



**UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ DIRECCIÓN DE
POSTGRADO, COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES**

**Maestría en Contabilidad y Finanzas, Mención en Gestión Fiscal, Financiera y
Tributaria**

**TEMA DE ARTÍCULO PROFESIONAL DE ALTO NIVEL: GESTIÓN
ADMINISTRATIVA DEL CAPITAL DE TRABAJO Y SU INCIDENCIA
EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS EMPRESARIALES**

DATOS DE AUTOR:

Apellidos y Nombres: Ing. Fortty Castro Lucia Jasmín

Correo: lucia.fortty@pg.uleam.edu.ec

DATOS DE COAUTOR:

Apellidos y Nombres: Mgs. Cielo Fátima Maritza Vásquez Gíler

Correo: fatimavas28@hotmail.com

Abril-2021

Manta- Ecuador

Resumen

El mundo empresarial está estrechamente ligado a un sinnúmero de decisiones poco acertadas, en la mayoría de las empresas tienen una inadecuada aplicación de la gestión del capital de trabajo, es sin dudar un problema que atraviesan muchas empresas en la actualidad; por la falta de conocimientos en el tema causan un decrecimiento en la productividad y en la rentabilidad. Este artículo tiene como finalidad realizar una revisión bibliográfica de la gestión del capital de trabajo en las empresas, que permita medir su rentabilidad y lograr un capital de trabajo más efectivo, el objetivo de este artículo es evaluar la incidencia de la gestión administrativa del capital del trabajo en las actividades económicas en las empresas, para obtenerlo se plantea dos objetivos específicos, dar a conocer la importancia de la gestión de los elementos que conforman el capital de trabajo y como inciden estas decisiones en los resultados, además se estructuraron seis variables que contiene el artículo abarcando temas principales como la importancia del capital de trabajo y gestión administrativa que fomenten la generación de su valor económico. Considerando la incidencia administrativa del capital del trabajo en las actividades económicas empresariales, se concluyó que un capital de trabajo eficiente permite mantener y equilibrar la rentabilidad y el riesgo, se recomienda aplicar una mejora continua de la gestión administrativa que permitan proyectarse en el mediano y corto plazo aumentando la competitividad y asegurando el éxito a largo plazo y en la toma de medidas de la gerencia.

Palabras Claves

Capital de Trabajo, Gestión, Administración, Planeación Estratégica, Rentabilidad.

Abstract

The business world is closely linked to a number of poor decisions, in most companies they have an inadequate application of working capital management, it is without a doubt a problem that many companies go through today; Due to the lack of knowledge on the subject, they cause a decrease in productivity and profitability. The purpose of this article is to carry out a bibliographic review of the management of working capital in companies, which allows to measure their profitability and achieve a more effective working capital, the objective of this article is to evaluate the incidence of the administrative management of the capital of the work in economic activities in companies, to obtain it, two specific objectives are proposed, to make known the importance of managing the elements that make up the working capital and how these decisions affect the results, in addition, six variables were structured that contains the article covering main topics such as the importance of working capital and administrative management that promote the generation of its economic value. Considering the administrative incidence of working capital in business economic activities, it was concluded that an efficient working capital allows maintaining and balancing profitability and risk, it is recommended to apply a continuous improvement of administrative management that allows projecting in the medium and short term by increasing competitiveness and ensuring long-term success and management action.

Keywords

Working Capital, Importance of Working Capital, Management of working capital, Administration of working capital, Strategic planning, Profitability.

Introducción

Los nuevos desafíos competitivos del mundo financiero, exigen a las empresas celeridad para gestionar sus procesos económicos que les brinde la liquidez necesaria para cumplir con las obligaciones a sus proveedores; esto influye en las decisiones que toma la gerencia, además le proporciona seguridad generando un valor agregado para el desarrollo eficiente del capital del trabajo. Como lo afirma la autora, (Blandez, 2014), que “el éxito de las organizaciones dependerá de la efectividad de una buena administración, ya que ésta favorece la integración de equipos de trabajo”. Así los autores (Flores, Triviño, & Delgado, 2018) argumentan que “se busca lograr la eficiencia y eficacia de las operaciones, es decir emplear el mínimo de recursos para obtener el máximo de ganancias posibles”.

