

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ



FACULTAD DE CIENCIAS INFORMÁTICAS



**PLATAFORMA WEB PARA BOLSA DE TRABAJO EN BENEFICIO A LOS
PROFESIONALES DE LA ULEAM**

**PROYECTO INTEGRADOR PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE:
INGENIERO EN SISTEMAS**

AUTORES: PROAÑO MOLINA JOSÉ STALIN

BAILÓN GARCÍA ROXANA MARIUXI

DIRECTOR: ING. JOSÉ CRISTÓBAL ARTEAGA VERA, PhD.

MANTA – ECUADOR

2019

CERTIFICACIÓN

En calidad de docente tutor(a) de la Facultad de Ciencias Informáticas de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, certifico:

Haber dirigido y revisado el trabajo de titulación, cumpliendo el total de 64 horas, bajo la modalidad de Proyecto Integrador, cuyo tema del proyecto es “**PLATAFORMA WEB PARA BOLSA DE TRABAJO EN BENEFICIO A LOS PROFESIONALES DE LA ULEAM**”, el mismo que ha sido desarrollado de acuerdo a los lineamientos internos de la modalidad en mención y en apego al cumplimiento de los requisitos exigidos por el Reglamento de Régimen Académico, por tal motivo CERTIFICO, que el mencionado proyecto reúne los méritos académicos, científicos y formales, suficientes para ser sometido a la evaluación del tribunal de titulación que designe la autoridad competente.

La autoría del tema desarrollado, corresponde a los estudiantes: **Proaño Molina José Stalin** y **Bailón García Roxana Mariuxi**, estudiantes de la carrera de Ingeniería en Sistemas, período académico 2018-2019, quienes se encuentran aptos para la sustentación de su trabajo de titulación.

Particular que certifico para los fines consiguientes, salvo disposición de Ley en contrario.

Manta, 08 de Febrero de 2019.

Lo certifico,

Ing. Arteaga Vera José Cristóbal
Docente Tutor(a)

TRABAJO DE TITULACIÓN MODALIDAD PROYECTO INTEGRADOR,
PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE: INGENIERO/A EN SISTEMAS

**“PLATAFORMA WEB PARA BOLSA DE TRABAJO EN BENEFICIO A LOS
PROFESIONALES DE LA ULEAM”**

Tribunal examinador que declara APROBADO el Grado de INGENIERO/A EN SISTEMAS,
del, la, las o los señor/ita: **Proaño Molina José Stalin y Bailón García Roxana Mariuxi**

Dra. Muñoz Verduga Dolores

Mg. Panchana Flores Edgardo

Mg. Vera Burgos Elsa

Manta, 06 de Marzo de 2019

DECLARACIÓN DE AUTORÍA

Nosotros **Proaño Molina José Stalin** con c.i. 131287042-9 y **Bailón García Roxana Mariuxi** con c.i.131472568-8 declaramos que el presente proyecto denominado “**PLATAFORMA WEB PARA BOLSA DE TRABAJO EN BENEFICIO A LOS PROFESIONALES DE LA ULEAM**” es de nuestra autoría.

A sí mismo, autorizamos a la ULEAM para que realice la digitalización y publicación de este Proyecto en el repositorio digital de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la ley Orgánica de educación Superior.

Para su ejecución se respetó las disposiciones legales que protegen los derechos de autores vigentes. Finalmente, la responsabilidad del contenido de este Proyecto corresponde exclusivamente a nuestra autoría.

Lo certificamos:

Proaño Molina José Stalin

C.I.131287042-9

Bailón García Roxana Mariuxi

C.I. 131472568-8

DEDICATORIA

El presente trabajo investigativo lo dedico principalmente a Dios, por ser el inspirador y darme fuerza para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

A mis padres, por su amor, trabajo y sacrificio en todos estos años, gracias a ustedes he logrado llegar hasta aquí y convertirme en lo que soy.

A mis hermanas (os) por estar siempre presentes, acompañándome y por el apoyo moral, que me brindaron a lo largo de esta etapa de mi vida.

A todas las personas que me han apoyado y han hecho que el trabajo se realice con éxito, y en especial a aquellos que nos abrieron las puertas y compartieron sus conocimientos.

Stalin Proaño Molina

DEDICATORIA

El presente trabajo de titulación lo dedico a mis padres Yenny García y Renan Bailón por todo el apoyo que siempre me han brindado; por su amor, por inculcarme principios y valores que me han permitido ser una excelente persona, gracias a ustedes he podido alcanzar esta nueva meta.

Por supuesto a mi esposo Cristóbal Álava y a mi hija Sharytt que me han apoyado y motivado a seguir adelante siempre a pesar de todos los obstáculos presentados, agradezco sus esfuerzos por ayudarme a llegar a cumplir este sueño.

A mi hermana Betsi Bailón por sus buenos deseos, a todos los docentes, gracias por brindarnos la oportunidad de adquirir nuevos conocimientos, por motivarnos a seguir adelante aunque a veces el camino no fuera fácil y por supuesto a toda mi familia que siempre me ha apoyado.

Roxana Bailón García

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por bendecirnos la vida, por guiarme a lo largo de mi existencia, ser el apoyo y fortaleza en aquellos momentos de dificultad y de debilidad.

Gracias a mis padres por ser los principales promotores de mis sueños, por confiar y creer en mis expectativas, por los consejos, valores y principios que me han inculcado.

Agradezco a los docentes de la Facultad de Ciencias Informáticas de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, por haber compartido sus conocimientos a lo largo de la preparación de mi profesión, de manera especial, al magister José Arteaga, tutor del proyecto integrador quien ha guiado con su paciencia, y su rectitud como docente, y al Ing. Johnny Rodríguez por su valioso aporte para nuestro proyecto de tesis

Stalin Proaño Molina

AGRADECIMIENTO

A Dios por darme la oportunidad de estar hoy aquí y por todas sus bendiciones, por darme la dicha de estar sana y poder cumplir tan anhelada meta, a mis padres, hermana, esposo e hija por apoyarme incondicionalmente en esta nueva etapa de mi vida. Han sido mi principal motor para seguir adelante a pesar de tantos obstáculos presentados.

A mis tías por brindarme siempre su apoyo incondicional y demás familiares que de manera directa o indirecta me han apoyado siempre, y por supuesto a mi tutor, el Ing. José Arteaga una excelente persona; gracias por toda su paciencia, enseñanza y por confiar en mí.

Al ing. Johnny Rodríguez por brindarnos todo su apoyo para el desarrollo de este proyecto y por supuesto a la Facultad y a todos los docentes que formaron parte de mi formación académica.

Roxana Bailón García

CONTENIDO

RESUMEN	16
INTRODUCCIÓN.....	18
PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA	20
FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	23
OBJETIVOS.....	24
OBJETIVO GENERAL:.....	24
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	24
JUSTIFICACIÓN.....	25
CAPÍTULO I.....	26
1. MARCO TEÓRICO DE LA INVESTIGACIÓN	26
1.1 Antecedentes de investigaciones relacionadas al tema presentado.....	26
1.2. Fundamentos Teóricos	28
1.2.1 Plataforma Web.....	28
1.2.2 Bolsa de Trabajo	29
1.2.3. Inserción Laboral	29
1.2.4. Requerimientos para la construcción de un sistema de bolsa de trabajo	29
1.2.5. Framework Laravel.....	31
1.2.6 Lenguaje: PHP	33
1.2.7 Base de Datos: MYSQL.....	34

CAPÍTULO II.....	37
2. MARCO INVESTIGATIVO.....	37
2.1 Introducción	37
2.2. Método de Investigación.....	37
2.2.1 Método Analítico – Sintético	37
2.3 Herramienta(s) de recolección de datos	38
2.3.1. Encuesta	38
2.3.2. Entrevista.....	38
2.4. Tipo de Investigación.....	38
2. 4.1 Investigación Descriptiva.....	38
2.5. Fuentes de Información de datos	39
2. 5.1. Fuentes primarias	39
2. 5.2. Fuentes secundarias.....	39
2.6. Mecanismos para la recolección de datos	39
2.6.1. Análisis de la herramienta(s) de recolección de Información	39
2.7 Plan de Muestreo	40
2.7.1. Segmentación	40
2.7.2 Técnica de Muestreo	40
2.7.3 Tamaño de la Muestra	41
2.8. Análisis de los resultados.....	42

2.8.1 Resultados obtenidos a través de la encuesta	42
2.8.2 Resultados de las Entrevistas	44
CAPITULO III	47
3. MARCO PROPOSITIVO.....	47
3.1 Introducción	47
3.2 Descripción de la Propuesta.....	47
3.3 Alcance del proyecto	47
3.4 Etapas para el desarrollo del Proyecto	48
3.4.1 Fase I: Planificación.....	48
3.4.2 Fase II: Diseño y Construcción	51
3.5 Especificación de Recursos	77
3.5.1 Recursos Humanos.....	77
3.5.2 Recursos Tecnológicos.....	78
3.5.3 Recursos Económicos	79
CONCLUSIONES.....	82
RECOMENDACIONES	83
BIBLIOGRAFÍA.....	84
ANEXOS.....	87

Índice de Tablas

Tabla 1 Componentes de la Bolsa de Trabajo	31
Tabla 2 Significado de Variables de fórmula de tamaño de la muestra	41
Tabla 3 Resultados del muestreo	42
Tabla 4 Roles para ejecución del proyecto	49
Tabla 5 Product Backlog	50
Tabla 6 Requisitos Funcionales.....	54
Tabla 7 Requisitos no Funcionales.....	54
Tabla 8 Tablas Maestras	57
Tabla 9 Tablas Resultantes	57
Tabla 10 Recursos Humanos	77
Tabla 11 Recursos de Hardware.....	78
Tabla 12 Recursos Software	78
Tabla 13 Materiales	79
Tabla 14 Presupuesto de Recursos Humanos	79
Tabla 15 Presupuesto de Recursos Tecnológicos.....	80
Tabla 16 Presupuesto de Materiales varios	80
Tabla 17 Presupuesto Total	81
Tabla 18 Frecuencia pregunta #1.....	90
Tabla 19 Frecuencia pregunta #2.....	92
Tabla 20 Frecuencia pregunta #3.....	93
Tabla 21 Frecuencia pregunta #4.....	95
Tabla 22 Frecuencia pregunta #5.....	96
Tabla 23 Frecuencia pregunta #6.....	97

Tabla 24 Frecuencia pregunta #7.....	99
Tabla 25 Frecuencia pregunta #8.....	100

Índice de Gráficos

Ilustración 1 Modelo-Vista-Controlador	33
Ilustración 2 Planificación de Sprints.....	51
Ilustración 3 Sprint #1	51
<i>Ilustración 4 Historia Sprint #1</i>	<i>52</i>
Ilustración 5 Sprint #2	54
Ilustración 6 Historia Sprint #2	55
Ilustración 7 Modelo Entidad Relación	55
Ilustración 8 Sprint #3	58
Ilustración 9 Historia del Sprint #3	58
Ilustración 10 Sprint #4	60
Ilustración 11 Historia Sprint #4	61
Ilustración 12 Creación del login de registro	61
Ilustración 13 Interfaz de Usuarios.....	62
Ilustración 14 Sprint #5	62
Ilustración 15 Historia Sprint #5	63
Ilustración 16 Registro por confirmación de correo electrónico	63
Ilustración 17 Sprint #6	64
Ilustración 18 Módulo de gestión de carreras.....	64
Ilustración 19 Gestión de Carreras	65
Ilustración 20 Sprint #7	65

Ilustración 21 Historia Sprint #7	66
Ilustración 22 Búsqueda por Facultad	66
Ilustración 23 Sprint #8	67
Ilustración 24 Historia Sprint #8	67
Ilustración 25 Gestión de Empresas	68
Ilustración 26 Sprint #9	68
Ilustración 27 Historia Sprint #9	69
Ilustración 28 Gestión ofertas laborales	69
Ilustración 29 Sprint 10	70
Ilustración 30 Historia Sprint #10	70
Ilustración 31 Enlaces vinculados	71
Ilustración 32 Asignación de Permisos	71
Ilustración 33 Sprint 11	72
Ilustración 34 Historia Sprint #11	72
Ilustración 35 Ofertas laborales	73
Ilustración 36 Postulación a oferta laboral	73
Ilustración 37 Sprint #12	74
Ilustración 38 Historia #12	74
Ilustración 39 Menús de usuarios	75
Ilustración 40 Sprint #13	75
Ilustración 41 Historia Sprint #13	76
Ilustración 42 Pruebas por módulos	76
Ilustración 43 Pruebas de Integración	77

Anexos

Anexo 1 Entrevistas a representante de empresas públicas.....	87
Anexo 2 Entrevistas a representante de empresas privadas	87
Anexo 3 Entrevista a responsable de seguimiento a graduados	88
Anexo 4 Encuesta a Graduados	89
Anexo 5 Tabulación y Resultados	101
Anexo 6 Preguntas para Entrevistas	102

RESUMEN

Este proyecto tiene como propósito la construcción de una plataforma web de Bolsa de Trabajo para el uso de los profesionales graduados en la ULEAM y sus extensiones, los profesionales podrán postular a ofertas laborales publicadas por las empresas que se encuentren en la plataforma.

Se ha empleado la metodología SCRUM para el desarrollo de las fases de construcción de la plataforma; para conocer opiniones de los graduados sobre el conocimiento que tienen acerca de los mecanismos que realiza la universidad para ayudarlos a insertar laboralmente, la investigación fue cuantitativa, se utilizó la técnica de la encuesta, se ha tomado una muestra de 28 graduados en la FACCI del año 2018, a los cuales se les ha realizado la encuesta para conocer sus opiniones acerca de la plataforma.

Se aplicó el método analítico-sintético empleando la técnica de la entrevista, la cual fue realizada a empresarios de instituciones públicas y privadas, se entrevistó al responsable de la unidad de seguimiento a graduados para conocer sus opiniones sobre los requisitos y especificaciones de la plataforma.

Dado el informe de seguimiento a graduados institucional en donde el 30% de los profesionales correspondientes a los años 2016 y 2017 se encuentran desempleados, exige a la institución generar espacios para que los profesionales accedan a ofertas laborales y se vinculen en el ejercicio de su profesión. Después de la tabulación propia de los datos obtenidos, tenemos un claro conocimiento sobre la situación laboral actual de los graduados, se pudo constatar la carencia de herramientas que vinculen a los profesionales y a las empresas, motivo que nos lleva a la creación de la plataforma web de bolsa de trabajo.

Palabras clave

Plataforma web, Bolsa de trabajo, inserción laboral, profesionales.

ABSTRACT

The purpose of this project is to build a web platform of the Job Bank for the use of graduated professionals in the ULEAM and its extensions, professionals can apply for job offers published by the companies that are on the platform.

The SCRUM methodology has been used for the development of the construction phases of the platform; to find out about the opinions of the graduates about the knowledge they have about the mechanisms that the university carries out to help them insert themselves into employment, the research was quantitative, the survey technique was used, a sample of 28 graduates was taken from FAACI. Year 2018, to which the survey has been conducted to know their opinions about the platform.

The analytical-synthetic method was applied using the interview technique, which was carried out with entrepreneurs from public and private institutions, the person in charge of the graduation follow-up unit was interviewed to find out their opinions on the requirements and specifications of the platform.

Given the institutional follow-up report to graduates where 30% of the professionals corresponding to the years 2016 and 2017 are unemployed, requires the institution to create spaces for professionals to access job offers and link in the exercise of their profession. After the tabulation of the data obtained, we have a clear knowledge about the current employment situation of the graduates, it was possible to verify the lack of tools that link professionals and companies, a reason that leads to the creation of the web platform of work exchange.

Keywords

Web platform, job bag, labor insertion, professionals.

INTRODUCCIÓN

La inserción laboral es el tema de los jóvenes en la actualidad, y es que al cumplir tan anhelada meta que es graduarse de la Universidad lo primero que se les viene a la mente es conseguir un empleo.

El empleo es la acción por la cual las personas realizan determinadas actividades o tareas con el objetivo de obtener una remuneración a cambio de la prestación de un servicio.

El desarrollo de la sociedad y del conocimiento depende de la producción de nuevos conocimiento y de su transmisión a través de la educación, la formación y la divulgación de su uso a través de la universidad, teniendo como misión fundamental la de proporcionar una formación y cualificaciones suficiente que permita la empleabilidad y competitividad de sus egresados. (Solé, Sánchez, Arroyo, & Irurita, 2018)

Para acceder a una plaza de trabajo en la actualidad hay que tener mucho conocimiento sobre temas específicos al área de trabajo que se desea acceder, la escasa experiencia entre los jóvenes recién graduados es un factor delimitante a la hora de conseguir un empleo.

(García & Cárdenas, 2018) Sin duda, la universidad ha experimentado una verdadera revolución al incorporar entre sus objetivos la formación para la inserción laboral. Aunque la Educación Superior siempre ha estado dirigida a la formación de profesionales, su objetivo no se centraba en la preparación para insertarse y permanecer en el mundo laboral. Tampoco, al menos en los países latinoamericanos, se analizaba dónde se incorporaban sus egresados, cuánto tiempo tardaban en ese proceso y si el puesto laboral logrado correspondía con la cualificación adquirida. Las universidades certificaban una cualificación profesional, unos conocimientos adquiridos, pero no se preocupaban del seguimiento de sus egresados, ni de su capacidad de incorporarse al mundo laboral.

Este documento se estructura en tres capítulos: el primer capítulo es la fundamentación del marco teórico de la bolsa de trabajo, el segundo capítulo describe los métodos y las herramientas utilizadas para la elaboración de este proyecto, y el tercer capítulo describe la metodología usada para la construcción del software y las respectivas conclusiones del trabajo realizado.

PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA

El mercado laboral hoy en día atraviesa por una de las situaciones más difíciles de empleabilidad, la crisis económica global y el crecimiento desmesurado de la población acompañado de la poca oferta de trabajo, hace que los jóvenes profesionales se tengan que preocupar por los altos índices de desempleo que existen en el país.

Según Álvarez & Romero (2015) Este problema no es nuevo, desde finales de la década del setenta del pasado siglo, los académicos, estudiantes y sociedad en general, cuestionan a las universidades por los bajos índices de empleabilidad de sus graduados, generado fundamentalmente por insuficiencias y limitaciones en el proceso de formación, la no vinculación de la teoría con la práctica, la no familiarización y acercamiento al mundo del trabajo y la poca vinculación del diseño curricular con las necesidades reales del entorno.

Las ofertas académicas de cada carrera de las Instituciones Educativas de Educación Superior deben de manejarse de acuerdo con las exigencias y requerimientos del mercado laboral actual. Por lo tanto se deben de establecer relaciones de vinculación entre los graduados con las empresas.

“Estos fortalecimientos probablemente permitirían aumentar la valoración social de estos títulos, favorecer el acceso y graduación en el nivel y mejorar la inserción de los graduados” (Álvarez & Romero, 2015).

