], cuyo tema es: "Perspectivas de los líderes comunitarios sobre el Trabajo Social y el Desarrollo de Organizaciones Comunitarias, en el sitio Limón del Cantón Chone, años 2025-2026", bajo la tutoría de la suscrita coordinadora de carrera.

Es necesario comunicar que la información obtenida será utilizada con fines académicos e investigativos, garantizando el adecuado desarrollo de los procesos y el cumplimiento de los protocolos éticos correspondientes. Estamos prestos a proveer cualquier información adicional que se requiera.

Por su gentil atención, le expreso mi agradecimiento.

Atentamente,

Lic. María Píbaque Tigua, Mgtr.
COORDINADORA DE CARRERA
maria.pibaque@uleam.edu.ec



CC. Estudiante

P. Manteo

Av. Circunvalación Vía a San Mateo
www.uleam.edu.ec

Anexo 4***Evidencias Fotográficas de Entrevistas.***