Esto hace que parte del trabajo del administrador financiero de una empresa sea lo que se necesita para mantener un adecuado capital de trabajo, la autora (Luna, 2015, pág. 33) menciona que “la administración es universal, es decir se aplica en todas partes del mundo ya sean organismos públicos o privados”. Y se utiliza para que todas las áreas de la empresa funcionen en armonía, en específico se lo efectúa en las microempresas y empresas en general empleando tácticas como planificación y organización que mejoran la operatividad y los recursos de las empresas. Como nos comentan los autores (García, Galarza, & Altamirano, 2017), que “el capital de trabajo, conocido también como fondo de maniobra” se lo considera como la inversión que realiza las empresas.

Para lograr una gestión efectiva del capital del trabajo se debe implementar políticas necesarias para que sea efectivo lo cual es indispensable para la operación de las empresas, éste demanda que su gestión sea proactiva y eficiente; los autores (Ponce, Morejón, Salazar, & Baque, 2019) , señalaron que “la administración del capital de trabajo son todas las decisiones

que debe tomar una empresa con relación a los flujos de efectivo en el corto plazo". Una ineficiente gestión del capital de trabajo en las empresas es el comienzo de los aprietos financieros, sin embargo, el autor (Saucedo, 2020) menciona que "las Pequeñas y Medianas Empresas (Pymes) son las que mueven la economía y la fuerza de trabajo mundial". Para ser responsables en la gestión administrativa del capital de trabajo, se debe establecer políticas eficientes para cumplir con las obligaciones a proveedores.

Marco Teórico

La gestión administrativa es capaz de efectuar una adecuada gestión del efectivo disponible, y definir apropiadamente el financiamiento corriente que minimice los costos; esto implica obtener la eficiencia en el manejo de su empresa ya sea ésta, pequeña, mediana o grande; y se puede lograr mediante el conocimiento del entorno en que se desenvuelve el negocio.

Se evidencia la necesidad de realizar un análisis de la gestión empresarial del capital del trabajo, y si un adecuado manejo de éste evita los desequilibrios de liquidez influyendo significativamente en la salud operativa de las operaciones financieras de las empresas, el autor (Rogoff & Reinhart, 2020) nos indica que "las empresas también se enfrentan a una nueva serie de incertidumbres debido a la baja obtención de la materia prima y enfrentándose a nuevos riesgos operativos como la salud de sus empleados". Logran superar las turbulencias económicas que están encaminadas a actuar con esfuerzo y perseverancia pensando con un criterio más transformador y que beneficie al mundo empresarial.

Capital de Trabajo

El capital de trabajo son los recursos permanentes de las empresas para financiar parte de las inversiones operativas y las inversiones que se recuperan en el menor tiempo posible, los autores

(Ponce, Morejón, Salazar, & Baque, 2019) mencionan que “el capital de trabajo es la cantidad de dinero que requiere la empresa para operar durante un ciclo productivo mientras se recupera la venta realizada”. Teniendo un adecuado flujo de efectivo se lograría que la gestión de sus operaciones sean las más acertadas. Los autores (Fraile, Prevé, & Sarria, 2016) nos indican que “el primer concepto es el típicamente conocido del capital de trabajo a través de fórmulas matemáticas, para luego entender el concepto: Capital de Trabajo (CT) = Activos corrientes (AC)- Pasivos corrientes (PC)”. Sin embargo, los autores (Quesada, Puentes, & Pulido, 2015) nos señalan que “el cálculo del capital de trabajo se debe realizar en base a las actividades y dimensión de las empresas, depende también del tiempo de duración que necesiten los inventarios en convertirse en efectivo”. Si restamos los recursos que deben ser pagados en un tiempo igual servirá para comprobar el cumplimiento financiero de la gerencia.