Las universidades del país necesitan estar comprometidas a idealizar nuevas estrategias que permitan intensificar la vinculación entre las diferentes facultades o carreras y las empresas; con el objetivo de contribuir en la inserción laboral de los graduados y disminuir los índices de desempleo existentes.

El mercado laboral en el Ecuador, es un sector que con el tiempo demanda cada día más habilidades, puesto que a medida que pasa el tiempo el mercado laboral no solo pide más estudios

formales, sino más habilidades y competencias, los autores Izquierdo y Loarte (2014) consideran que la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) del Ecuador asigna a la Universidad el rol de formar profesionales con las capacidades y competencias requeridas por las organizaciones sociales y empresariales del país. (Cedeño, Ormaza, & José, 2018)

Las organizaciones ya sean públicas o privadas deben de dar más acogida a los nuevos profesionales que buscan un empleo, los requerimientos de estas entidades cada vez son más demandantes por lo que el conocimiento y la experiencia laboral son indispensables para las empresas que buscan nuevos talentos.

Es inverosímil que en el albor del siglo actual muchas instituciones educativas de nivel superior no dispongan de herramientas que coadyuven con información inherente a fuentes de empleo en la ciudad, por ejemplo una bolsa de empleo es una herramienta indispensable que ayuda a los profesionales a insertarse laboralmente.

La inserción laboral en los jóvenes profesionales es un tema de mucha importancia, las empresas están en constante demanda de plazas de trabajo y por lo tanto requieren personas que cumplan con los perfiles necesarios para llenar dichas vacantes.

Los estudiantes se especializan en determinadas carreras que les permitan en un futuro conseguir un empleo que sea bien remunerado para ellos, y de esta manera aumentar sus ingresos económicos.

En la actualidad los jóvenes luego de que se gradúan en las distintas carreras que ofertan las Universidades salen en busca de trabajo, pero no todos encuentran un empleo de manera inmediata, hay algunos casos en los que demoran más de 12 meses para conseguir un empleo de acuerdo a su perfil profesional; muchas veces esto se debe a la poca información de las empresas que buscan aspirantes a sus puestos de trabajo o que estos profesionales no cuentan con herramientas que les ayuden a posicionarse laboralmente.

Según Iza , Iza, & Iza Fausto, (2017) Pese a los múltiples beneficios y la posibilidad que otorga la educación superior para el acceso a un empleo el proceso de inserción de los jóvenes universitarios del país no deja de tener asperezas e incertidumbre, debido a las problemáticas que se presentan al momento de la búsqueda de un puesto vacante y la integración al mercado laboral como: inserción laboral diferenciada, subutilización profesional, prolongados episodios de búsqueda de empleo y desempleo. Las problemáticas mencionadas afectan a la sociedad en general y al estrato de profesionistas, sus externalidades recaen en la débil acumulación de experiencia laboral y escasos hábitos de trabajo, prolongación de búsqueda de empleo, lo cual genera una carga financiera familiar al prolongar la dependencia de los padres.

Algunas universidades desde hace ya algunos años cuentan con herramientas que después de graduarse ayudan a los nuevos profesionales a insertarse laboralmente, tal es el caso de Universidades de Quito, Guayaquil, Guaranda, entre otras; que cuentan con herramientas como bolsas de trabajos o ferias de empleos en las cuales convocan a organizaciones o instituciones que estén interesadas en incorporar nuevos talentos a sus grupos de trabajo. Los profesionales reciben charlas, capacitaciones o asesorías de parte de las empresas interesadas con el objetivo de encontrar a candidatos idóneos que puedan ocupar los puestos ofertados.

Tal es el caso de la Universidad Casa grande de Guayaquil, que ha implementado el servicio de Bolsa Laboral dirigido para los estudiantes, egresados y graduados, en el cual están inmersas algunas empresas de los diversos sectores laborales interesadas en contratar personal.

A través de ese espacio se realizan convocatorias para los graduados, egresados y estudiantes que están en busca de un empleo, la Universidad para exponer a sus graduados a sus potenciales empleadores, todos los años en las ceremonias de incorporación, tiene el honor de invitar a reconocidos gerentes de distintas empresas, para actuar como premiadores de los estudiantes más destacados académicamente.

Actualmente la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí no cuenta con una plataforma web de inserción laboral, en el cual se coadyuve a los profesionales recién graduados o profesionales desempleados a conseguir un empleo.

Se ha evidenciado mediante datos obtenidos de parte de la unidad de seguimiento a graduados que hay un gran porcentaje de profesionales aún no han conseguido un empleo, por este motivo la Universidad ha visto la necesidad de diseñar y construir de una plataforma web para inserción laboral que sea de apoyo para estos profesionales.

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

El presente trabajo busca la creación de una herramienta informática que ayude a la inserción laboral de los jóvenes profesionales de la ULEAM y sus extensiones, por lo tanto el estudio busca responder a la siguiente interrogante.

¿Cómo desarrollar una plataforma web que favorezca la inserción laboral de los profesionales graduados de la ULEAM?

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL:

Desarrollar una plataforma Web de Bolsa de Trabajo para favorecer la inserción laboral de los Profesionales de la ULEAM.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Fundamentar la base técnica para la estructuración de la plataforma web de la Bolsa de Trabajo.
2. Levantar los requerimientos funcionales para implementarlos en la plataforma web.
3. Diseñar la estructura de plataforma web para cubrir los requerimientos.
4. Programar la plataforma web de Bolsa de Empleo con las pruebas de unidad e integración.

JUSTIFICACIÓN

Este proyecto tiene como objetivo el desarrollo de una plataforma web para bolsa de trabajo que será utilizada por la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí (ULEAM) y sus extensiones en beneficio de los graduados.

La inserción laboral de los graduados de la ULEAM es de vital importancia, después de que los profesionales culminan sus estudios buscan acceder a un puesto de trabajo que les permita aplicar los conocimientos adquiridos en clases y así obtener una buena remuneración por sus servicios; por esta razón nace la idea de diseñar y construir una plataforma web de bolsa de trabajo ya que es una herramienta importante que coadyuvará a los graduados a conseguir un empleo.

Esta herramienta será de gran ayuda para los graduados, a través de esta plataforma web las empresas podrán ofertar puestos de trabajos y los postulantes enviar sus hojas de vidas para que sean revisadas por las empresas y poder acceder a una plaza de trabajo.

Esta plataforma tendrá un impacto directo sobre los graduados de las promociones de los años anteriores y los futuros profesionales, será de gran utilidad para la Universidad y las personas que se beneficien de ella, contribuirá en el proceso de recategorización de esta Institución de Educación Superior.

CAPÍTULO I

1. MARCO TEÓRICO DE LA INVESTIGACIÓN

1.1 Antecedentes de investigaciones relacionadas al tema presentado

La inserción laboral de los graduados de las distintas Universidades del País no deja de ser un tema ajeno a la realidad, son muchos los profesionales que después de culminar sus estudios de educación superior buscan acceder a una fuente de empleo, algunos después de algunas entrevistas encuentran un trabajo, otros se pasan días, meses e incluso años tratando de conseguir un trabajo que esté relacionado a su especialización.

El motivo muchas veces es la falta de experiencia que demandan las empresas, ya que para las organizaciones sean estas públicas o privadas es mucho más productivo contratar a una persona que tiene conocimientos del tema, que a otra persona que no los tiene, de esta de manera ahorrarán tiempo y dinero en la preparación de un nuevo personal.

Según Solé, Sánchez, Arroyo, & Irurita, (2018) la velocidad con la que los graduandos aprenden a desarrollar su trabajo depende del nivel y del tipo de competencia adquirida en su paso por la universidad; siendo necesario definir un perfil profesional que determine cuáles son las competencias que debe reunir un titulado a lo largo de su formación universitaria, teniendo preciso contar con los grupos de interés internos (la sociedad académica) y los grupos de interés externos (los empleadores, empresas, gobierno)

Hoy en día algunas de las Universidades del País cuentan con programas de seguimiento a graduados, que mediante encuestas buscan saber si los conocimientos que adquirieron en las aulas de clases son los exigidos por el mercado laboral actual, al mismo tiempo conocer cuál es la situación laboral del graduado y el nivel de satisfacción laboral.

Según (Tirado, Tejada, & Cedeño, 2015) En Centroamérica, los estudios de seguimiento se integran entre las medidas que las universidades ponen en marcha en sus procesos de evaluación interna; es digno de mención el estudio publicado en 2004 por el Consejo Superior Universitario Centroamericano (CSUCA) y el Servicio Alemán de Intercambio (DAAD), acerca del seguimiento de egresados de los programas de posgrado regionales centroamericanos. El estudio tiene una buena revisión conceptual, pues examina la transición desde los tres modelos interpretativos; pretende, por una parte, conocer el itinerario de inserción de sus egresados y la valoración que hacen de los programas curriculares, y por la otra, conocer la opinión de los empleadores sobre el desempeño, las aportaciones y las competencias de los egresados que trabajan en sus instituciones.

En la Escuela Superior Politécnica del Chimborazo, a través de una bolsa de empleo, se accede a la Unidad de Inserción Laboral y Seguimiento de graduados, vínculos en los que colabora activamente la Comisión de Vinculación con la Comunidad. Tras un registro previo de las empresas o los graduados, aparece un enlace a la encuesta.

La Universidad del Azuay, a través del servicio a estudiantes, ofrece múltiples servicios universitarios, y entre ellos está el que permite acceder a una bolsa de empleo, consistente en una plataforma en la que pueden ingresar sus datos tanto estudiantes como empleadores. Los estudiantes siguen un proceso de registro, con la posibilidad de incluir su hoja de vida, mientras que los empleadores pueden registrarse y plantear su oferta laboral. Los empleadores tendrán acceso a las hojas de vida de los estudiantes, mientras que los estudiantes tendrán acceso al conocimiento de las ofertas de empleo

La Universidad Casa Grande tiene un sistema de seguimiento de los graduados, reglamentado en el marco de las políticas de vinculación con la colectividad. Este sistema articula dos recursos o fuentes de información: a) bolsa de empleo; y b) encuestas de satisfacción. La bolsa de empleo

aporta datos regulares, relativos a las ofertas anuales de los empleadores, lo que constituye un banco de indicadores de pertinencia para el diseño de los planes de estudio. Por otra parte, la encuesta de satisfacción complementa los indicadores procedentes del recuento de la oferta de trabajo.

Actualmente la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí cuenta con la Unidad de seguimiento a graduados, la cual nos ha proporcionado los datos de las encuestas realizadas, dando como resultado que un 30% de los profesionales correspondientes a los años 2016 y 2017 se encuentran desempleados. Con estos antecedentes y con la investigación realizada se pudo constatar la carencia de herramientas que vinculen a los profesionales y a las empresas, motivo que nos lleva a la creación de la plataforma web de bolsa de trabajo.

1.2. Fundamentos Teóricos

1.2.1 Plataforma Web

Una plataforma web es el conjunto de herramientas y tecnologías web que permiten diseñar y construir aplicativos webs, páginas, Blogs, etc.

Las plataformas web nos permiten crear y administrar sitios webs; como las plataformas virtuales de aprendizaje, que permiten a los estudiantes interactuar con sus docentes a través de chats, foros, subir tareas, etc.

1.2.1.1 Características de las Plataformas web

Según (Álvarez, Paule, Pérez, & Gutiérrez) las plataformas web deben de tener las siguientes características:

- **Estabilidad:** Han de mantenerse estables las funcionalidades existentes frente a posibles cambios en el sistema.

- **Escalabilidad:** Ha de permitir la incorporación de nuevos módulos y funcionalidad de manera sencilla.
- **Adaptación y personalización:** Ha de permitir amoldarse a las características y necesidades del usuario.
- **Interoperabilidad:** La información no sólo ha de ser importable y exportable entre diferentes instalaciones del mismo producto, sino que además ha de ser intercambiable entre entornos diferentes y heterogéneos.

1.2.2 Bolsa de Trabajo

Una bolsa de trabajo es el medio en el cual se realizan publicaciones de ofertas laborales de parte de las empresas que se encuentran registradas en el sistema, y que las personas interesadas en estas ofertas laborales pueden acceder con la finalidad de postular para un trabajo de acuerdo a su perfil profesional.

1.2.3. Inserción Laboral

Proceso cuya acción fundamental es promover la incorporación al mercado laboral de aquellas personas que se encuentran en situación de desempleo, previniendo así los posibles efectos de exclusión social. (Illa, 2016)

1.2.4. Requerimientos para la construcción de un sistema de bolsa de trabajo

Según (Espinoza & Pérez, 2009) los requerimientos para elaborar un sistema de bolsa de empleo son los siguientes:

1.2.4.1Requisitos específicos

1.2.4.1.1Requisitos de interfaz externo

Estos son la descripción a detalle de todas las entradas y salidas del sistema, las mismas que se deben complementar con las:

- Interfaces de usuario.
- Interfaces hardware.
- Interfaces software.
- Interfaces de comunicaciones.

1.2.4.1.2 Requisitos funcionales

Define los requerimientos funcionales, acciones fundamentales del sistema mediante el procesamiento de las entradas, salidas y la generación de las salidas.

- Flujos de información.
- Descripción de procesos.
- Diccionario de datos.

1.2.4.1.3 Requisitos de desempeño

Define los requerimientos estáticos y dinámicos que debe tener el software mediante la interacción con el usuario.

1.2.4.1.4 Restricciones lógicas para base de datos

Define la frecuencia de uso de la información, capacidad de acceso, entidades y relaciones, limitaciones de integridad, requisitos de persistencia.

1.2.4.1.5 Restricciones de diseño

Señalar si el hardware limita al diseño de interfaz y de datos, señalar que otros estándares se deben aplicar y que limiten funciones de diseño.

1.2.4.1.6 Atributos de sistemas software

Define como se dará cumplimiento de atributos en cuanto tiene que ver con la:

- Confiabilidad
- Disponibilidad
- Seguridad
- Facilidad de mantenimiento

- Portabilidad

1.2.4.1.7 Otros requisitos

Define la inclusión de requerimientos adicionales, tales como:

- Diagramas de flujo de datos.
- Diccionario de datos.

Base técnica de la Plataforma de Bolsa de Trabajo

Componentes (Arquitectura)	Descripción
Framework	Laravel 5.4
Lenguaje	PHP 7.1
Base de datos	<ul style="list-style-type: none">• Persistencia de Datos• Conexión de servicios web• Base de datos local – MY SQL• Archivos planos: JSON• Gestor de Base de Datos: MYSQL• Diseño visual de Base de Datos: MYSQL WORBENCH• Modelación E-R

Tabla 1 Componentes de la Bolsa de Trabajo

1.2.5. Framework Laravel.

Es un Framework de Código abierto para desarrollar aplicaciones web y servicios web con PHP 5. Su filosofía es desarrollar código PHP de forma elegante y simple, evitando el "código espagueti". Fue creado en 2011 y actualmente está en continuo desarrollo. Este framework usa el paradigma Orientado a objetos, permite el uso del patrón MVC, ORM. (Sierra , Acosta , Ariza , & Salas, 2013)

1.2.5.1 Características de Laravel

Según (Huebla, 2018) las características que posee Laravel son las siguientes:

- Autenticación mediante login y password que permite restringir el acceso y el tipo de permisos de los diferentes usuarios.
- Configuración de acceso a los datos mediante el uso de archivos TXT como XML.
- Abstracción de URLs y sesiones, encargándose el framework de su manejo y liberando de esta tarea al programador.
- Internacionalización que facilita la inclusión de varios idiomas en el desarrollo.
- Controladores fácilmente adaptables a las necesidades del proyecto que gestionan las peticiones y eventos.
- Posee un poderoso conjunto de librerías
- Basado en composer
- Usa componentes de Symfony
- Comunidad creciente en el apoyo de este proyecto.

1.2.5.2 Modelo Vista Controlador

Según (Figuroa, 2018) Es uno de los patrones fundamentales en el diseño de aplicaciones web es. Este patrón propone la separación en tres capas:

- **Vista:** Es todo lo que se refiera a la visualización de la información: el diseño, colores, estilos y la estructura visual en sí de nuestras páginas.
- **Modelo:** Es el responsable de la conexión a la base de datos y la manipulación de los datos mismos.

- **Controlador:** Su responsabilidad es procesar y mostrar los datos obtenidos por el Modelo. Es decir, trabaja de intermediario entre los otros dos, encargándose también de la lógica de negocio.

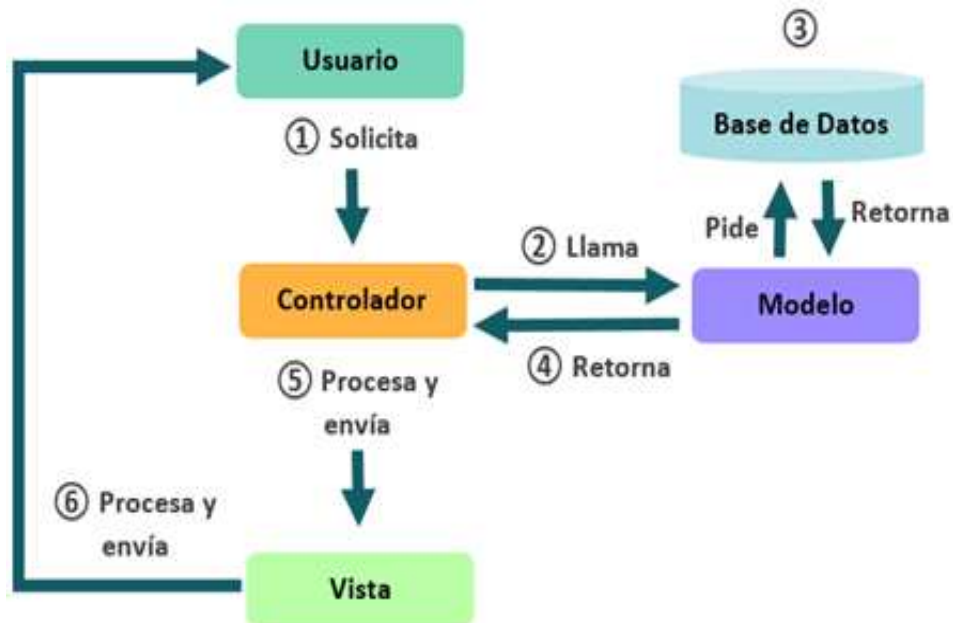


Ilustración 1 Modelo-Vista-Controlador

Fuente: (Gómez, 2015)

1.2.6 Lenguaje: PHP

PHP es un lenguaje interpretado del lado del servidor que surge dentro de la corriente denominada código abierto (open source). Se caracteriza por su potencia, versatilidad, robustez y modularidad. Al igual que ocurre con tecnologías similares, los programas son integrados directamente dentro del código HTML (Cobo, Gómez, Pérez, & Rocha, 2005)

1.2.6.1. Características de PHP

Según (Huebla, 2018) las características de PHP son:

- Velocidad: PHP no solo es rápido al ser ejecutado, sino que no genera retrasos en la máquina, por esto no requiere grandes recursos del sistema.
- PHP se integra muy bien junto a otras aplicaciones, especialmente bajo ambientes Unix.
- PHP utiliza su propio sistema de recursos y posee de un sofisticado método de manejo de variables, conformando un sistema robusto y estable.
- Seguridad: PHP maneja distintos niveles de seguridad, estos pueden ser configurados desde el archivo .ini.
- Variedad de herramientas para aprender.
- Permite programación orientada a objetos.
- Destaca su conectividad con MySQL y PostgreSQL.
- Es libre, por lo que se presenta como una alternativa de fácil acceso para todos.