Importancia del Capital del Trabajo

Es muy importante mantener principios financieros para establecer buenos resultados del capital de trabajo que permita una mayor posibilidad de tener un exitoso logro de los objetivos de las empresas, como nos indican los autores, (García, Galarza, & Altamirano, 2017) que “la importancia de un manejo cuidadoso del capital de trabajo mediante herramientas idóneas para su administración y así determinar una cantidad adecuada en las cuentas del activo corriente que resulte en menor costo y mayor rentabilidad”. Obligaciones y los gastos fijos que asuma la empresa llevan desembolsos de efectivo que deberán programarse para asegurar la cancelación oportuna de los mismos. Sin embargo, (Flores, Triviño, & Delgado, 2018) afirman que “la importancia que radica en recuperar la inversión es para destinar ese dinero en la compra de nueva mercadería para ponerla a la venta”. Es preciso identificar los recursos necesarios requeridos para mantener una operatividad exitosa en las empresas, pues si no hay el debido

control esto puede ocasionar elevados gastos operativos y financieros ocasionando pérdidas importantes de dinero, como lo mencionan (Quesada, Puentes, & Pulido, 2015) que “las necesidades de capital de trabajo dependen de la duración del ciclo operativo, que se extiende desde la compra de materias primas hasta el cobro de los productos vendidos de ahí, la importancia de optimizar el tiempo”. En toda gestión administrativa debe existir un plan con anterioridad y es imprescindible aplicar una mejora continua de la gestión administrativa de la organización.

Gestión del Capital de Trabajo

La gestión del capital de trabajo es el proceso de la gestión operativa, que se dedica a la planeación, ejecución y control del manejo de los elementos del capital de trabajo, sus apropiados niveles y la calidad del producto; el autor (Saucedo, 2019) indica que “la gestión del capital de trabajo, como origen de las finanzas en la empresa es el elemento básico para la planeación financiera”. Que permiten disminuir la inseguridad y maximizar la rentabilidad de las empresas y así alcanzar una eficiente gestión administrativa en la organización, se debe comenzar con un minucioso análisis de recursos existentes, personas, equipos, materiales, productos, capital, procesos; así el autor (Ángulo, 2016) menciona que “una efectiva gestión del capital de trabajo hace que la empresa tenga el nivel de liquidez necesario para cubrir las obligaciones a corto plazo”. Para establecer principios en las empresas deben estar orientados a la mejora continua de las operaciones contando con el adecuado tiempo para su ejecución.

Sin embargo, el autor (Saucedo, 2020) menciona que “el proceso de gestión del capital de trabajo inicia con el pedido de compras, saber a quién comprar, en qué momento y a qué precio comprar y lo más importante, lo que se vende es lo que necesita el consumidor”. Estas son las actividades que desarrolla un administrador de compras; no obstante, las empresas con pocos

activos corrientes pueden incurrir en faltantes y en dificultades para mantener una operación sin apuros financieros, para no tener saldos poco productivos la empresa debe contar con una cantidad de dinero suficiente que permita cumplir con los compromisos adquiridos.

Administración del capital de trabajo

La administración del capital de trabajo para los autores (Ponce, Morejón, Salazar, & Baque, 2019) “son todas las decisiones que debe tomar una empresa con relación a los flujos de efectivo en el corto plazo”. Siendo las inversiones en activos circulantes una de las más importantes, sin embargo, (Ramírez, Ramírez, & Calderón, 2017) mencionan que “la gestión administrativa, es la puesta en práctica de cada uno de los procesos. de la administración; éstos son: la planificación, la organización, la dirección, la coordinación o interrelación y el control de actividades de la organización”. Una empresa debe aplicar los procesos existentes desde sus inicios y debe contar con una planificación y así podrá tomar de decisiones y acciones oportunas para el cumplimiento de los objetivos ya establecidos.

Mientras que (Caldas, Reyes, & Heras, 2017) nos indican que “la empresa necesita en su funcionamiento diario ya sea por exigencias legales o por propia organización interna llevar a cabo una serie de procesos que se reflejan en la documentación administrativa”. Esta gestión deberá ser muy eficiente y cumplir con una serie de premisas simplificando los procesos; administrar el capital del trabajo es la inversión de capital que realiza la empresa para llevar a efectos su gestión económica y financiera a corto plazo no mayores de un año y para poder administrarlo de una manera eficiente se debe llegar a alcanzar un nivel alto del activo circulante, lo que implica alcanzar el nivel apropiado de liquidez y la rentabilidad ya que son una parte esencial en la administración del capital de trabajo.

Planeación Estratégica

Tan importante es la planeación para el proceso administrativo a la previsión como el primer elemento de una buena administración, como menciona el autor (Torres, 2015) que “la administración se ha practicado desde que el hombre apareció sobre la Tierra y puesto que la planeación es parte esencial de la administración se deduce que se ha llevado a cabo de manera integrada a la administración”. Sin embargo, los autores (Besley & Brigham, 2016, pág. 24) mencionan que “la planeación estratégica una de las actividades más importantes de la administración no se puede lograr sin considerar su influencia en el bienestar financiero general de la empresa”. La planeación consiste en fijar el curso de acción que ha de seguirse y para alcanzar los objetivos propuestos y se deberá definir los mecanismos necesarios, el autor (Torres, 2015, pág. 24) indica que “los conceptos de planeación acomodados de muy variadas formas donde bien se pueden distinguir tres etapas del proceso: I. Etapa de la planeación II. Etapa de la ejecución o implantación III. Etapa de control y evaluación”. La planeación estratégica es una herramienta fundamental para la toma de decisiones de cualquier empresa, sin embargo, (Masache, 2019) plantea que “la importancia de la planeación se centra en el hecho de que permite al responsable proyectar a corto, mediano o largo plazo, la actividad a realizar, acercándose más fácilmente a las metas”. Un buen manejo de los planes, reduce el impacto y elimina problemas, optimizando los recursos que la empresa dispone y facilita los procesos de control.

Rentabilidad

La rentabilidad se considera como una medida que relaciona los rendimientos de las ganancias de la empresa con el capital invertido. Si una empresa no la genera, no sobrevivirá en el tiempo ya que como nos menciona el autor, (Chu Rubio, 2020) que “la rentabilidad está

directamente vinculada al riesgo”. Y manejar los conceptos de rentabilidad como principales herramientas para la toma de decisiones, como parte de indicadores financieros aplicados por las empresas. Hay que bajar el nivel de inversión en activos corrientes apoyando las ventas, llevaría a un incremento en el rendimiento de la empresa sobre el total de activos. Sin embargo, (Morillo, 2017) sostiene que “la rentabilidad es una medida relativa de las utilidades es la comparación de las utilidades netas obtenidas en la empresa con las ventas...con la inversión realizada”. Sin embargo, (Daza, 2016) nos menciona que, “la rentabilidad puede considerarse a nivel general como la capacidad o aptitud de la empresa para generar un excedente partiendo de un conjunto de inversiones efectuadas”. En la toma de decisiones la rentabilidad es el resultado en la administración de una empresa.

La rentabilidad se puede precisar como el resultado de las decisiones que emplea la administración de una empresa, además es uno de los objetivos que se traza toda empresa para conocer el beneficio de lo invertido al realizar actividades en un determinado período de tiempo.

Técnicas y Métodos de Investigación

La presente investigación es de tipo descriptiva y analítica utilizando la metodología de análisis de revisión documental y bibliográfica para cumplir con los objetivos y el marco teórico, la información fue obtenida de fuentes de información como libros y artículos científicos utilizando plataformas como e-libro y Google académico de acceso investigativo de la Uleam; de base se encontró 80 libros y 20 artículos científicos. En la búsqueda de la información sobre el capital del trabajo se acudió a Scielo, Scopus, Redalyc y Dialnet se utilizaron los criterios de búsqueda fueron capital de trabajo, gestión del capital del trabajo, importancia del capital del trabajo. Utilizando como criterio de búsqueda en 2 idiomas. También se hizo una búsqueda en libros virtuales actuales del tema tratado en este artículo; con la

información adquirida se construyó la estructura de la investigación, la cual se dividió en las revisiones teóricas del capital de trabajo, la importancia y gestión del capital del trabajo; en segundo lugar, la administración financiera, la planeación estratégica y la rentabilidad. De la información obtenida se recopilaron 28 libros y 2 artículos científicos se combinaron diferentes formas de exploración que permitieron obtener información relevante sobre el tema de investigación y bases de datos que contenían información sobre el tema de estudio; se organizó tablas con los datos de autores y definiciones.