1.2.7 Base de Datos: MYSQL

Es un sistema de administración de bases de datos (Database Management System, DBMS) para bases de datos relacionales. Existen muchos tipos de bases de datos desde un simple archivo hasta sistemas relacionales orientados a objetos. MySQL como base de datos relacional utiliza múltiples tablas para almacenar y organizar la información. MySQL inicialmente fue escrito en C y C++ y destaca por su gran adaptación a diferentes entornos de desarrollo, permitiendo su interacción con los lenguajes de programación más utilizados como php, perl y java y su integración en distintos sistemas operativos. (Huebla, 2018)

1.2.7.1 Persistencia de Datos

Se llama persistencia a la capacidad de guardar la información de un programa para poder volver a utilizarla. Es lo que los usuarios conocen como Guardar el archivo y después Abrir el

archivo. Pero para un programador puede significar más cosas y suele involucrar un proceso de serialización de los datos a un archivo o a una base de datos o a algún otro medio similar, y el proceso inverso de recuperar los datos a partir de la información serializada.

1.2.7.2 Conexión de servicios web

Servicio Web “sistema software diseñado para soportar una interacción interoperable entre diferentes equipos en red. Estos suelen ser API’s Web que son accedidas desde Internet y se ejecutan en el equipo que los aloja, cumpliendo una función determinada y permitiendo la integración con otros componentes o funcionalidades”. (Chanchi, Campo, Amaya, & Arciniegas, 2011)

1.2.7.3. Archivos planos

Los archivos planos son un conjunto de información que está almacenada y es accedida de forma organizada en una base de datos. Se suele usar para almacenar información de forma no estructurada.

1.2.7.3.1 JSON

Es un formato ligero de intercambio de datos. Leerlo y escribirlo es simple para humanos, mientras que para las máquinas es simple interpretarlo y generarlo. Está basado en un subconjunto del Lenguaje de Programación JavaScript, Standard ECMA-262 3rd Edition - Diciembre 1999. JSON es un formato de texto que es completamente independiente del lenguaje pero utiliza convenciones que son ampliamente conocidos por los programadores de la familia de lenguajes C. (Json.org, s.f.)

1.2.7.4. Diseño visual de Base de Datos: MYSQL WORKBENCH

Es una herramienta visual unificada para arquitectos de bases de datos, desarrolladores y DBA. MySQL Workbench proporciona modelado de datos, desarrollo de SQL y herramientas de

administración integrales para la configuración del servidor, la administración de usuarios, las copias de respaldo y mucho más. (MySQL, s.f.)

1.2.7.5. Modelación Entidad-Relación

Es un modelo de diagrama de flujo en el que involucran entidades y objetos que se relacionan dentro de sí en un mismo sistema. Se usan para diseñar bases de datos relaciones y emplean símbolos que trazan el flujo de información de los procesos.

CAPÍTULO II

2. MARCO INVESTIGATIVO

2.1 Introducción

Para desarrollar este proyecto es necesario realizar una investigación que nos permita conocer cuál es la situación actual de los graduados de la ULEAM y establecer cuáles son los requisitos necesarios que debe tener la plataforma web de bolsa de trabajo para su funcionamiento.

Con la investigación se ha evidenciado que la Universidad actualmente no cuenta con una herramienta que coadyuve en el proceso de inserción laboral. La Unidad de seguimiento a graduados realiza encuestas anuales para conocer cuál es la situación laboral de los profesionales, y de esta manera buscar acciones que ayuden a los profesionales desempleados.

El Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES) establece entre los indicadores de calidad a efectos de calificar a las universidades y sus carreras, la existencia de un sistema de seguimiento de los graduados universitarios, que permita la obtención de información sobre la empleabilidad.

Por este motivo es de vital importancia construir una plataforma web de bolsa de trabajo que sirva como herramienta para favorecer la inserción laboral de los graduados de la ULEAM y sus extensiones.

2.2. Método de Investigación

2.2.1 Método Analítico – Sintético

Se empleó este método para conocer cuál es la situación laboral actual de los graduados, mediante la realización de encuestas a un grupo de profesionales, entrevistas a empresarios del sector público-privado y al responsable de la unidad de seguimiento a graduados, se pudo

constatar la carencia de herramientas que vinculen a los profesionales y a las empresas, motivo que nos lleva a la construcción de la plataforma de bolsa de trabajo.

2.3 Herramienta(s) de recolección de datos

2.3.1. Encuesta

Se aplicó esta herramienta para conocer más a fondo sobre la problemática tratada, con los resultados obtenidos se evidencia un porcentaje considerable de graduados encuestados que se encuentran desempleados y poco conocen de los mecanismos que promueve la Universidad para vincularlos al sector empresarial.

2.3.2. Entrevista

Para realizar este proyecto se realizaron entrevistas a 10 empresarios, 4 del sector público y 6 del sector privado para conocer sus opiniones acerca de inserción laboral y los mecanismos de reclutamiento, también se entrevistó al encargado de la unidad de seguimiento a graduados de la ULEAM, donde se conoció que no existen herramientas que ayuden a la inserción laboral.

2.4. Tipo de Investigación

2. 4.1 Investigación Descriptiva

Para realizar este trabajo se realizó una investigación sobre de la inserción laboral de los graduados en la ULEAM, es necesario conocer cuál es el estado laboral de los graduados, si conocen sobre los mecanismos que realiza la universidad para promover la inserción laboral, e investigar cuales son los requerimientos y componentes de las bolsas de trabajo para la construcción de la plataforma web.

2.5. Fuentes de Información de datos

2. 5.1. Fuentes primarias

Como fuente primaria se consideró a los graduados a través de la técnica de la encuesta y una entrevista al encargado de la unidad de seguimiento a graduados, quien nos proporcionó los requisitos de la plataforma web de bolsa de trabajo.

2. 5.2. Fuentes secundarias

Como fuentes secundarias se empleó la revisión de libros, artículos y páginas web que contienen información relacionada al proyecto, así como también conocer terminologías desconocidas que son de gran ayuda para realizar este software.

2.6. Mecanismos para la recolección de datos

2.6.1. Análisis de la herramienta(s) de recolección de Información

2.6.1.1 Encuesta

Se realizó una encuesta a los graduados de la FACCI del año 2018, la cual consistió en la elaboración de un cuestionario de 8 preguntas realizado con google forms, las preguntas son cerradas; el encuestado solo puede escoger una opción, algunas preguntas tienen dos opciones de respuestas, mientras que otras tienen tres, cuatro y cinco literales; solo será aceptado uno de ellos.

La encuesta fue realizada de manera online a través del envío del cuestionario al correo del encuestado, se obtuvo el email de la base de datos proporcionada por el encargado de la unidad de seguimiento a graduados.

El objetivo fue conocer cuál es el estado ocupacional de los graduados y si tienen algún conocimiento de los mecanismos que realiza la universidad para promover la inserción laboral.

2.6.1.2 Entrevista

La entrevista fue realizada al responsable de la Unidad de Seguimiento a Graduados de la ULEAM, se necesitaba conocer cuáles son los requisitos necesarios para la construcción de la plataforma de bolsa de trabajo y cuál es el proceso para promover la inserción laboral, con esto se pudo obtener los requerimientos para el desarrollo de la plataforma web.

Luego se entrevistó a 10 empresarios, 4 del sector público y 6 del sector privado de la ciudad, se les realizaron 7 preguntas con el objetivo de conocer cuáles son los mecanismos de reclutamiento y selección del personal, cuál es el perfil idóneo que debe tener un profesional para acceder a un puesto de trabajo, y que piensa sobre las plataformas de bolsas de empleo, además de que características considera que deben tener las plataformas de bolsas de trabajo. Estas opiniones son de vital importancia ya que nos ayudan en la construcción de la plataforma.

2.7 Plan de Muestreo

2.7.1. Segmentación

Con el objetivo de obtener información para la elaboración de este proyecto se ha mediado un universo de graduados de la FACCI del año 2018, los mismo a los que se les ha aplicado la encuesta.

2.7.2 Técnica de Muestreo

La encuesta fue aplicada a los profesionales graduados de la FACCI del año 2018, se ha utilizado la técnica de muestreo aleatorio simple, cada elemento de la población tiene las mismas probabilidades de ser escogido para integrar la muestra, se ha tomado un total de 32 graduados a

los cuales se les ha enviado la encuesta al correo de cada uno, se tomará como muestra al número de profesionales que realicen la encuesta.

2.7.3 Tamaño de la Muestra

El tamaño de la muestra es el número de personas que han realizado la encuesta, hemos elaborado la encuesta a través del formulario de google, dando como resultado un total de 28 graduados encuestados.

Para calcular el tamaño de la muestra se ha aplicado la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N * Z^2 * P * q}{d^2 (N - 1) + Z^2 * P * q}$$

$$n = \frac{32 * 1.96^2 * 0.5 * 0.5}{6.7^2 (32 - 1) + 1.96^2 * 0.5 * 0.5} = 28$$

Variables	Significado
n	Tamaño de la muestra
N	Tamaño de la población
Z	Nivel de Confianza
p	Probabilidad de éxito
q	Probabilidad de fracaso
d	Error

Tabla 2 Significado de Variables de fórmula de tamaño de la muestra

Fuente: (Aguilar, 2005)

Variables	Valor
N	32
Z	1,96
p	0,50%
q	0,50%
d	6,7%
n	28,00

Tabla 3 Resultados del muestreo

2.8. Análisis de los resultados

2.8.1 Resultados obtenidos a través de la encuesta.

- Después de realizada la encuesta a los graduados de la FACCI del año 2018 y de la respectiva tabulación de la información, se ha evidenciado que posterior a la titulación un 97% de los graduados ha salido en busca de un empleo que permita mejorar su situación económica.
- En relación al tiempo que han tardado los graduados en encontrar un empleo relacionado a su profesión desde que terminó sus estudios, el 14% de los encuestados ha tardado entre los 3 primeros meses de búsqueda, un 43% ha demorado entre 3 y 6 meses, un 35% entre 6 y 12 meses, mientras que el 7% ha esperado más de 12 meses para conseguir un empleo; con estos datos podemos decir que después de la titulación se hace un poco complicado conseguir un empleo alusivo a la profesión, muchas veces se debe a la cantidad de requisitos exigidos por parte de los empleadores, uno de ellos es la falta es experiencia laboral

- Se ha preguntado a los encuestados a través de qué medios encontró su primer empleo un 22% ha manifestado que ha sido a través de los medios de comunicación, el 36% dijo haberlo hecho por medio de contactos personales de familiares, el 14% expresó a través de la creación de su propia empresa, el 21% mencionó haber encontrado a través de servicios públicos de empleo, mientras que el 7% encontró su primer empleo en prácticas de la universidad. Por lo tanto podemos aseverar que la creación de ésta plataforma de trabajo será una herramienta de mucha ayuda para los graduados, al ser una plataforma web estará a disposición de todos los profesionales y empresas inmersas en el proceso de inserción laboral de la ULEAM.
- Con el propósito de conocer cuál es la situación laboral en la que se encuentran actualmente los profesionales, ellos han manifestado a través de la encuesta realizada que el 46% se encuentra desempleado, mientras que el 54% está empleado, estos datos son figurativos para la construcción de la plataforma, nuestro principal objetivo es que esta herramienta sea un medio en la cual los profesionales puedan utilizarla para buscar empleo y postular a las ofertas laborales que sean publicadas por las empresas.
- Con el objetivo de conocer si el primer empleo corresponde a la formación profesional de los graduados, el 45% mencionó que sí, mientras que el 54% dijo que no, esto nos lleva a suponer que muchas veces la falta de empleo relacionada a la profesión es quizás la carencia de experiencia u oportunidades por parte de los graduados, al salir de la universidad no cuentan con los años de experiencia que solicitan las empresas para acceder a un empleo.
- Con la finalidad de conocer si la ULEAM promueve acciones para la inserción laboral de los graduados las respuestas fueron que el 75% no sabe, mientras que el 25% dijo

que no, estos datos nos permiten inferir que posterior a la titulación los profesionales se desvinculan de la universidad o no se mantienen informados sobre los programas o eventos que realiza la universidad para los graduados.

- Con la intención de conocer si la ULEAM promociona su oferta y sus graduados a las empresas del entorno local y nacional, los resultados arrojaron que un 3% si tiene conocimiento, el 29% dijo que no y el 68% no sabe. Con los resultados obtenidos podemos recomendar a la universidad enfatizar acciones que promocionen a sus graduados, de esta manera los empresarios estarán informados de nuevos talentos que pueden convertirse en potenciales trabajadores para sus empresas.
- Se les preguntó a los graduados si les gustaría que la universidad implementara una herramienta como una plataforma web de bolsa de trabajo para ayudar a sus graduados en el proceso de inserción laboral, el 100% manifestó que sí; Por este motivo podemos afirmar que esta herramienta de trabajo será de mucha ayuda para los graduados, facilitará el proceso de inserción laboral, será muy útil para la universidad y sus profesionales.

Las preguntas de la encuesta se encuentran en anexo # 4

2.8.2 Resultados de las Entrevistas

Se realizaron entrevistas a 10 empresarios, 6 del sector privado y 4 del sector público para conocer que piensan ellos de la creación de una plataforma web de bolsa de trabajo en beneficio de los graduados de la ULEAM.

- Después de escuchar las opiniones de los empresarios sobre los detalles acerca de cuál es el proceso que realizan para el reclutamiento y selección del personal, el 60% manifestó que realizan la publicación de ofertas laborales a través de páginas de

servicio público como multi-trabajo, o socio-empleo, también realizan publicaciones en las redes sociales y en los medios de comunicación; luego se convoca a los postulantes para realizar una preselección de candidatos, se realizan entrevistas, se evalúan y se selecciona el candidato idóneo, luego pasa por una etapa de prueba para conocer si el candidato cumple con todos los requerimientos necesarios para posteriormente pasar a la firma del contrato, mientras que el 40% dijo que se realiza a través de contactos personales y luego se evalúan o también se convocan de manera pública a todos los profesionales interesados.

- En relación al perfil idóneo que debe de tener un profesional para acceder a un puesto de trabajo el 100% de los entrevistados estuvieron de acuerdo en que depende de las funciones que vaya a realizar el postulante, debe de tener los conocimientos necesarios para ejercer el trabajo, es muy importante la experiencia, edad, aptitudes, destrezas, etc.
- El 60% de los empresarios entrevistados estuvieron de acuerdo en que al momento de realizar las ofertas laborales se enfocan en las necesidades de la empresa, en el reclutamiento interno se busca en las bases de datos a las personas que ya no se encuentran laborando o personas referidas por algún trabajador y si cumplen con los requerimientos se los llama, en el reclutamiento externo se realiza la búsqueda de un nuevo personal que cumpla con los requerimientos establecidos, se publican anuncios a través de los medios de comunicación o en la página de multi-trabajo, el 40 % dijo que acuden más al reclutamiento externo.
- Con el objetivo de conocer que piensan los entrevistados sobre las plataformas de bolsa de trabajo el 100% estuvo de acuerdo en que son herramientas fáciles de usar y muy

accesibles, todo está electrónicamente almacenado y no se llenan de documentos, sirven para ayudar a las personas que estén en busca de un trabajo nuevo, son de mucha utilidad que le puede servir a cualquier profesional, deben de dar todas las facilidades y los requerimientos que se necesitan para ejercer un puesto en específico.

- En relación a qué características debe tener una plataforma de bolsa de trabajo los entrevistados coincidieron en que deben ser accesibles para el usuario, que no sea difícil su manejo y tener todos los requerimientos necesarios, además de ser muy fáciles e intuitivas para hacer el proceso de registro ya que es una herramienta usada por profesionales de diferentes carreras y no todos cuentan con las mismas habilidades que un profesional informático.
- Se les preguntó a los empresarios que en caso de que la universidad implementara una plataforma de bolsa de trabajo, usted como gerente de esta empresa utilizaría esta herramienta para realizar ofertas laborales y así contribuir en el proceso de inserción laboral de los graduados, el 100% de los entrevistados dijo que sí la utilizaría ya que es de mucha ayuda para buscar nuevos talentos.

Las preguntas de las entrevistas realizadas a los empresarios se encuentran en anexo # 6

CAPITULO III

3. MARCO PROPOSITIVO

3.1 Introducción

En este capítulo se detalla la metodología utilizada para la realización de este proyecto, la descripción de la propuesta para el desarrollo del trabajo, el alcance, los recursos humanos y tecnológicos necesarios para su construcción.

3.2 Descripción de la Propuesta

Después del análisis realizado en el capítulo II de este proyecto, se ha evidenciado que la universidad no cuenta con una plataforma web que coadyuve en la inserción laboral de los graduados.

En la actualidad el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES) establece como requisito obligatorio que las universidades cuenten con herramientas que faciliten la inserción laboral de los graduados; con las encuestas realizadas por parte de la unidad de seguimiento a graduados y la encuesta realizada a los graduados de la FACCI del año 2018 se ha evidenciado la necesidad de la creación de dicha plataforma.

Esta herramienta facilitará la empleabilidad de los profesionales graduados en la ULEAM y sus extensiones, se realizará el registro en la plataforma web de las empresas y graduados que están desempleados, para que los postulantes envíen sus hojas de vida y así poder acceder a un puesto de trabajo.

3.3 Alcance del proyecto

Este proyecto se lo va a realizar en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, el software denominado PLATAFORMA WEB PARA BOLSA DE TRABAJO EN BENEFICIO A LOS PROFESIONALES DE LA ULEAM será alojado en la UCCI, según las especificaciones

requeridas por el cliente (Unidad de Seguimiento a Graduados). Los detalles de los Sprint realizados según la metodología aplicada se detallan más adelante.