Resultados

Tabla 01: Capital de Trabajo

CAPITAL DE TRABAJO	
Autor	Definición
(Ponce, Morejón, Salazar, & Baque, 2019)	El capital de trabajo es la cantidad de efectivo que requiere la empresa para operar durante un periodo a corto plazo.
(Fraile; Preve; Sarria, 2016)	La fórmula matemáticas del capital de trabajo: Capital de Trabajo = Activos corrientes - Pasivos corrientes.
(Quesada, Puentes, & Pulido, 2015)	El cálculo del capital de trabajo se debe efectuar acorde a las actividades y longitud de las empresas.

Tabla 02: Importancia del Capital de Trabajo

IMPORTANCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO	
Autor	Definición
(Garcia, Galarza, & Altamirano, 2017)	La importancia de un manejo cuidadoso del capital de trabajo mediante herramientas necesarias para su administración que resulte la mayor rentabilidad.
(Flores, Triviño, & Delgado, 2018)	La importancia que radica en recuperar la inversión para volver a comprar inventarios destinados a un nuevo ciclo productivo.

(Quesada, Puentes, & Pulido, 2015)	La importancia del capital de trabajo radica en optimizar el tiempo y las necesidades dependen de la duración del ciclo operativo.
------------------------------------	--

Tabla 03: Gestión del Capital de Trabajo

GESTIÓN DEL CAPITAL DE TRABAJO	
Autor	Definición
(Saucedo, 2019)	La gestión del capital de trabajo, es el elemento básico para la planeación financiera.
(Angulo L, 2016)	Una efectiva gestión del capital de trabajo logra que se obtenga un nivel de solvencia adecuada, enfocado a la mejora continua de las operaciones.
(Saucedo, 2020)	El proceso de gestión del capital de trabajo inicia con el pedido de compras, y que su producto sea lo que necesita el comprador.

Tabla 04: Administración del Capital de Trabajo

ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL DE TRABAJO	
Autor	Definición
(Ponce, Morejón, Salazar, & Baque, 2019)	Son todas las decisiones que debe tomar una empresa siendo las inversiones de activos circulantes la más importante.
(Ramirez, Ramirez, & Calderón, 2017)	La gestión administrativa, es la puesta en práctica de cada uno de los procesos de la administración, como son la planificación, la organización, la dirección.
(Caldas; Reyes; Heras, 2017)	La empresa requiere llevar a cabo una serie de procesos que se reflejan en la documentación administrativa para tomar acciones oportunas.

Tabla 05: Planeación Estratégica

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Autor	Definición
(Torres, 2015)	La administración se ha practicado desde que el hombre apareció sobre la Tierra y, puesto que la planeación es parte esencial de la administración.
(Besley & Brighan, 2016)	La planeación estratégica, una de las actividades más fundamental de la administración.
(Masache, 2019)	La importancia se trata en que permite al responsable proyectar a corto, mediano o largo plazo.

Tabla 06: Rentabilidad

RENTABILIDAD	
Autor	Definición
(Chu Rubio, 2020)	La rentabilidad está directamente vinculada al riesgo.
(Morillo, 2017)	La rentabilidad, es la comparación de las utilidades netas obtenidas en la empresa.
(Daza, 2016)	La rentabilidad es la capacidad de la empresa para generar un excedente.

Discusión

El capital de trabajo debe administrarse prudentemente para asegurar la oportuna utilización de los recursos. Los autores (Ponce, Morejón, Salazar, & Baque, 2019) nos indican que el capital de trabajo es la suma del efectivo requerido que toda empresa necesita para operar al iniciar sus actividades y durante el tiempo que dure el proceso de producción; No obstante, los autores (Fraile; Prevé; Sarria, 2016) comentan, que para entender el concepto del capital de trabajo hay que primero conocerlo por medio de fórmulas matemáticas como es $\text{Capital de Trabajo} = \text{Activos corrientes} - \text{Pasivos corrientes}$. Más, (Quesada, Puentes, & Pulido, 2015) dicen que el

cálculo del capital de trabajo se debe enfocar sobre la base de las actividades y dimensión de las empresas. Conuerdo con los autores tres autores ya que el capital de trabajo es uno de los recursos más importantes para poner en marcha una empresa, y está integrado por cuentas del efectivo, inversiones, las cuentas por cobrar y los inventarios, el manejo del capital de trabajo debe ir acorde a la actividad económica de las empresas para garantizar una correcta operatividad.