3.4 Etapas para el desarrollo del Proyecto

3.4.1 Fase I: Planificación

3.4.1.1 Descripción de la Metodología a utilizar

Para la construcción de la plataforma web de bolsa de trabajo se va a utilizar la metodología SCRUM, más que una metodología de desarrollo de software es un método de gestión de tareas. Utiliza interacciones denominados Sprint, donde el desarrollo se realiza de forma interactiva e incremental. El objetivo es aumentar la productividad del equipo de desarrollo, entregando proyectos de calidad en el menor tiempo posible, haciendo entregas parciales de cada módulo construido en cortos periodos de tiempo. Esto ayuda a la construcción de proyectos de gran tamaño ya que se establecen roles dentro del equipo de trabajo facilitando la comunicación entre el grupo de trabajo, el cliente y el director del proyecto.

3.4.1.2 Planificación de actividades SCRUM

En esta metodología la planificación es primordial, por lo que se estableció un equipo de trabajo comprometido para la construcción del sistema, así mismo los objetivos de forma clara en el Product Backlog, las interacciones se establecieron de máximo 10 días, planificando reuniones diarias de 30 minutos en la cual el equipo coordina tareas, verifica avances de cada sprint realizado y si es necesario realiza la retroalimentación respectiva para brindar soluciones a cualquier inconveniente presentado.

3.4.1.2.1 Definición de roles para la ejecución del proyecto

El equipo de trabajo según la metodología SCRUM está estructurado de la siguiente manera:

Responsable	Rol	Contacto
Tutor de Trabajo de Titulación - Ing. Arteaga Vera José	Scrum Master	0983750408 jose.vera@live.uleam.edu.ec
Responsable Unidad de Seguimiento de Graduados. Ing. Johnny Rodríguez	Product Owner	0992045309 johnrod.docente@gmail.com
Proaño Molina José	Team	0990100198 stalinmolina8@gmail.com
Bailón García Roxana	Team	0990815880 roxanabailon26@gmail.com

Tabla 4 Roles para ejecución del proyecto

Scrum Master (Coordinador): Es el guía del proyecto, verifica el desarrollo de la metodología SCRUM, y la correcta ejecución de cada etapa del proyecto, está a cargo del Ing. Arteaga Vera José.

Product Owner (Cliente): Es la voz del cliente se encarga de trasladar la visión del proyecto al equipo de trabajo, es desempeñado por el responsable de la Unidad de Seguimiento a Graduados.

Team (Equipo de desarrollo): Se encarga de la construcción del producto, está a cargo de Proaño Molina José y Bailón García Roxana.

3.4.1.2.2 Descripción del Product Backlog

Se han identificado las etapas de la construcción de la plataforma:

Id	Prioridad	Descripción	Estimación
1	Alta	Requisitos, Análisis	4
2	Muy Alta	Diseño y desarrollo de la base de datos	10
3	Alta	Configuración de Plataforma de desarrollo.	4
4	Alta	Diseño y desarrollo de interfaz de usuario	6
5	Alta	Módulo Gestión de Usuario	6
6	Alta	Módulo Gestión de Carreras	9
7	Alta	Módulo Gestión de facultades	10
8	Alta	Módulo Gestión de Empresas	7
9	Alta	Módulo Gestión de Ofertas laborales	10
10	Alta	Módulo Gestión de Enlaces	7
11	Alta	Interfaz de búsqueda de oferta laboral	10
12	Alta	Módulo Gestión de Menús y asignación de permisos	9
13	Alta	Pruebas	6

Tabla 5 Product Backlog

3.4.1.2.3 Organización del Sprint

Para cumplir con las tareas a realizar se utilizó la herramienta Springtometer versión 6.54, que nos ayuda a mantener de manera organizada la información para la construcción del sistema.

Nombre Sprint	Fecha de Inicio	Fecha Final	Días presupuesto
Totales:			99
✓ Requisitos, Análisis	23 Oct 2018	26 Oct 2018	4
✓ Diseño y desarrollo de la base de datos	27 Oct 2018	05 Nov 2018	10
✓ Configuración de Plataforma	06 Nov 2018	09 Nov 2018	4
✓ Diseño y desarrollo de interfaz	10 Nov 2018	15 Nov 2018	6
✓ Módulo Gestión de Usuario	16 Nov 2018	21 Nov 2018	6
✓ Módulo Gestión de Carreras	22 Nov 2018	30 Nov 2018	9
✓ Módulo Gestión de facultades	01 Dec 2018	10 Dec 2018	10
✓ Módulo Gestión de Empresas	11 Dec 2018	17 Dec 2018	7
✓ Módulo Gestión de Ofertas laborales	18 Dec 2018	27 Dec 2018	10
✓ Módulo Gestión de Enlaces	28 Dec 2018	04 Jan 2019	8
✓ Interfaz de búsqueda de oferta laboral	05 Jan 2019	14 Jan 2019	10
✓ Gestión de Menús y permisos	15 Jan 2019	23 Jan 2019	9
✓ Pruebas	24 Jan 2019	29 Jan 2019	6

Ilustración 2 Planificación de Sprints

Fuente: Sprintometer

3.4.2 Fase II: Diseño y Construcción

3.4.2.1 Descripción de Sprints

Sprint #1 Análisis y Requisitos:

El Sprint # 1 corresponde al análisis y requisitos necesarios para la construcción del sistema, en las gráficas siguientes se muestra el detalle de las actividades realizadas; se ha elaborado una tabla con los requisitos funcionales y no funcionales necesarios para el funcionamiento del sistema.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 1.1	Análisis del Problema	n/a	n/a	✓ 100%
✓ 1.2	Especificación de requisitos	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 3 Sprint #1

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report			
						Estimacion\Fecha:	Oct 23	Oct 24	Oct 25	Oct 26	
						Hecho %:	25% (2)	50% (4)	75% (6)	√ 100% (8)	
						Codificado %:	25% (1)	50% (2)	75% (3)	√ 100% (4)	
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	
						Hecho hoy/Para hacer:	2/3	2/2	2/1	2/0	
						Codificado hoy/para hacer:	1/3	1/2	1/1	1/0	
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea				Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	
√ 1.1	Análisis del problema						Hecho %:	25% (1)	50% (2)	75% (3)	√ 100% (4)
√ 1	<i>Reconocer el problema</i>					4		1/0	1/0	1/0	√ 1/0
√ 1.2	Especificación de Requisitos						Hecho %:	25% (1)	50% (2)	75% (3)	√ 100% (4)
√ 1	<i>Analizar los requisitos funcionales y no funcionales para el sistema</i>					4		1/3	1/2	1/1	√ 1/0

Ilustración 4 Historia Sprint #1

Fuente: Sprintometer

Requisitos Funcionales

Requisito #	Descripción
R1	El sistema cuenta con 4 tipos de usuarios: administrador, profesional, empleador y encargado.
R2	El sistema permite al usuario profesional ingresar al sistema con previa autorización y envío de credenciales a su correo personal por el administrador.
R3	El sistema permite al usuario (profesional) registrarse de manera libre en la plataforma y previa confirmación de cuenta a través de su correo electrónico.
R4	El sistema permite llenar un perfil de profesional, aquí puede ingresar información tanto el usuario administrador como el profesional.
R5	El usuario (profesional) puede editar los datos de su cuenta.
R6	El sistema permite al usuario administrador agregar nuevo usuario, nuevo

	profesional, encargado o empleador, ver lista de usuarios.
R7	El administrador puede crear carreras o subirlas de manera masiva de la misma manera con facultades y envío de credenciales a usuarios (profesionales) para su registro.
R8	El sistema permite al administrador y al usuario encargado publicar y eliminar ofertas laborales de tipo informativas y ver el estado de las postulaciones.
R9	El sistema permite al administrador y al usuario encargado definir el tipo de oferta laboral (informativa o postulable) así como también cambiar el estado de la misma (abierta o cerrada).
R10	El sistema permite al administrador y al usuario encargado crear, visualizar, publicar, eliminar y editar empresas.
R11	El sistema permite al usuario (profesional) visualizar ofertas laborales correspondientes a su carrera y postular.
R12	El sistema permite al usuario (profesional) ser notificado por correo cuando se publica una nueva oferta para su carrera profesional.
R13	El sistema permite al usuario encargado la creación, edición eliminación y visualización de usuarios (profesionales) de su respectiva carrera.
R14	El sistema permite descargar el curriculum vitae de las postulaciones realizadas por parte de los usuarios (profesionales) hacia las ofertas laborales.
R15	El sistema permite al usuario empleador crear ofertas laborales para los distintos perfiles profesionales de la ULEAM y también visualizar las postulaciones recibidas a las mismas.
R16	El sistema permite al usuario profesional hacer una búsqueda de ofertas

	laborales por diferentes parámetros (Disponibilidad de tiempo, ciudad, provincia).
R17	El sistema permite al usuario empleador ver los distintos perfiles profesionales, como así también descargar y contactarlos.

Tabla 6 Requisitos Funcionales

Requisitos no Funcionales

Requisito #	Descripción
R1	Paquete Ampp
R2	Base de Datos MySQL
R3	Lenguaje Php
R4	Lenguaje Java script

Tabla 7 Requisitos no Funcionales

Sprint #2 Diseño y desarrollo de la base de datos

El Sprint # 2 corresponde al Diseño y desarrollo de la base de datos, para cumplir con los requerimientos del cliente se han elaborado 20 tablas, unas son maestras y las otras resultantes que surgen de la relación de las mismas, a continuación se detallan las actividades realizadas, el diseño del modelo entidad relación y las tablas creadas con su respectiva descripción.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 2.1	Modelo Entidad-Relación	n/a	n/a	✓ 100%
✓ 2.2	Creación de la base de Datos	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 5 Sprint #2

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Gráfica de Seguimiento	Scope Gráfica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report								
						Estimación/Fecha:	Oct 27	Oct 28	Oct 29	Oct 30	Oct 31	Nov 01	Nov 02	Nov 03	Nov 04	Nov 05
						Hecho %:	10% (2)	20% (4)	30% (6)	40% (8)	50% (10)	60% (12)	70% (14)	80% (16)	90% (18)	✓ 100% (20)
						Codificado %:	10% (1)	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	2/18	2/16	2/14	2/12	2/10	2/8	2/6	2/4	2/2	2/0
						Codificado hoy/para hacer:	1/9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	1/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea			Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 2.1	Modelo Entidad-Relación					Hecho %:	10% (1)	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	<i>Diseñar el modelo ER de la base de datos</i>					10	1/9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 2.2	Creación de la base de Datos					Hecho %:	10% (1)	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	<i>Diseñar las tablas y relaciones de la BD</i>					10	1/9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0

Ilustración 6 Historia Sprint #2

Fuente: Sprintometer

Modelo Entidad- Relación

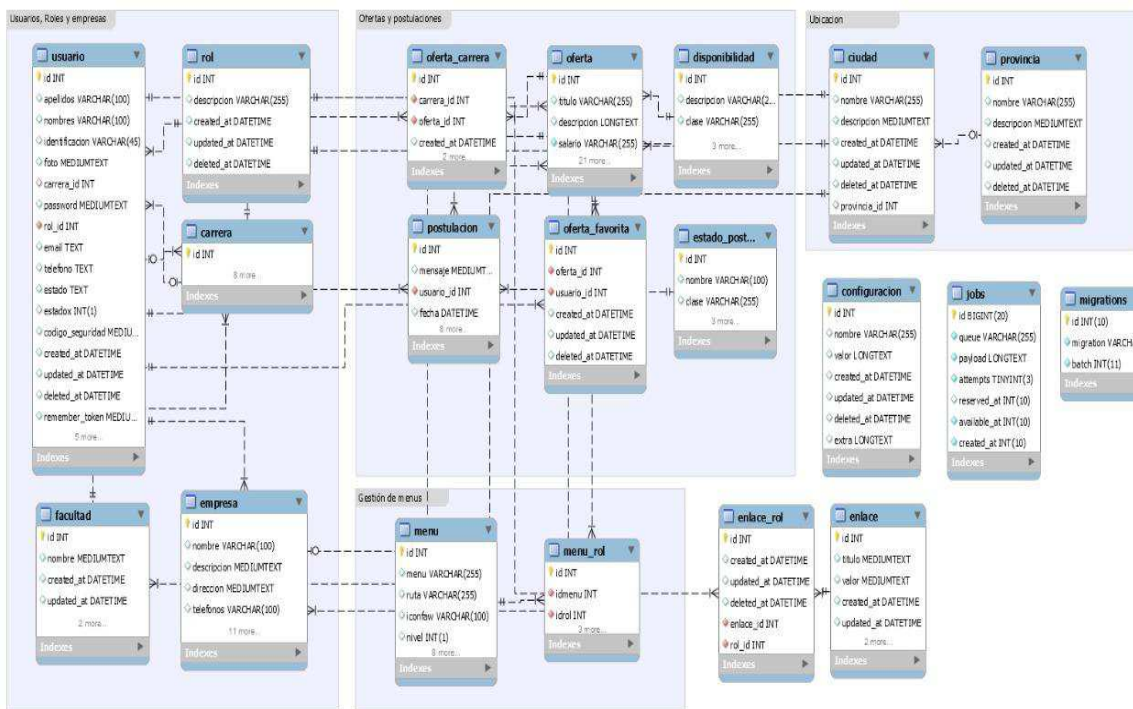


Ilustración 7 Modelo Entidad Relación

Fuente: Workbench

Tablas Maestras

Nombre de la tabla	Descripción
Usuarios	La tabla usuarios guarda la información de los distintos tipos de usuarios que hay en el sistema, es decir los datos personales de los usuarios.
Rol	La tabla rol guarda el estado de los roles que hay en la plataforma.
Ciudad	La tabla ciudad guarda el nombre de las ciudades registradas en la plataforma.
Carrera	La tabla carrera guarda el nombre de todas las carreras que hay en la universidad y que son participes de la plataforma.
Configuración	La tabla configuración contiene información sobre los ajustes que pueden realizar los usuarios.
Disponibilidad	La tabla disponibilidad guarda información acerca de la disponibilidad de la oferta laboral, esta puede ser medio tiempo o tiempo completo.
Empresa	La tabla empresa guarda información correspondiente a las empresas registradas en la plataforma.
Enlace	La tabla enlace guarda las direcciones a las que pueden redirigirse los usuarios.
Facultad	La tabla facultad guarda información referente a las facultades, como nombre o encargado.
Menú	La tabla menú guarda la información de las opciones a las que pueden acceder los distintos tipos de usuarios.
Oferta	La tabla oferta guarda información acerca de las ofertas laborales que

	han sido publicadas.
Postulación	La tabla postulación guarda información sobre las postulaciones realizadas por los profesionales.
Provincia	La tabla provincia contiene información sobre las provincias que se registraran en la plataforma.

Tabla 8 Tablas Maestras

Tablas Resultantes

Nombre de la tabla	Descripción
Oferta_Carrera	La tabla Oferta_Carrera guarda el ID de las ofertas y el ID de las carreras.
Oferta_Favorita	La tabla Oferta_Favorita guarda el ID del postulante y el ID de la oferta para conocer las ofertas favoritas que ha agregado el profesional.
Estado_Postulación	La tabla Estado_Postulación guarda los tipos de estado que puede tener una postulación puede ser contactada, archivada o contratada.
Menú_Rol	La tabla Menú_Rol guarda el ID del menú y el ID de los roles para saber qué rol tiene acceso a un determinado menú.
Enlace_Rol	La tabla Enlace_Rol guarda información sobre qué rol se va a ver cuándo el usuario ingresa a la pantalla principal.

Tabla 9 Tablas Resultantes

Sprint #3 Configuración de Plataforma

El Sprint #3 corresponde a la configuración de la plataforma, cumpliendo con los requisitos para la elaboración de la plataforma se han utilizado algunos elementos para su construcción, se

realizó la instalación y configuración de paquetes como Amp, el editor Sublime Text y la base de datos MySQL. En el siguiente gráfico se detallan las actividades realizadas y la arquitectura empleada en la plataforma.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec...
✓ 3.1	Instalación de Amp	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 3.2	Configuración del Gestor de BD y MySQL	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 3.3	Instalación de Sublime Text	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 8 Sprint #3

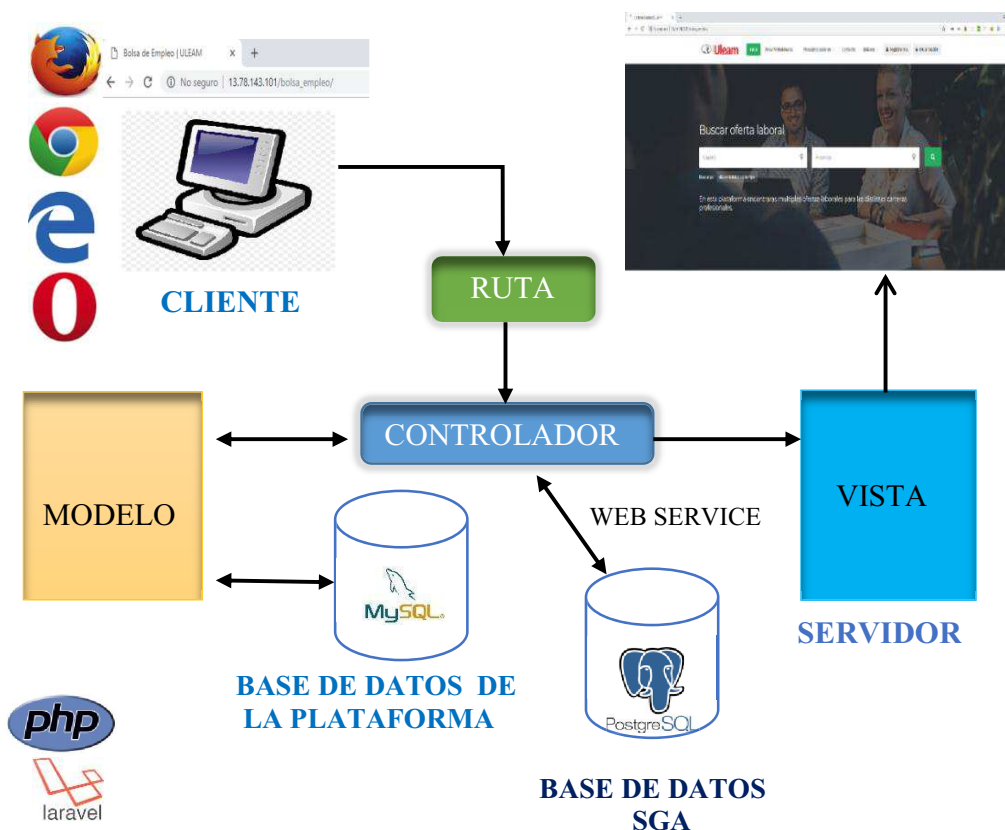
Fuente: Sprintometer

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report		
						Estimacion\Fecha:	Nov 06	Nov 07	Nov 08	Nov 09
						Hecho %:	25% (3)	50% (6)	75% (9)	✓ 100% (12)
						Codificado %:	25% (3)	50% (6)	75% (9)	✓ 100% (12)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	3/9	3/6	3/3	3/0
						Codificado hoy/para hacer:	3/9	3/6	3/3	3/0
						Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea			Asignado 1	Asignado 2					
✓ 3.1	Instalación de Amp					Hecho %:	25% (1)	50% (2)	75% (3)	✓ 100% (4)
✓ 1	Instalar y configurar AMPP				4		1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 3.2	Configuración del Gestor de BD y MySQL					Hecho %:	25% (1)	50% (2)	75% (3)	✓ 100% (4)
✓ 1	Configuración del Gestor de BD y MySQL				4		1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 3.3	Instalación de Sublime Text					Hecho %:	25% (1)	50% (2)	75% (3)	✓ 100% (4)
✓ 1	Instalar y configurar Sublime Text				4		1/3	1/2	1/1	✓ 1/0

Ilustración 9 Historia del Sprint #3

Fuente: Sprintometer

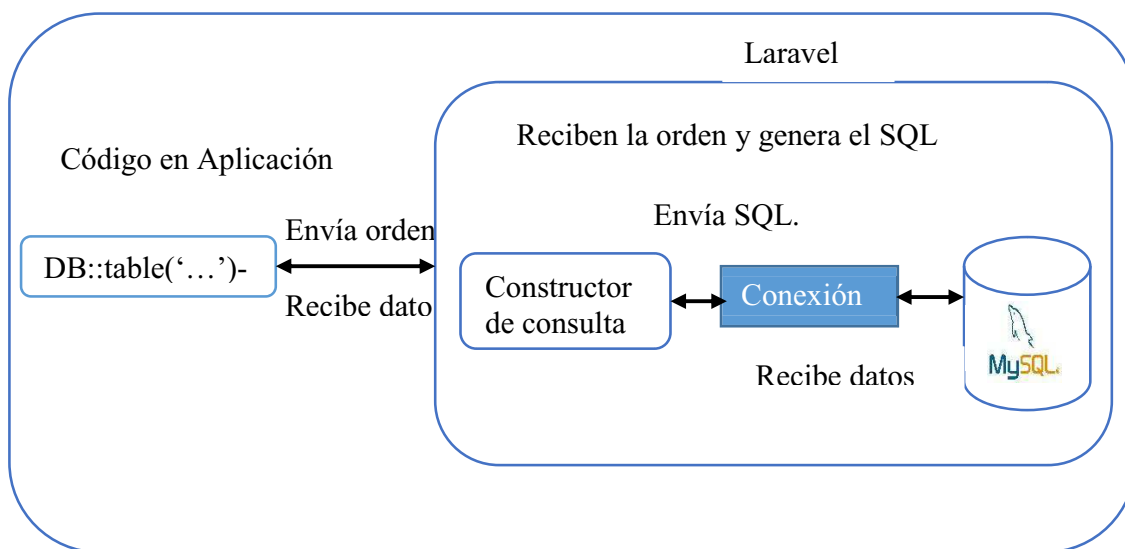
Arquitectura de la Plataforma



Descripción de la Arquitectura de la Plataforma

El usuario ingresa a la plataforma a través del navegador, la petición es procesada a la ruta y redirigirá al método del controlador, este controlador usa los modelos como medio de comunicación con la base de datos, en la cual el modelo hace consultas, creación, eliminación y edición de su tabla correspondiente en la base de datos, después el controlador retorna al servidor la vista correspondiente con sus datos y luego la vista se renderiza en el navegador web mostrando los datos que el usuario desea ver.

Diagrama de conexión de la Base de Datos MySQL



Sprint #4 Diseño y desarrollo de interfaz de usuario

El sprint #4 corresponde al diseño y desarrollo de la interfaz de usuario, en esta interacción se realizó la creación de la interfaz de los distintos tipos de usuarios que tendrá la plataforma, la creación del login para el respectivo registro y el inicio de sesión, requisitos indispensables para acceder a la plataforma, se adjunta la gráfica de la historia del sprint.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec...
✓ 4.1	Creación de interfaz de usuarios	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 4.2	Desarrollo del login	✓ 100%	n/a	✓ 100%


Ilustración 10 Sprint #4

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Gráfica de Seguimiento	Scope Gráfica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report				
						Estimación\Fecha:	Nov 10	Nov 11	Nov 12	Nov 13	Nov 14	Nov 15
						Hecho %:	17% (2)	33% (4)	50% (6)	67% (8)	83% (10)	✓ 100% (12)
						Codificado %:	17% (2)	33% (4)	50% (6)	67% (8)	83% (10)	✓ 100% (12)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	2/10	2/8	2/6	2/4	2/2	2/0
						Codificado hoy/para hacer:	2/10	2/8	2/6	2/4	2/2	2/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea	Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 4.1	Creación de interfaz de usuarios			Hecho %:	17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)		
✓ 1	Creación de interfaces de usuarios		6		1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0		
✓ 4.2	Desarrollo del login			Hecho %:	17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)		
✓ 1	Desarrollar el login		6		1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0		

Ilustración 11 Historia Sprint #4

Fuente: Sprintometer



[Inicio](#)
[Para Profesionales](#)
[Para Empleadores](#)
[Contacto](#)
[Enlaces](#)

[Registrarme](#)
[Iniciar Sesión](#)

Cedula o Pasaporte:

Apellidos:

Nombres:

Email:

Ilustración 12 Creación del login de registro



Ilustración 13 Interfaz de Usuarios

Sprint #5 Módulo Gestión de Usuario

El sprint #5 corresponde a la creación del módulo de gestión de usuarios donde se realizó la definición de los roles para los diversos tipos de usuarios que tendrá la plataforma, estos son: administrador, profesional, empleador, encargado y libre. Los usuarios solo podrán acceder a la plataforma después de confirmar la cuenta que les llegara a su correo electrónico. Se realizó el CRUD para los roles y los usuarios. En la siguiente grafica se detalla la historia del sprint.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 5.1	Definición de roles de Usuario	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 5.2	Crud de roles	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 5.3	Crud de usuarios	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 5.4	Registro por confirmación de correo electrónico	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 5.5	Registro por administrador	✓ 100%	n/a	✓ 100%

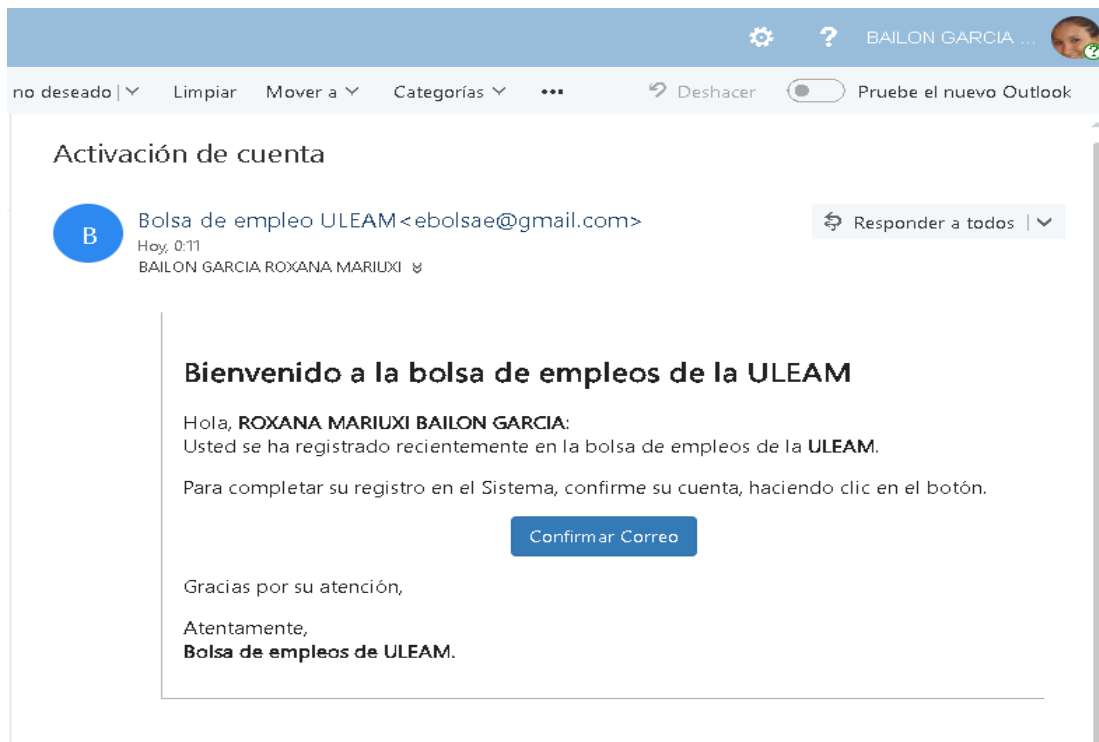
Ilustración 14 Sprint #5

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report				
						Estimacion\Fecha:	Nov 16	Nov 17	Nov 18	Nov 19	Nov 20	Nov 21
						Hecho %:	17% (5)	33% (10)	50% (15)	67% (20)	83% (25)	✓ 100% (30)
						Codificado %:	17% (5)	33% (10)	50% (15)	67% (20)	83% (25)	✓ 100% (30)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	5/25	5/20	5/15	5/10	5/5	5/0
						Codificado hoy/para hacer:	5/25	5/20	5/15	5/10	5/5	5/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea			Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 5.1	Definición de roles de Usuario					Hecho %:	17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)
✓ 1	Definición de roles de usuarios				6		1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	1/0
✓ 5.2	Crud de roles					Hecho %:	17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)
✓ 1	Desarrollo del CRUD de roles				6		1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	1/0
✓ 5.3	Crud de usuarios					Hecho %:	17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)
✓ 1	Desarrollo de Crud de usuarios				6		1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	1/0
✓ 5.4	Registro por confirmación de correo electrónico					Hecho %:	17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)
✓ 1	Elaboración del registro por confirmación de correo electrónico				6		1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	1/0
✓ 5.5	Registro por administrador					Hecho %:	17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)
✓ 1	Elaboración del registro por administrador				6		1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	1/0

Ilustración 15 Historia Sprint #5

Fuente: Sprintometer



no deseado | Limpiar Mover a Categorías ... Deshacer Pruebe el nuevo Outlook

Activación de cuenta

B Bolsa de empleo ULEAM <ebolsae@gmail.com>
 Hoy, 0:11
 BAILON GARCIA ROXANA MARIUXI

Responder a todos

Bienvenido a la bolsa de empleos de la ULEAM

Hola, **ROXANA MARIUXI BAILON GARCIA**:
 Usted se ha registrado recientemente en la bolsa de empleos de la ULEAM.

Para completar su registro en el Sistema, confirme su cuenta, haciendo clic en el botón.

Confirmar Correo

Gracias por su atención,

Atentamente,
Bolsa de empleos de ULEAM.

Ilustración 16 Registro por confirmación de correo electrónico

Sprint #6 Módulo Gestión de Carreras:

El sprint #6 corresponde a la creación del Módulo Gestión de Carreras, en él se detalla la lista de las carreras disponibles para las ofertas laborales, los postulantes solo pueden ver ofertas relacionadas a su carrera, se realizó la elaboración del CRUD para las carreras, la validación para realizar las búsquedas y la subida masiva de las carreras que estarán en la plataforma, se detalla las actividades realizadas en las siguientes gráficas.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 6.1	Crud de Carreras	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 6.2	Búsquedas	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 6.3	Definir matriz para subida masiva de carreras	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 6.4	Subida Masiva de Excel de carreras	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 17 Sprint #6

Fuente: Sprintometer

General		Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report							
							Estimacion\Fecha:	Nov 22	Nov 23	Nov 24	Nov 25	Nov 26	Nov 27	Nov 28	Nov 29	Nov 30
							Hecho %:	11% (4)	22% (8)	33% (12)	44% (16)	56% (20)	67% (24)	78% (28)	89% (32)	✓ 100% (36)
							Codificado %:	11% (4)	22% (8)	33% (12)	44% (16)	56% (20)	67% (24)	78% (28)	89% (32)	✓ 100% (36)
							Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
							Hecho hoy/Para hacer:	4/32	4/28	4/24	4/20	4/16	4/12	4/8	4/4	4/0
							Codificado hoy/para hacer:	4/32	4/28	4/24	4/20	4/16	4/12	4/8	4/4	4/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea	Asignado 1	Asignado 2				Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 6.1	Crud de Carreras						Hecho %:	11% (1)	22% (2)	33% (3)	44% (4)	56% (5)	67% (6)	78% (7)	89% (8)	✓ 100% (9)
✓ 1	Elaboración del Crud de Carreras					9		1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	1/0
✓ 6.2	Búsquedas						Hecho %:	11% (1)	22% (2)	33% (3)	44% (4)	56% (5)	67% (6)	78% (7)	89% (8)	✓ 100% (9)
✓ 1	Validaciones para búsquedas					9		1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 6.3	Definir matriz para subida masiva de carreras						Hecho %:	11% (1)	22% (2)	33% (3)	44% (4)	56% (5)	67% (6)	78% (7)	89% (8)	✓ 100% (9)
✓ 1	matriz para subida de carreras					9		1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 6.4	Subida Masiva de Excel de carreras						Hecho %:	11% (1)	22% (2)	33% (3)	44% (4)	56% (5)	67% (6)	78% (7)	89% (8)	✓ 100% (9)
✓ 1	Subida masiva de carreras					9		1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0

Ilustración 18 Módulo de gestión de carreras

Fuente: Sprintometer

Gestión de Carreras

Estás aquí: Master > Gestión de Carreras

Mostrar entradas Buscar:

ID	NOMBRE:	TITULO DE PROFESIONAL:	FACULTAD:	Opciones
93	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	EST. DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
90	INGENIERIA EN SISTEMAS	EST. DE INGENIERIA EN SISTEMAS	CIENCIAS INFORMATICAS	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
89	CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION HISTORIA Y GEOGRAFIA	EST. DE CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION HISTORIA Y GEOGRAFIA	CIENCIAS DE LA EDUCACION	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
88	CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION EDUCACION AMBIENTAL	EST. DE CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION EDUCACION AMBIENTAL	EL CARMEN	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
87	CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION GRAMATICA CASTELLANO Y LITERATU	EST. DE CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION GRAMATICA CASTELLANO Y LITERATU	CHONE	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
86	[NA]	EST. DE [NA]		<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
85	CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION PSICOPEDAGOGIA Y TECNICAS DE LA	EST. DE CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION PSICOPEDAGOGIA Y TECNICAS DE LA	CIENCIAS DE LA EDUCACION	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
84	CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION EDUCACION FISICA Y DEPORTES	EST. DE CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION EDUCACION FISICA Y DEPORTES	EL CARMEN	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
83	MAESTRIA EN ADMINISTRACION Y MERCADEO AGROPECUARIO	EST. DE MAESTRIA EN ADMINISTRACION Y MERCADEO AGROPECUARIO	SIN DEFINIR	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>
82	EDUCACION FISICA DEPORTES Y RECREACION MENCION ENTRENAMIENTO DEP	EST. DE EDUCACION FISICA DEPORTES Y RECREACION MENCION ENTRENAMIENTO DEP	EDUCACION FISICA DEPORTES Y RECREACION	<input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/>

Ilustración 19 Gestión de Carreras

Sprint #7 Módulo Gestión de Facultades:

Este Sprint corresponde a la creación del módulo Gestión de Facultades, en él se ha detallado la lista de las facultades que están disponibles para las publicaciones de las ofertas laborales, los encargados de cada facultad pueden publicar ofertas informativas sobre vacantes disponibles en alguna empresa, se realizó el CRUD de las facultades, la validación para la búsqueda por facultad y la subida masiva de las mismas, se adjunta la imagen de las actividades realizadas en este sprint.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 7.1	CRUD de Facultades	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 7.2	Búsquedas	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 7.3	Definir matriz para subida masiva de carreras	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 7.4	Subida Masiva de Excel de carreras	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 20 Sprint #7

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Gráfica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report							
						Estimacion\Fecha:	Dec 02	Dec 03	Dec 04	Dec 05	Dec 06	Dec 07	Dec 08	Dec 09	Dec 10
						Hecho %:	22% (8)	33% (12)	44% (16)	56% (20)	67% (24)	75% (27)	83% (30)	92% (33)	✓ 100% (36)
						Codificado %:	22% (8)	33% (12)	44% (16)	56% (20)	67% (24)	75% (27)	83% (30)	92% (33)	✓ 100% (36)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	4/24	4/21	4/18	4/15	4/12	3/6	3/4	3/12	3/0
						Codificado hoy/para hacer:	4/24	4/21	4/18	4/15	4/12	3/6	3/4	3/12	3/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea	Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 7.1	CRUD de Facultades			Hecho %:	22% (2)	33% (3)	44% (4)	56% (5)	67% (6)	78% (7)	89% (8)	89% (8)	✓ 100% (9)		
✓ 1	Elaboración de Crud de Facultades		9		1/0	1/0	1/0	1/0	1/0	1/0	1/0	0/0	✓	1/0	
✓ 7.2	Búsquedas			Hecho %:	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)		
✓ 1	Elaboración de búsqueda por facultades		10		1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓	1/0	
✓ 7.3	Definir matriz para subida masiva de carreras			Hecho %:	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)		
✓ 1	matriz para subida masiva de carreras		10		1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓	1/0	
✓ 7.4	Subida Masiva de Excel de carreras			Hecho %:	29% (2)	43% (3)	57% (4)	71% (5)	86% (6)	86% (6)	86% (6)	✓ 100%	✓ 100%	(7)	
✓ 1	Subida Masiva de carreras		7		1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	0/0	0/0	✓ 1/10	✓	0/0	

Ilustración 21 Historia Sprint #7

Fuente: Sprintometer

Inicio Para Profesionales Para Empleadores Ofertas Laborales Contacto **Master** Configuración Enlaces

Gestión de Facultades

Estás aquí: Master > Gestión de Facultades

Nuevo

Mostrar 10 entradas



















ID:	FACULTAD:	CIUDAD:	Opciones
24	CAMPUS PEDERNALES PEDERNALES	PEDERNALES	 
23	EXTENSIÓN EL CARMEN EL CARMEN	EL CARMEN	 
22	EXTENSIÓN BAHÍA BAHÍA	BAHÍA	 
21	EXTENSIÓN CHONE CHONE	CHONE	 
20	ARQUITECTURA	MANTA	 
19	INDUSTRIAL	MANTA	 
18	CIENCIAS DEL MAR	MANTA	 
17	FACCO	MANTA	 
16	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	MANTA	 

Ilustración 22 Búsqueda por Facultad

Sprint #8 Módulo Gestión de Empresas

Este sprint corresponde a la elaboración del Módulo Gestión de Empresas, en este módulo se podrá encontrar la lista de las empresas que realizan ofertas laborales, se realizó el crud para las empresas, la búsqueda y la subida masiva de las carreras en la plataforma web, se muestra la historia del sprint realizado en la siguiente imagen.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 8.1	Crud de empresas	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 7.2	Búsquedas	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 7.3	Definir matriz para subida masiva las empresas	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 7.4	Subida Masiva de Excel de empresas	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 23 Sprint #8