La importancia del capital de trabajo radica como principal escala; comprar nuevos inventarios para la venta, primero se debe recuperar el efectivo invertido, el autor (García, Galarza, & Altamirano, 2017) dicen que la importancia del capital de trabajo influye en el manejo minucioso de éste utilizando herramientas necesarias para su dirección; aunque los autores (Flores, Triviño, & Delgado, 2018) mencionan que la importancia del capital de trabajo radica en recuperar el dinero invertido destinándolo a efectuar nuevos inventarios para la venta. No obstante, los autores (Quesada, Puentes, & Pulido, 2015) dicen que la importancia de optimizar el tiempo radica en la necesidad de la duración del ciclo operativo. Conuerdo con los tres autores, la importancia del capital de trabajo se basa en optimizar la productividad de una empresa ya que es uno de los principales objetivos administrativos de las empresas, independientemente de cualquiera que sea su tamaño, para esto se debe evaluar constantemente el capital de trabajo con el que esta cuenta ya es una tarea de gran importancia la responsabilidad para que las operaciones que se generan, sean equilibradas y contribuyan al crecimiento empresarial.

La gestión del capital del trabajo muy necesario para la buena salud operacional de las empresas, siendo que (Saucedo, 2009) nos indica que la gestión del capital de trabajo como principio de las finanzas empresariales es el elemento más importante para la planeación financiera, que nos permite conocer beneficios económicos futuros, sin embargo el autor (Ángulo,2016); señala que la efectiva gestión del capital de trabajo se debe poner mucho énfasis en todo lo que se relaciona de forma directa con procesos de producción para establecer principios empresariales utilizando la mejora continua que mejore a todas las áreas de las empresas. No obstante, el mismo autor (Saucedo,2020) señala que la gestión del capital de trabajo inicia con el periodo de compras, saber a quién comprar y en el momento de hacerlo, para no tener apuros financieros la empresa debe tener una cantidad de dinero suficiente que

permita cumplir con los proveedores. Conuerdo con los autores, Sucedo y Angulo; la gestión del capital de trabajo influye directamente en la liquidez y rentabilidad de las mismas, una correcta gestión administrativa dependerá de la proyección financiera que se realice en la empresa, estos permiten conocer beneficios económicos futuros y además ayudan a tomar acciones correctivas para mantener la sostenibilidad y competitividad en el sector, y cumplir con las obligaciones adquiridas con anterioridad.

La administración del capital de trabajo para los autores (Ponce, Morejón, Salazar, & Baque, 2019) son todas las medidas que se deben tomar en las empresas con respecto a los flujos del efectivo en el corto tiempo, las más importantes son las inversiones en activos circulantes; No obstante los autores (Ramírez, Ramírez, & Calderón, 2017) resaltan que la gestión administrativa del capital de trabajo es la puesta en práctica de los procesos administrativos como son la planificación, la organización, la dirección, aplicando estos procesos puede tomar decisiones y acciones oportuna y necesarias para el cumplimiento de los objetivos empresariales. Sin embargo (Caldas; Reyes; Heras, 2017) mencionan que la empresa requiere llevar a cabo una serie de procesos y su gestión debe ser eficiente y efectiva y cumplir con una serie de procesos facilitando la información. Conuerdo con los tres autores, la administración del capital de trabajo, es la inversión de capital que realiza la empresa para llevar a efecto su gestión económica y financiera a corto plazo, los gastos permanentes que asuma la empresa implican desembolsos de efectivo que deberán programarse a fin de asegurar la cancelación oportuna de los mismos.

Para el autor (Torres, 2015) la administración se ha practicado desde que el hombre apareció sobre la tierra, la planeación es parte esencial de la administración, y que los conceptos de la planeación se pueden distinguir tres etapas del proceso: Etapa de la planeación, etapa de la ejecución, etapa del control y evaluación. Conuerdo con los autores siendo la planeación, en cambio (Besley & Brigham, 2016, pág. 24), indican que la planeación estratégica es lo más importante de la administración, no se puede lograr sin obtener el bienestar financiero empresarial, puesto que (Masache, 2019) comentan que la importancia de la planeación se mide al proyectar a corto, mediano o largo plazo aproximándose a las metas trazadas. Conuerdo con los autores la planeación apareció desde hace mucho tiempo atrás, siendo de gran importancia hasta la actualidad, la planeación estratégica es una herramienta de gestión que permite

establecer el camino que deben recorrer las empresas para alcanzar las metas trazadas, teniendo en cuenta los cambios que se presentan en su entorno; ya que es muy importante implementar nuevas tácticas sobre la gestión financiera para brindar una excelente gestión del capital del trabajo y fortalecer la teoría del capital del trabajo.