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report					
						Estimacion/Fecha:	Dec 11	Dec 12	Dec 13	Dec 14	Dec 15	Dec 16	Dec 17
						Hecho %:	14% (4)	29% (8)	43% (12)	57% (16)	71% (20)	86% (24)	✓ 100% (28)
						Codificado %:	14% (4)	29% (8)	43% (12)	57% (16)	71% (20)	86% (24)	✓ 100% (28)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	4/24	4/20	4/16	4/12	4/8	4/4	4/0
						Codificado hoy/para hacer:	4/24	4/20	4/16	4/12	4/8	4/4	4/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea				Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 8.1	Crud de empresas						Hecho %:	14% (1)	29% (2)	43% (3)	57% (4)	71% (5)	86% (6) ✓ 100% (7)
✓ 1	Elaboración del Crud de empresas					7		1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1 ✓ 1/0
✓ 7.2	Búsquedas						Hecho %:	14% (1)	29% (2)	43% (3)	57% (4)	71% (5)	86% (6) ✓ 100% (7)
✓ 1	Elaboración de búsquedas de empresas					7		1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1 ✓ 1/0
✓ 7.3	Definir matriz para subida masiva las empresas						Hecho %:	14% (1)	29% (2)	43% (3)	57% (4)	71% (5)	86% (6) ✓ 100% (7)
✓ 1	matriz para subida masiva las empresas					7		1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1 ✓ 1/0
✓ 7.4	Subida Masiva de Excel de empresas						Hecho %:	14% (1)	29% (2)	43% (3)	57% (4)	71% (5)	86% (6) ✓ 100% (7)
✓ 1	Subida Masiva de empresas					7		1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1 ✓ 1/0

Ilustración 24 Historia Sprint #8

Fuente: Sprintometer

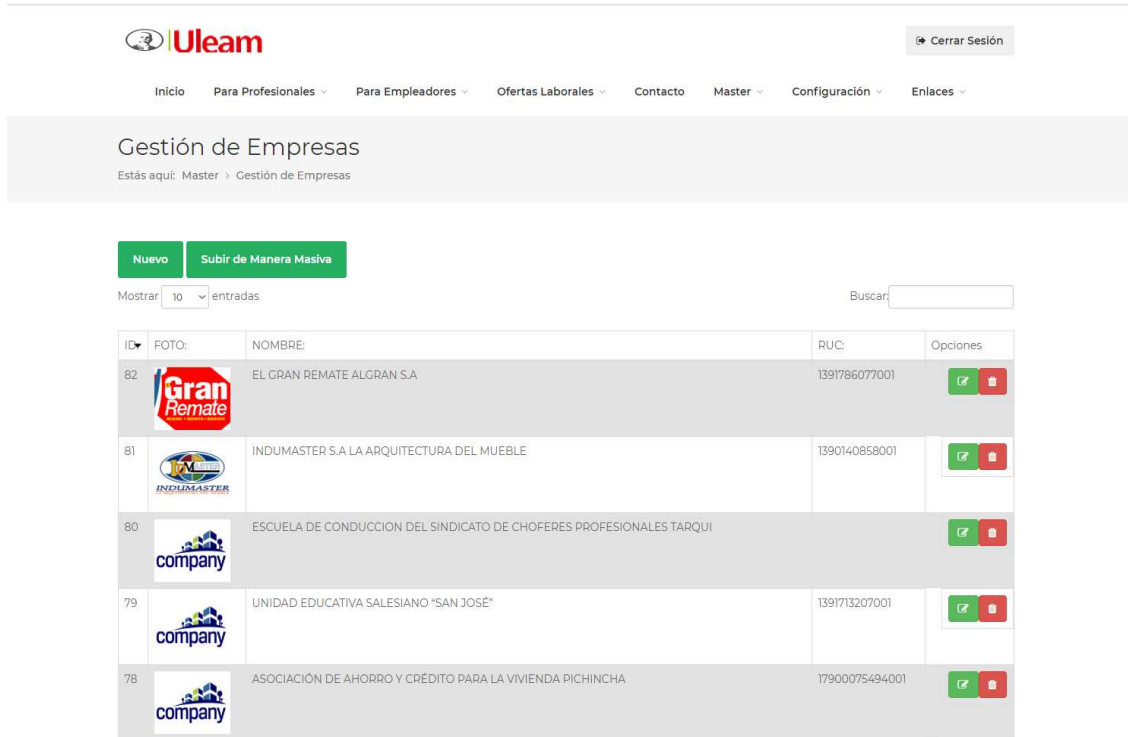


Ilustración 25 Gestión de Empresas

Sprint #9 Módulo Gestión de ofertas laborales

El sprint #9 corresponde a la elaboración del Módulo Gestión de ofertas laborales, en él los postulantes podrán encontrar todas las ofertas laborales correspondientes a sus carreras a las que pueden acceder, se realizó el crud correspondiente y las validaciones para realizar las búsquedas de las ofertas laborales, las actividades realizadas se encuentran en las siguientes imágenes.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec...
✓ 9.1	Definir tipos de ofertas laborales	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 9.2	Definir estados de ofertas laborales	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 9.3	Crud de ofertas laborales	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 9.4	Búsquedas	✓ 100%	n/a	✓ 100%

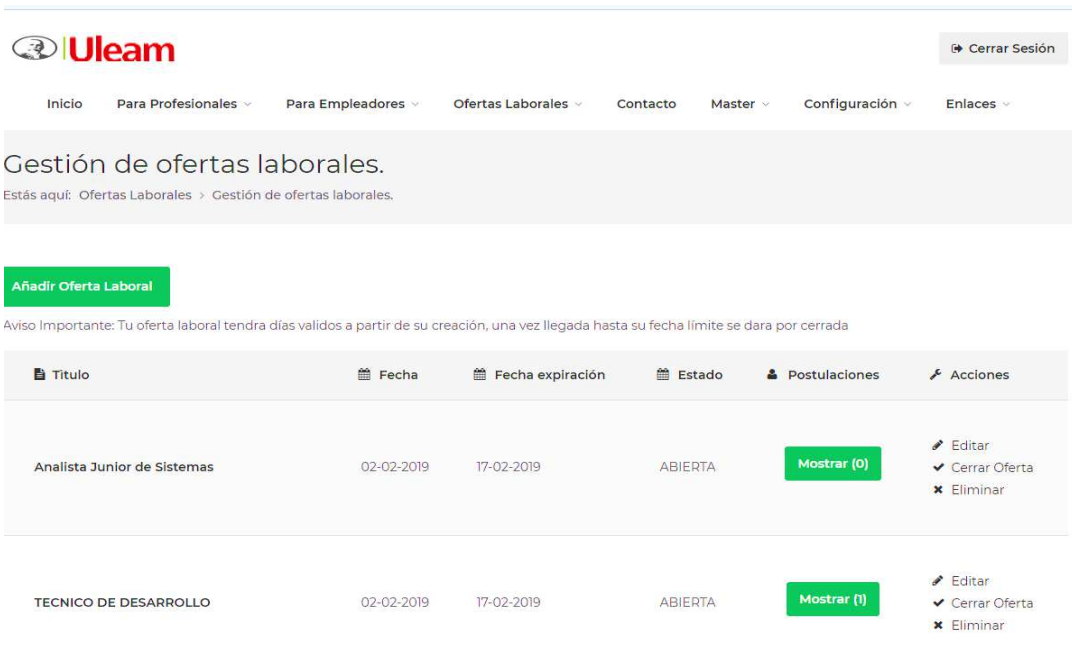
Ilustración 26 Sprint #9

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report								
						Estimacion(Fecha):	Dec 18	Dec 19	Dec 20	Dec 21	Dec 22	Dec 23	Dec 24	Dec 25	Dec 26	Dec 27
						Hecho %:	10% (4)	20% (8)	30% (12)	40% (16)	50% (20)	60% (24)	70% (28)	80% (32)	90% (36)	✓ 100% (40)
						Codificado %:	10% (4)	20% (8)	30% (12)	40% (16)	50% (20)	60% (24)	70% (28)	80% (32)	90% (36)	✓ 100% (40)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	4/36	4/32	4/28	4/24	4/20	4/16	4/12	4/8	4/4	4/0
						Codificado hoy/para hacer:	4/36	4/32	4/28	4/24	4/20	4/16	4/12	4/8	4/4	4/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea	Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:			0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 9.1	Definir tipos de ofertas laborales			Hecho %:			10% (1)	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	Crear ofertas laborales			10			1/9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 9.2	Definir estados de ofertas laborales			Hecho %:			10% (1)	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	Crear estados de ofertas laborales			10			1/9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 9.3	Crud de ofertas laborales			Hecho %:			10% (1)	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	Crear Crud de ofertas laborales			10			1/9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 9.4	Búsquedas			Hecho %:			10% (1)	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	Crear búsquedas de ofertas laborales			10			1/9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0

Ilustración 27 Historia Sprint #9

Fuente: Sprintometer



The screenshot shows the 'Gestión de ofertas laborales' (Job Offer Management) page. At the top, there is a navigation menu with options like 'Inicio', 'Para Profesionales', 'Para Empleadores', 'Ofertas Laborales', 'Contacto', 'Master', 'Configuración', and 'Enlaces'. A 'Cerrar Sesión' button is also present. Below the navigation, the page title is 'Gestión de ofertas laborales.' and the breadcrumb trail is 'Estás aquí: Ofertas Laborales > Gestión de ofertas laborales.'

A green button labeled 'Añadir Oferta Laboral' is visible. Below it, a warning message states: 'Aviso Importante: Tu oferta laboral tendrá días validos a partir de su creación, una vez llegada hasta su fecha límite se dará por cerrada'.

The main content area displays a table of job offers with the following columns: Título, Fecha, Fecha expiración, Estado, Postulaciones, and Acciones. Two offers are listed:

Título	Fecha	Fecha expiración	Estado	Postulaciones	Acciones
Analista Junior de Sistemas	02-02-2019	17-02-2019	ABIERTA	Mostrar (0)	<ul style="list-style-type: none"> ✎ Editar ✓ Cerrar Oferta ✕ Eliminar
TECNICO DE DESARROLLO	02-02-2019	17-02-2019	ABIERTA	Mostrar (1)	<ul style="list-style-type: none"> ✎ Editar ✓ Cerrar Oferta ✕ Eliminar

Ilustración 28 Gestión ofertas laborales

Sprint #10 Modulo Gestión de enlaces

Este sprint corresponde a la construcción del Módulo de Gestión de enlaces, en él se elaboró el respectivo crud para los enlaces a los que está vinculada la plataforma, dependiendo del rol que tengan los usuarios y de los permisos podrán acceder a los mismos. En la siguiente gráfica se muestra la historia de las actividades realizadas en este Sprint

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 10.1	Crud de Enlaces	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 10.2	Administrar permisos por roles a enlaces	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 29 Sprint 10

Fuente: Sprintometer

..

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report						
						Estimacion\Fecha:	Dec 28	Dec 29	Dec 30	Dec 31	Jan 01	Jan 02	Jan 03	Jan 04
						Hecho %:	13% (2)	25% (4)	38% (6)	50% (8)	63% (10)	75% (12)	88% (14)	✓ 100% (16)
						Codificado %:	13% (2)	25% (4)	38% (6)	50% (8)	63% (10)	75% (12)	88% (14)	✓ 100% (16)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	2/14	2/12	2/10	2/8	2/6	2/4	2/2	2/0
						Codificado hoy/para hacer:	2/14	2/12	2/10	2/8	2/6	2/4	2/2	2/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea			Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 10.1	Crud de Enlaces					Hecho %:	13% (1)	25% (2)	38% (3)	50% (4)	63% (5)	75% (6)	88% (7)	✓ 100% (8)
✓ 1	Elaborar Crud de Enlaces				8		1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 10.2	Administrar permisos por roles a enlaces					Hecho %:	13% (1)	25% (2)	38% (3)	50% (4)	63% (5)	75% (6)	88% (7)	✓ 100% (8)
✓ 1	Administrar permisos por roles				8		1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0

Ilustración 30 Historia Sprint #10

Fuente: Sprintometer



[Cerrar Sesión](#)





Inicio Para Profesionales ▾ Para Empleadores ▾ Ofertas Laborales ▾ Contacto Master ▾ Configuración ▾ Enlaces ▾

Gestión de Enlaces

Estás aquí: Configuración > Gestión de Enlaces


[Nuevo](#)

Mostrar entradas Buscar:

ID:	TITULO:	URL:	ORDEN:	Opciones
3	AULA VIRTUAL ULEAM	http://aulavirtual.uleam.edu.ec	2	 
2	ULEAM	http://www.uleam.edu.ec	1	 

Mostrando 1 a 2 de 2 registros [Atrás](#) [1](#) [Siguinte](#)

Ilustración 31 Enlaces vinculados



[Cerrar Sesión](#)

Inicio Para Profesionales ▾ Para Empleadores ▾ Ofertas Laborales ▾ Contacto Master ▾ Configuración ▾ Enlaces ▾

Asignar Permisos

Estás aquí: Configuración > Menu de Opciones > Asignar Permisos

Asignar Permisos

- ▾ Todos los Permisos
 - ▾ Para Profesionales
 - ▾ Buscar Ofertas Laborales
 - ▾ Buscar Categorías
 - ▾ Para Empleadores
 - ▾ Añadir Oferta Laboral
 - ▾ Administrar Ofertas Laborales
 - ▾ Ofertas Laborales
 - ▾ Buscar Ofertas Laborales
 - ▾ Gestión de Ofertas Laborales
 - ▾ Detalles Post
 - ▾ Mis Favoritas
 - ▾ Mis Postulaciones
 - ▾ Agregar Oferta Laboral
 - ▾ Ver Postulaciones
 - ▾ Contacto
 - ▾ Master
 - ▾ Gestión de Usuarios
 - ▾ Gestión de Roles
 - ▾ Gestión de Carreras
 - ▾ Gestión de Empresas
 - ▾ Gestión de Profesionales
 - ▾ Configuración

Rol:

Escoja...

empleador

encargado

libre

profesional

Ilustración 32 Asignación de Permisos

Sprint #11 Interfaz de búsqueda de oferta laboral

Este sprint corresponde a la creación de la Interfaz de búsqueda de ofertas laborales, los postulantes pueden buscar ofertas laborales relacionadas a su carrera, se realizó la validación para la búsqueda de las ofertas laborales y el diseño de la interfaz, a continuación en la siguiente gráfica se detalla la historia del sprint.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 11.1	Definir criterios de búsqueda	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 11.2	Diseño de interfaz	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 11.3	Desarrollo de comandos sql de búsquedas	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 33 Sprint 11

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report							
						Estimacion(Fecha:	Jan 06	Jan 07	Jan 08	Jan 09	Jan 10	Jan 11	Jan 12	Jan 13	Jan 14
						Hecho %:	20% (6)	30% (9)	40% (12)	50% (15)	60% (18)	70% (21)	80% (24)	90% (27)	✓ 100% (30)
						Codificado %:	20% (6)	30% (9)	40% (12)	50% (15)	60% (18)	70% (21)	80% (24)	90% (27)	✓ 100% (30)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	3/24	3/21	3/18	3/15	3/12	3/9	3/6	3/3	3/0
						Codificado hoy/para hacer:	3/24	3/21	3/18	3/15	3/12	3/9	3/6	3/3	3/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea			Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 11.1	Definir criterios de búsqueda					Hecho %:	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	Crear criterios de búsqueda						1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 11.2	Diseño de interfaz					Hecho %:	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	Diseñar la interfaz						1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 11.3	Desarrollo de comandos sql de búsquedas					Hecho %:	20% (2)	30% (3)	40% (4)	50% (5)	60% (6)	70% (7)	80% (8)	90% (9)	✓ 100% (10)
✓ 1	Elaboración de comandos para búsquedas						1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0

Ilustración 34 Historia Sprint #11

Fuente: Sprintometer



Ilustración 35 Ofertas laborales

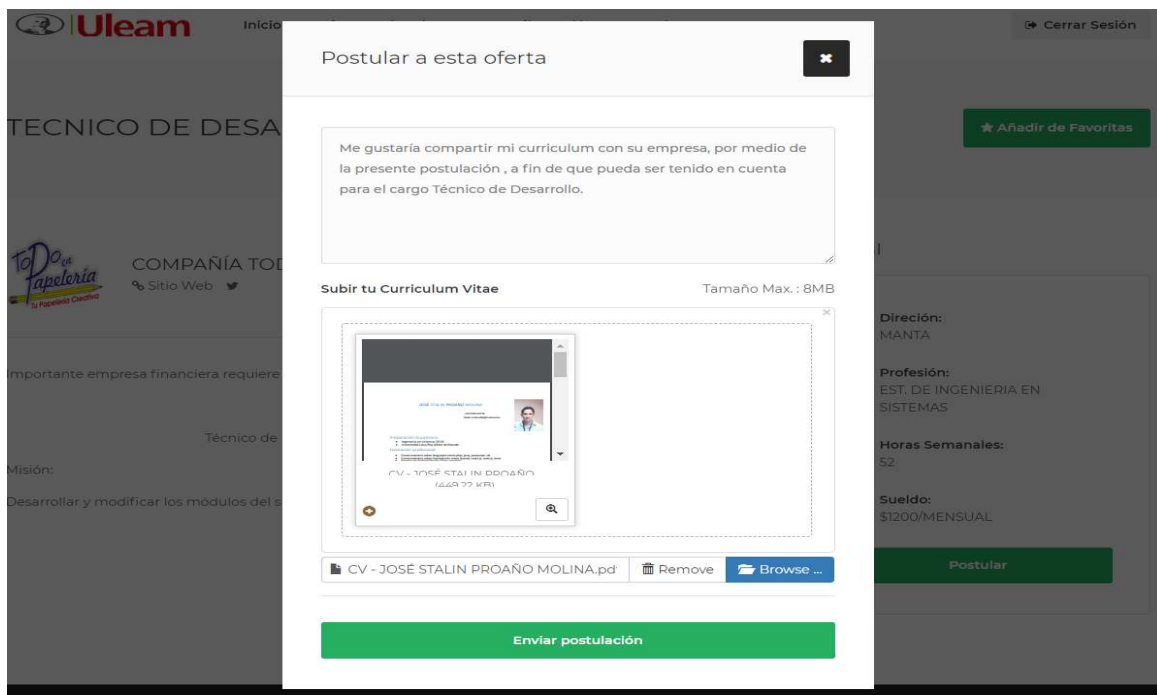


Ilustración 36 Postulación a oferta laboral

Sprint #12 Módulo Gestión de menú y asignación de permisos

Este sprint corresponde a la elaboración del Módulo Gestión de menú y asignación de permisos, dependiendo del tipo de usuario y de los permisos que tenga se mostrará el menú correspondiente, se realizó el crud para el menú, la historia de las actividades realizadas se detallan en la siguiente imagen.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 12.1	Definir Niveles de Menú	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 12.2	Crud de Menús	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 12.3	Interfaz de asignación de permisos	✓ 100%	n/a	✓ 100%