La rentabilidad es considerada para el autor (Chu Rubio, 2020) que está directamente relacionada con el riesgo, no obstante, (Morillo, 2017) nos indican que la rentabilidad es el resultado de las utilidades netas adquiridas con las ventas. Sin embargo (Daza, 2016) mencionan que las rentabilidades pueden considerarse como la capacidad de la empresa para generar un excedente, Concierto con los autores que en la administración la rentabilidad es el resultado de la toma de decisiones, para generar acciones que aumenten la competitividad, es de gran importancia el desarrollo y el fortalecimiento de estrategias de planificación en las empresas y asegurar el buen funcionamiento y su permanencia en el mercado.

Conclusión

El capital de trabajo neto es un indicador financiero muestra la eficiencia con la que manobra la administración de una empresa, y este se puede presentarse de forma negativa o positiva. En conclusión, se denota la necesidad de que toda empresa disponga de un nivel apropiado de él, al inicio de sus operaciones. De esta manera podrá afrontar con holgura las obligaciones que se presenten en el corto plazo, caso contrario, deberá recurrir a un financiamiento externo; la determinación de un capital de trabajo óptimo permite mantener y equilibrar la rentabilidad y el riesgo con la finalidad de maximizar el valor de la empresa y debe ser calculado en función de la actividad y tamaño de la empresa, de esta forma el flujo de efectivo está acorde a las exigencias que el mercado actual.

Después de analizar los elementos teóricos y conceptuales de la Gestión del Capital de Trabajo, se puede concluir que la gestión efectiva del capital de trabajo genera la liquidez requerida por la empresa para desempeñar con solvencia las obligaciones con proveedores evitando a la

empresa caer en la irresponsabilidad administrativa. La gestión integra al resultado de los objetivos mediante la aplicación de las etapas inherentes al proceso administrativo como son las funciones de planeación, organización, ejecución y control para lograr los objetivos empresariales ya definidos al inicio de sus actividades; es posible que una empresa no tenga problemas de liquidez y podrá establecer las insuficiencias de efectivo.

De la revisión bibliográfica sobre la administración del capital de trabajo en las empresas, se concluye que la sostenibilidad en el tiempo y competitividad en el mundo empresarial es el resultado de una eficiente administración del capital de trabajo teniendo como resultado una estabilidad financiera, que beneficie elevar los resultados económicos, ayudando no solo a la economía interna del sector empresarial, sino también con el desarrollo local y del país.

La planificación estratégica es fundamental para las empresas, y mejorar continuamente su administración, es necesario implementar tácticas como resultado de una evaluación estratégica como principal decisión, además debe ser un proceso que incluya a todos los niveles de la empresa, aportando significativamente y mostrando el camino que debe seguir para lograr sus objetivos, pero implementarlo y controlarlo marcará la diferencia entre ser una empresa triunfante y rentable o una que solo mantienen sus operaciones con dificultades, la planeación estratégica es parte fundamental en el mejoramiento perenne en las empresas, siendo indispensable aplicar tácticas a partir de la evaluación estratégica como principio primordial en el fomento de evaluaciones con fines de crecer como equipo de trabajo.

De la revisión bibliografía de la rentabilidad se puede concluir que, para medir la rentabilidad empresarial, la cual representa uno de los objetivos que se traza toda empresa para conocer la ganancia de lo invertido al realizar una serie de proceso productivo en un determinado período de tiempo, para lo cual se requiere incrementar las ventas y minimizar los costos operativos.

Recomendación

Las empresas logran ser más eficiente y competitiva de acuerdo se mejore la gestión del capital de trabajo, se lo alcanza con un manejo adecuado y un crecimiento sostenido de la empresa, evidenciado un margen de utilidad razonable para los accionistas lo cual se logra administrando correctamente los recursos financieros de las empresas; por lo cual se requiere incrementar las ventas y minimizar los costos operativos; es indispensable emplear una mejora incesante de la gestión administrativa de las empresas que permitan proyectarse en el mediano y corto plazo y así aumentar la competitividad.

De debe asegurar la liquidez requerida para cumplir oportunamente con las obligaciones, para esto se debe impedir inmovilizar recursos y considerar que los requerimientos de capital de trabajo no deben ser limitados. Es importante que se generen procesos en el que se revisen constantemente los procesos de administración del capital de trabajo que permitan mantener un equilibrio en las decisiones que la gerencia tome con el fin de poder mantenerse en el mercado y competir con productos de óptima calidad que aumenten la rentabilidad sin que represente un mayor riesgo para las empresas.

Se debe establecer una adecuada aplicación de las estrategias de administración del capital de trabajo, hacer más eficaz y eficiente a la empresa a fin de conseguir su desarrollo y crecimiento, generando ganancias de capital. Se debe administrar prudentemente para asegurar la producción oportuna y utilización óptima de los recursos.

Referencias

- Ángulo, L. (2016). La Gestión Efectiva del Capital de Trabajo en las Empresas. *Revista Universidad y Sociedad*.
- Besley, S., & Brigham, E. (2016). *Fundamentos de la administración Financiera*. México: Cengage Learning.
- Blandez, M. d. (2014). *Proceso Administrativo*. México: Digital UNID.
- Caldas, Reyes, & Heras. (2017). *Gestión administrativa (Empresa e iniciativa emprendedora)*. Editex S.A.
- Chu Rubio, M. (2020). *El ROI de las decisiones del marketing*. Perú: UPC.
- Daza, J. (2016). Crecimiento y rentabilidad empresarial en el sector industrial brasileño. *Licencia Creative Commons CCBY-NC-ND 4.0*.
- Diaz, D. &. (2017). *Gestión Financiera*. Almería: Universidad de Almería.
- Fernandez, J. (2018). *Administración Financiera*. México: USTA.
- Flores, L., Triviño, C., & Delgado, S. (2018). Importancia del capital de trabajo en los emprendimientos de bienes tangibles. *Revista Universidad y Sociedad*.
- Fraille, Prevé, & Sarria. (2016). *Las finanzas de la empresa. Combinando rigurosidad e intuición*. Grupo editorial SRL.
- García, Galarza, & Altamirano. (2017). Importancia de la administración eficiente del capital de trabajo en las Pymes. *CIENCIA UNEMI*.
- Luna, A. (2015). *Procesos administrativos*. México: Grupo editorial Patria.
- Masache, F. M. (2019). Importancia del manejo del capital de trabajo dentro de la administración.
- Mora, E., Vera, M., & Melgreco, Z. (2015). *Planificación Estratégica y Niveles de Competitividad de Mipymes del Sector Comercio en Bogotá*. Colombia.

- Morales, J. (2014). *Finanzas*. México: Patria.
- Moreno, J. A. (2018). *Prontuario de finanzas empresariales*. México: Editorial patria.
- Morillo, M. (2017). *Rentabilidad financiera y rentabilidad de costos*. Venezuela.
- Ponce, Morejón, Salazar, & Baque. (2019). *Introducción a las Finanzas*. Área de Innovación y Desarrollo, S.L.
- Quesada, Puentes, & Pulido. (2015). Dualidad monetaria y cambiaria. Su efecto en el capital de trabajo necesario de una empresa pesquera. *Retos de la Dirección* .
- Ramírez, Ramírez, & Calderón. (2017). Gestión administrativa en el desarrollo empresarial. *CE Contribuciones a la Economía*.
- Rogoff, & Reinhart. (2020). *Finanzas & Desarrollo. Resiliencia reparar las grietas*.
- Sanchez, L. A. (2016). LA GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS. *Revista Universidad y Sociedad*.
- Saucedo, H. (2019). *Auditoria financiera del capital de trabajo en Pymes*. México.
- Saucedo, H. (2020). *Capital de Trabajo - Modelos de negocio con valor económico agregado*. México.
- Torres, Z. (2015). *Administración Estratégica*. México: Grupo Editorial Patria.
- Venegas, S. (2019). *Auditoria financiera del capital del trabajo en las PYMES*. México.