Ilustración 37 Sprint #12

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report							
						Estimacion\Fecha:	Jan 15	Jan 16	Jan 17	Jan 18	Jan 19	Jan 20	Jan 21	Jan 22	Jan 23
						Hecho %:	11% (3)	22% (6)	33% (9)	44% (12)	56% (15)	67% (18)	78% (21)	89% (24)	✓ 100% (27)
						Codificado %:	11% (3)	22% (6)	33% (9)	44% (12)	56% (15)	67% (18)	78% (21)	89% (24)	✓ 100% (27)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	3/24	3/21	3/18	3/15	3/12	3/9	3/6	3/3	3/0
						Codificado hoy/para hacer:	3/24	3/21	3/18	3/15	3/12	3/9	3/6	3/3	3/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea			Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 12.1	Definir Niveles de Menú					Hecho %:	11% (1)	22% (2)	33% (3)	44% (4)	56% (5)	67% (6)	78% (7)	89% (8)	✓ 100% (9)
✓ 1	Elaborar niveles de Menú					9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 12.2	Crud de Menús					Hecho %:	11% (1)	22% (2)	33% (3)	44% (4)	56% (5)	67% (6)	78% (7)	89% (8)	✓ 100% (9)
✓ 1	Elaboración de Crud de Menús					9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 12.3	Interfaz de asignación de permisos					Hecho %:	11% (1)	22% (2)	33% (3)	44% (4)	56% (5)	67% (6)	78% (7)	89% (8)	✓ 100% (9)
✓ 1	Elaboración de interfaz para asignar permisos					9	1/8	1/7	1/6	1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0

Ilustración 38 Historia #12

Fuente: Sprintometer

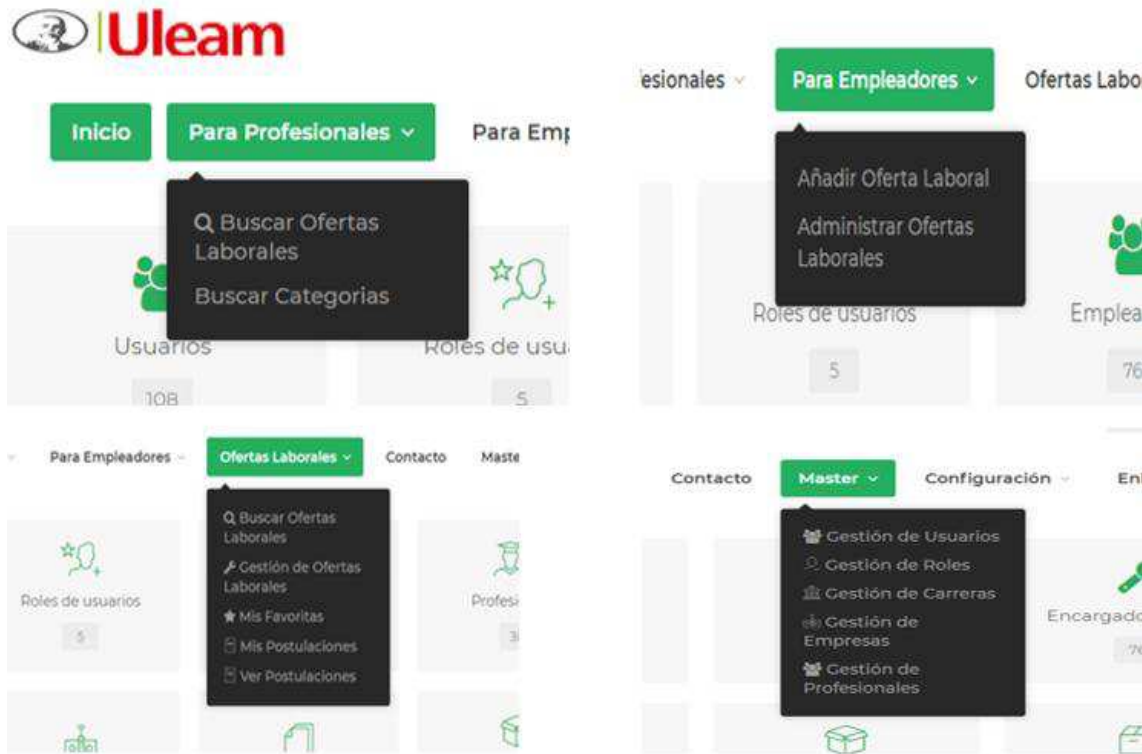


Ilustración 39 Menús de usuarios

Sprint #13 Pruebas

Este sprint corresponde al módulo Pruebas, se realizaron pruebas por cada módulo para constatar su correcto funcionamiento, luego se realizaron pruebas de integración de toda la plataforma, los inconvenientes presentados pudieron ser resueltos de manera exitosa, por lo tanto la plataforma funciona correctamente y cumple con los requisitos especificados por el cliente. Se detalla la historia del Sprint en la siguiente imagen.

ID Historia	Nombre Historia	Codificado	Probado	Hec... ▾
✓ 13.1	Pruebas de Módulos	✓ 100%	n/a	✓ 100%
✓ 13.2	Pruebas de Integración	✓ 100%	n/a	✓ 100%

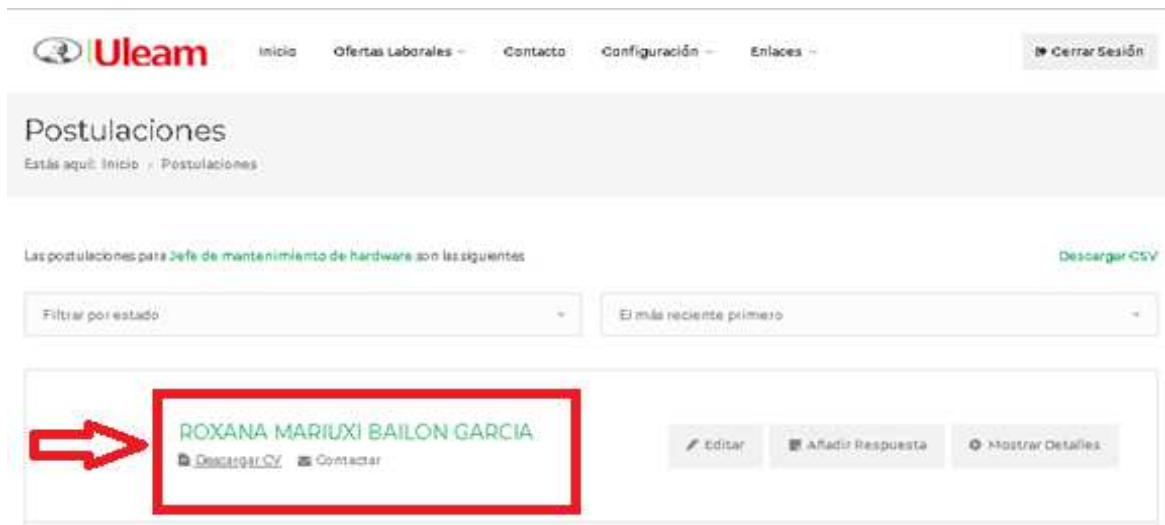
Ilustración 40 Sprint #13

Fuente: Sprintometer

General	Historias	Grafica de Seguimiento	Scope Grafica	3D Burn Down	Recursos & Presupuesto	Informe de reporte de historia	Reporte resumido	Workload Report				
						Estimacion\Fecha:	Jan 24	Jan 25	Jan 26	Jan 27	Jan 28	Jan 29
						Hecho %:	17% (2)	33% (4)	50% (6)	67% (8)	83% (10)	✓ 100% (12)
						Codificado %:	17% (2)	33% (4)	50% (6)	67% (8)	83% (10)	✓ 100% (12)
						Probado %:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
						Hecho hoy/Para hacer:	2/10	2/8	2/6	2/4	2/2	2/0
						Codificado hoy/para hacer:	2/10	2/8	2/6	2/4	2/2	2/0
Nº Historia, Nº tarea	Nombre Historia, Nombre Tarea	Asignado 1	Asignado 2	Probado hoy/Para hacer:			0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
✓ 13.1	Pruebas de Módulos			Hecho %:			17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)
✓ 1	Realizar pruebas a los módulos		6				1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0
✓ 13.2	Pruebas de Integración			Hecho %:			17% (1)	33% (2)	50% (3)	67% (4)	83% (5)	✓ 100% (6)
✓ 1	Realizar pruebas de integración		6				1/5	1/4	1/3	1/2	1/1	✓ 1/0

Ilustración 41 Historia Sprint #13

Fuente: Sprintometer



Uleam Inicio Ofertas Laborales - Contacto Configuración - Enlaces - Cerrar Sesión

Postulaciones

Estás aquí: Inicio > Postulaciones

Las postulaciones para Jefe de mantenimiento de hardware son las siguientes [Descargar CSV](#)

Filtrar por estado El más reciente primero

ROXANA MARIUXI BAILON GARCIA

[Descargar CV](#) [Contactar](#)

[Editar](#) [Añadir Respuesta](#) [Mostrar Detalles](#)

Ilustración 42 Pruebas por módulos

Gestión de Profesionales

 Estás aquí: [Master](#) > [Gestión de Profesionales](#)

Nuevo
Subir de Manera Masiva

Mostrar entradas

Id	Identificación	Apellidos	Nombres	email	telefono	Rol	Carrera	Opciones
377	1312870429	PROAÑO MOLINA	JOSE STALIN	stalin.molina96@hotmail.es		profesional	INGENIERIA EN SISTEMAS	
375	7878x785	MOLINA MURILLO	BELGICA LISBETH	e1312870429@live.uleam.edu.ec		profesional	INGENIERIA EN SISTEMAS	
374	4778754	BENITEZ MARIN	DENISE MARIELA	stalin.molina96@hotmail.com		profesional	INGENIERIA EN SISTEMAS	
373	145456454	ejemplo	jjjuui	stalinmolina8@gmail.com		profesional	INGENIERIA EN SISTEMAS	
372	1305930024	PROAÑO GARCIA	MANABÍ STALIN	stalingarcia68@hotmail.com		profesional	INGENIERIA EN SISTEMAS	

Mostrando 1 a 5 de 5 registros

Atrás
1
Siguiente

Ilustración 43 Pruebas de Integración

3.5 Especificación de Recursos

3.5.1 Recursos Humanos

Se consideran como recursos humanos a todas las personas que colaboraron para la realización de este proyecto.

Recursos Humanos	
Autores	Proaño Molina José Stalin
	Bailón García Roxana Mariuxi
Tutor del Trabajo de Titulación	Ing. Arteaga Vera José Cristóbal
Cliente (Seguimiento a graduados)	Ing. Rodríguez Jhonny
Recursos Humanos de la FACCI	Graduados año 2018

Tabla 10 Recursos Humanos

3.5.2 Recursos Tecnológicos

Los recursos tecnológicos son los recursos que se hemos utilizado para la construcción de la plataforma, tenemos recursos de hardware y software.

3.5.2.1 Hardware

#	Descripción	Cantidad
1	Procesador Intel core i5, 6GB de RAM	1
2	Impresora	1
3	Tinta Impresora	1
4	Memorias USB	1

Tabla 11 Recursos de Hardware

3.5.2.2 Software

#	Descripción	Cantidad
1	Sistema Operativo Windows 8	1
2	Sistema Operativo Centos 7.5	1
3	Paquete Office 2013: Microsoft Word 2013, Microsoft Excel 2013, Microsoft Power Point 2013	3
4	Editor de Texto: Sublime Text	1
5	Leguaje de programación: Php, framework Laravel	1
6	Base de datos MySQL	1
7	Servicio de Internet	3 meses

Tabla 12 Recursos Software

3.5.2.3 Materiales varios

Son los recursos que no son materiales y tampoco tecnológicos que se han usado para la presentación de la documentación de la plataforma web.

#	Descripción	Cantidad
1	Resmas de Papel	2
2	Anillados	1
3	Empastado	1
4	CDs	2
5	Bolígrafos	3

Tabla 13 Materiales

3.5.3 Recursos Económicos

Son los recursos que hemos considerado para la elaboración de la plataforma de bolsa de trabajo, se incluyen los recursos humanos, tecnológicos, y materiales. Se ha realizado un presupuesto del costo del trabajo de titulación.

3.5.3.1 Presupuesto de Recursos Humanos

#	Descripción	Cantidad	Horas	Valor/Horas	Total
Grupo de Trabajo					
1	Autores del proyecto	2	300	\$4,00	\$1.200,00
Asesoría de Tutores					
2	Tutores del proyecto	1	64	\$15	\$960,00
					\$2.160,00

Tabla 14 Presupuesto de Recursos Humanos

3.5.3.2 Presupuesto de Recursos Tecnológicos

#	Descripción	Cantidad	Costo	Total
1	Procesador Intel core i5, 6GB de RAM	1	\$900,00	\$900,00
2	Impresora Epson	1	\$250,00	\$250,00
3	Tinta Impresora	1	\$25,00	\$25,00
4	Memorias USB	2	\$12,00	\$24,00
5	Servicio de Internet	3	\$31,00	\$93,00
				\$ 1.292,00

Tabla 15 Presupuesto de Recursos Tecnológicos

3.5.3.2 Presupuesto de Materiales varios

#	Descripción	Cantidad	Costo	Total
Materiales de Oficina				
1	Resmas de Papel	2	\$3,50	\$7,00
2	Anillados	1	\$12,00	\$12,00
3	Empastado	1	\$20,00	\$20,00
4	CDs	2	\$1,50	\$3,00
5	Bolígrafos	3	\$0,50	\$1,50
6	Cuaderno	1	\$1,00	\$1,00
Servicios				
3.2	Energía Eléctrica	3 meses	\$10,00	\$30,00
Viáticos				
4.1	Transporte Autor 1	25 (días)	\$3,00	\$75,00
4.2	Transporte Autor 2	25 (días)	\$3,00	\$75,00
				\$224,50

Tabla 16 Presupuesto de Materiales varios

3.5.3.2 Presupuesto Total

#	Descripción	Total
1	Total del presupuesto de Recursos Humanos	\$2.160,00
2	Total del presupuesto de Recursos Tecnológicos	\$ 1.292,00
3	Total Presupuesto de Materiales varios	\$ 224,50
		\$3.676,50

Tabla 17 Presupuesto Total

Todos los gastos que se han detallado en las tablas anteriores han sido cubiertos por los autores del proyecto, se realizó el cálculo de los valores por el tiempo que se empleó para construir la plataforma.

CONCLUSIONES

- La estructuración de una Plataforma Web orientada a Bolsa de Trabajo para la inserción laboral de los graduados se desarrolló en el Framework Laravel, lenguaje PHP y Base de Datos MySQL, permitió una organización lógica y ordenada de la estructura tecnológica de la aplicación lo que conduce a un desarrollo dinámico, que permite revisar sus componentes para una retroalimentación u optimización en futuras actualizaciones.
- Los Requerimientos Funcionales determinados en este proyecto están orientados a cubrir las expectativas y necesidades del proceso de la inserción laboral de los graduados desde un enfoque de integración de las ofertas laborales por parte de los empresarios del sector con la demanda de plazas de trabajo por parte de los graduados de la Institución, aplicando metodologías ágiles a través de historias de usuarios que permiten clarificar las entradas, procesos y salidas que genera la Plataforma Web y validando con la interacción y aprobación de los dueños del producto.
- La modelación de la Base de Datos a través del modelo Entidad – Relación, garantizó una estructura coherente y lógica de sus entidades y de sus relaciones que generan una dinámica funcional con la lógica del proceso Inserción Laboral y permitió gestionar manera eficiente la información de la Plataforma Web.

RECOMENDACIONES

- Realizar las respectivas pruebas en los servidores de desarrollo y producción de la UCCL, con el soporte del personal técnico para una integración de mayores componentes.
- Desplegar la funcionalidad de la Plataforma Web a las Unidades de Seguimiento a Graduados de las diferentes Carreras, para un empoderamiento de la aplicación y levantar incidencias conducentes a la determinación de nuevos requerimientos.
- Diseñar un plan de capacitación y seguimiento sobre el uso de la herramienta para alcanzar los resultados esperados.

BIBLIOGRAFÍA

- Álvarez, J., & Romero, A. (Octubre- Diciembre de 2015). LA EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS UNIVERSITARIOS EN EL CONTEXTO LATINOAMERICANO. REALIDADES DE UNIANDÉS, ECUADOR. *Atenas*, 4(32), 2. Recuperado el 21 de Enero de 2019, de <https://www.redalyc.org/html/4780/478047208001/>
- Álvarez, V., Paule, M. d., Pérez, J., & Gutiérrez, I. (s.f.). Presente y futuro del desarrollo de plataformas Web de elearning en educación superior. págs. 1-2. Obtenido de http://www.web.upsa.es/spdece08/contribuciones/118_SPEDECE08Revisado.pdf
- Cedeño, M., Ormaza, M. d., & José, B. (2018). Situación laboral de los graduados en bibliotecología en el Cantón Portoviejo, 2017. *Revista Caribeña de Ciencias Sociales*. Recuperado el 21 de Enero de 2019, de <https://www.eumed.net/rev/caribe/2018/06/graduados-bibliotecologia-ecuador.html>
- Chanchi, G., Campo, W., Amaya, J., & Arciniegas, J. (2011). Esquema de servicios para Televisión Digital Interactiva, basados en el protocolo REST-JSON. *Cadernos de Informática*, 01(06). Obtenido de <https://seer.ufrgs.br/cadernosdeinformatica/article/view/v6n1p233-240/11807>
- Cobo, A., Gómez, P., Pérez, D., & Rocha, R. (2005). PHP y MySQL Tecnologías para el desarrollo de aplicaciones web. En A. Cobo, P. Gómez, D. Pérez, & R. Rocha. Díaz de Santos.
- Espinoza, M., & Pérez, J. (Diciembre de 2009). *SISTEMA WEB DE BOLSA DE EMPLEO PARA EL MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO*. Obtenido de <https://repositorio.espe.edu.ec/bitstream/21000/730/1/T-ESPE-027451.pdf>
- Figuroa, W. (2018). *SISTEMA DE FACTURACIÓN UTILIZANDO LOS FRAMEWORK ANGULAR 5, LARAVEL 5.5 PARA LA JUNTA ADMINISTRADORA DE AGUA*

POTABLE SAN JOSÉ DE CHORLAVÍ DE LA CIUDAD DE IBARRA – ECUADOR.

Obtenido de

<http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/8615/1/04%20ISC%20478%20TRABAJO%20DE%20GRADO.pdf>

García, M., & Cárdenas, E. (2018). LA INSERCIÓN LABORAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR. LA PERSPECTIVA LATINOAMERICANA. *Revista. Educación XXI*, 323.

Obtenido de <http://revistas.uned.es/index.php/educacionXX1/article/view/16209/18088>

Huebla, B. (2018). *DESARROLLO DE UN SISTEMA ACADÉMICO ORIENTADO ALA WEB PARA LA UNIDAD EDUCATIVA EXPERIMENTAL INTERANDINA UTILIZANDO EL FRAMEWORK LARAVEL Y MYSQL. [Trabajo de Grado].* Obtenido de

http://dspace.esPOCH.edu.ec/bitstream/123456789/9115/1/18T00744_2018_07_09.pdf

Illa, I. (Julio de 2016). LOS JOVENES ELIGEN SU FUTURO LABORAL,

L'H.ELECCIÓN JOVE. *RES, REVISTA DE EDUCACIÓN SOCIAL*.(23). Obtenido de

<http://www.eduso.net/res/23/articulo/los-jovenes-eligen-su-futuro-laboral-l-h-eleccio-jove>

Iza , K., Iza, F., & Iza Fausto. (Noviembre de 2017). INSERCIÓN LABORAL DE LOS GRADUADOS DE LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE BOLÍVAR, GUARANDA-ECUADOR. *Observatorio de la Economía Latinoamericana*, 6. Obtenido de

<http://www.eumed.net/cursecon/ecolat/ec/2017/insercion-laboral-graduados.html>

Json.org. (s.f.). Obtenido de <https://www.json.org/>

MySQL. (s.f.). Obtenido de <https://www.mysql.com/products/workbench/>

Sierra , F., Acosta , J., Ariza , J., & Salas, M. (15 de Octubre de 2013). Estudio y análisis de los framework en php basados en el modelo vista controlador para el desarrollo de software orientado a la web. *I+D EN TICS Universidad Simón Bolívar*, 4(2). Recuperado el 18 de

Enero de 2019, de

<http://publicaciones.unisimonbolivar.edu.co/rdigital/ojs/index.php/identific/issue/view/107>

Solé, M., Sánchez, J., Arroyo, F., & Irurita, A. (2018). LOS EGRESADOS UNIVERSITARIOS

Y LA INSERCIÓN LABORAL: UN ACERCAMIENTO AL PANORAMA

LATINOAMERICANO Y ESPAÑOL. *Revista CEA*, 67-74. Obtenido de

https://www.researchgate.net/publication/327606183_Los_egresados_universitarios_y_la_insercion_laboral_un_acercamiento_al_panorama_latinoamericano_y_espanol

Tirado, R., Tejada, R., & Cedeño, G. (2015). Implementación institucional de un modelo

cooperativo. *RESU. Revista de la Educación Superior*, 134.

ANEXOS

Anexo # 1



Anexo 1 Entrevistas a representante de empresas públicas

Anexo # 2



Anexo 2 Entrevistas a representante de empresas privadas

Anexo # 3



Anexo 3 Entrevista a responsable de seguimiento a graduados

Anexo # 4

Encuesta Graduados FACCI

Señor/Sra/Srta Graduado(a):

El presente cuestionario tiene como finalidad recolectar datos importantes para conocer cuáles es su situación laboral actual y conocer si usted posee información sobre los programas que realiza la ULEAM para favorecer la inserción laboral. Por lo cual, se le agradece su colaboración para responder las preguntas que encontrará a continuación. No está demás enfatizar que los datos que usted exponga, serán tratados con profesionalismo, discreción y responsabilidad.
Gracias.

1. ¿Has buscado empleo desde que te titulaste? *

Sí

No

2. ¿Cuánto tiempo desde que terminó los estudios ha tardado en encontrar un empleo relacionado con su titulación? *

Menos de 3 meses

Entre 3 y 6 meses

Entre 6 y 12 meses

Mas de 12 meses

3. ¿A través de qué medio encontró su primer empleo? *
- Medios de comunicación (redes sociales, periódicos.)
 - Contactos personales de familiares, amigos, conocidos, etc
 - Creación de propia empresa
 - Servicios Públicos de Empleo
 - A través de las prácticas de la Universidad
4. ¿En qué situación laboral se encuentra actualmente? *
- Empleado
 - Desempleado
5. ¿Su primer empleo corresponde a su formación profesional? *
- Si
 - No
6. Conoce usted si la ULEAM promueve acciones para la inserción laboral de los graduados *
- Si
 - No
 - No sabe
7. Conoce usted si la ULEAM promociona su oferta y sus graduados a las empresas del entorno local y nacional *
- Si
 - No
 - No sabe
8. ¿Te gustaría que la ULEAM implementara una herramienta como una plataforma web de bolsa de trabajo para ayudar a sus graduados en el proceso de inserción laboral? *
- Sí
 - No
 - Tal vez

Anexo # 5

Tabulación e interpretación de los resultados obtenidos en la encuesta

Pregunta # 1



Gráfico 1 Resultados de la pregunta # 1
Fuente: Graduados FACCI 2018

Opción	Frecuencia	Porcentaje
SI	26	93%
NO	2	7%
Total	28	100%

Tabla 18 Frecuencia pregunta #1
Fuente: Graduados FACCI 2018

Interpretación

En el gráfico #1 al igual que en la tabla de frecuencia se puede observar que el 93% de los encuestados ha buscado un empleo desde que se tituló, mientras que el 7% no ha buscado un trabajo.

Análisis

Con los resultados obtenidos de la encuesta a los graduados de la FAACI del año 2018 se puede observar que los graduados después de titularse desean buscar de manera inmediata un empleo, pero muchas veces se les hace difícil conseguir uno. Podemos expresar que mediante la creación de esta plataforma los graduados tendrán más opciones de herramientas y poder acceder a un empleo.

Pregunta #2



Gráfico 2 Resultados de la pregunta #2

Fuente: Graduados FACCI 2018

Opción	Frecuencia	Porcentaje
Más de 3 meses	4	14%
Entre 3 y 6 meses	12	43%
Entre 6 y 12 meses	10	36%
Más de 12 meses	2	7%
Total	28	100%

*Tabla 19 Frecuencia pregunta #2**Fuente: Graduados FACCI 2018*

Interpretación

Según los datos obtenidos en el gráfico #2 al igual que en la tabla de frecuencia se puede observar que el 14% de los graduados ha tardado más de 3 meses en conseguir un empleo relacionado con su titulación, mientras que el 43% ha tardado entre 3 y 6 meses, el 36% entre 6 y 12 meses y el 7% más de 12 meses.

Análisis

Con los resultados obtenidos se puede deducir que es un poco complicado para los graduados conseguir un empleo de manera inmediata que este esté relacionado con su profesión, después de salir de la universidad muchas veces los profesionales aceptan cualquier empleo aunque no sea de su rama ya que el contar con una fuente de trabajo es de vital importancia. La plataforma de bolsa de trabajo los ayudará a insertarse laboralmente de acuerdo a la carrera que hayan estudiado.

Pregunta #3

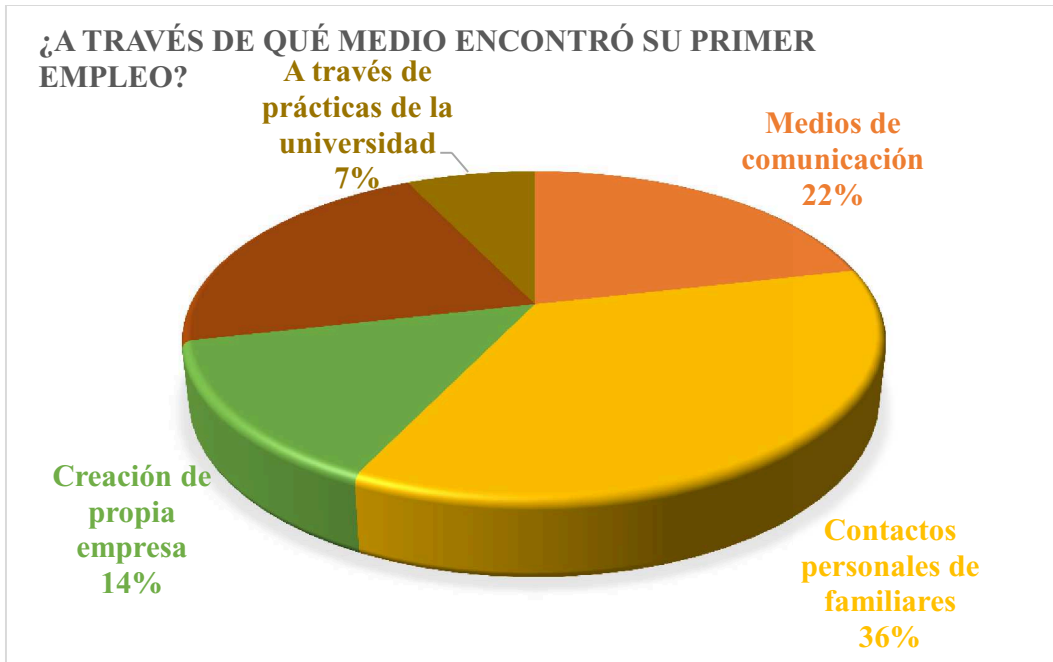


Gráfico 3 Resultados pregunta #3

Fuente: Graduados FACCI 2018
Elaboración: Autores

Opción	Frecuencia	Porcentaje
Medios de comunicación	6	22%
Contactos personales de familiares	10	36%
Creación de propia empresa	4	14%
Servicios públicos de empleo	6	21%
A través de prácticas de la Universidad	2	7%
Total	28	100%

Tabla 20 Frecuencia pregunta #3

Fuente: Graduados FACCI 2018

Interpretación

Según los datos obtenidos en el gráfico #3 al igual que en la tabla de frecuencia se puede determinar que los graduados encontraron su primer empleo a través de medios de comunicación en un 22%, contactos personales de familiares un 36%, creación de propia empresa un 14%, servicios públicos de empleo un 21% y a través de prácticas de la universidad un 7%.

Análisis

Con los resultados obtenidos de las respuestas de los encuestados es importante decir que la mayoría de los graduados encuentran empleo a través de los medios de comunicación, contactos familiares y páginas de empleo, por lo tanto esta plataforma será de gran ayuda para que los graduados accedan a una plaza de trabajo.

Pregunta #4



Gráfico 4 Resultados pregunta #4

Fuente: Graduados FACCI 2018

Elaboración: Autores

Opción	Frecuencia	Porcentaje
Empleado	15	54%
Desempleado	13	46%
Total	28	100%

Tabla 21 Frecuencia pregunta #4

Fuente: Graduados FACCI 2018

Interpretación

Según los datos obtenidos en el gráfico #4 al igual que en la tabla de frecuencia se puede observar que los graduados en la FACCI del año 2018 actualmente un 54% se encuentra empleado, mientras que el 46% se encuentra desempleado.

Análisis

Con los resultados obtenidos de las respuestas de los encuestados se puede deducir que la diferencia entre los graduados que se encuentran empleados y desempleados no varía mucho, por lo tanto la situación de desempleo de los profesionales de la FACCI del año 2018 puede deberse a la falta de herramientas que coadyuven a la inserción laboral.

Pregunta #5

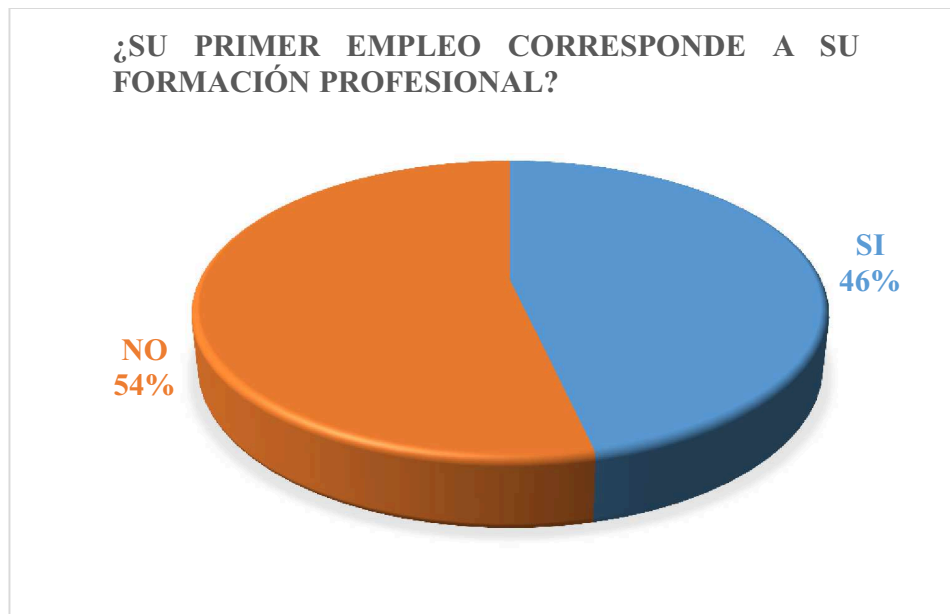


Gráfico 5 Frecuencia pregunta #5

Fuente: Graduados FACCI 2018

Opción	Frecuencia	Porcentaje
SI	13	46%
NO	15	54%
Total	28	100%

Tabla 22 Frecuencia pregunta #5

Fuente: Graduados FACCI 2018

Pregunta #6

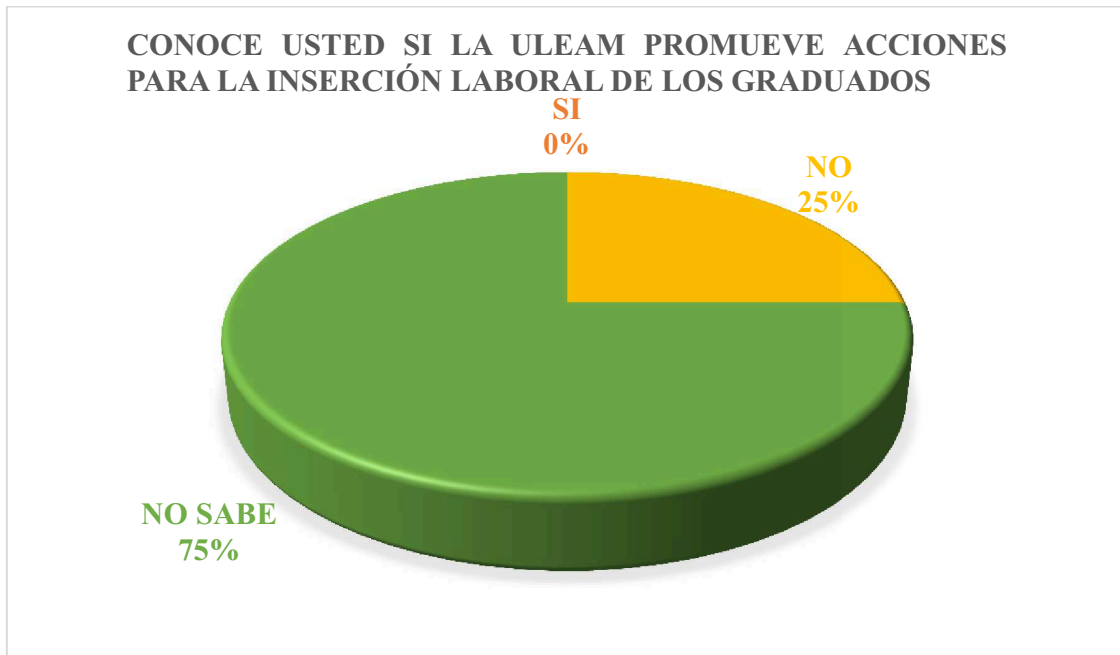


Gráfico 6 Resultados pregunta #6

Fuente: Graduados FACCI 2018

Opción	Frecuencia	Porcentaje
SI	0	0%
NO	7	25%
NO SABE	21	75%
Total	28	100%

Tabla 23 Frecuencia pregunta #6

Fuente: Graduados FACCI 2018

Interpretación

Según los datos obtenidos en el gráfico #5 al igual que en la tabla de frecuencia se puede observar que un 75% de los graduados no sabe si la ULEAM promueve acciones para la inserción laboral, mientras que el 25% no tiene conocimiento que existan tales acciones.

Análisis

Con los resultados obtenidos se ha llegado a la conclusión de que los graduados necesitan que se les informe o se cree una herramienta que los ayude a insertarse laboralmente, se debe de comunicar a través de las páginas oficiales sobre la creación de esta plataforma, que será de gran ayuda tanto como para los graduados como para la universidad y sus extensiones.

Pregunta #7

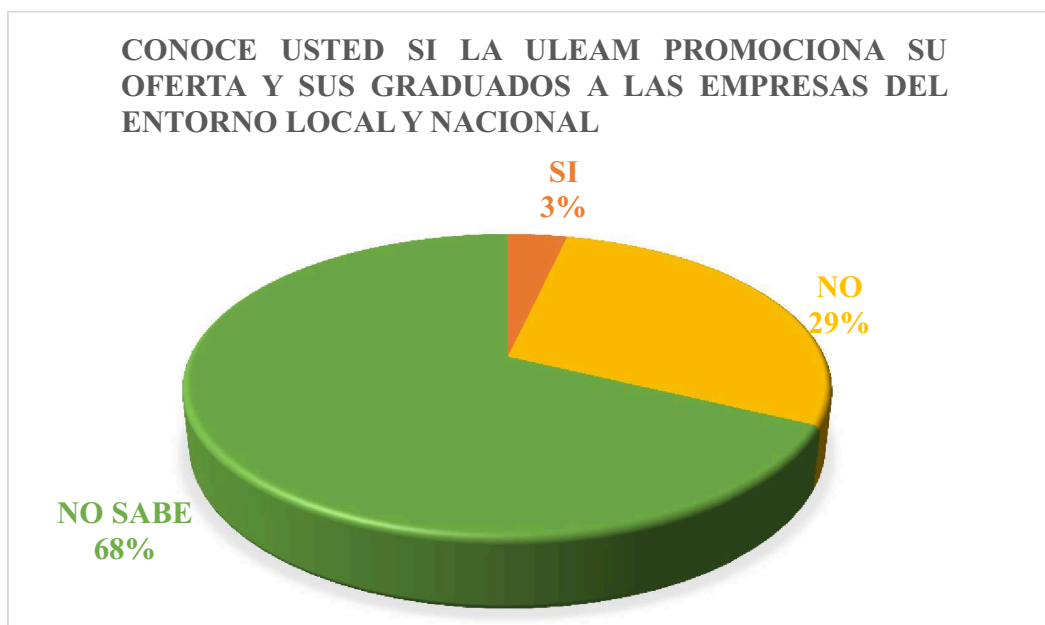


Gráfico 7 Resultados pregunta #7

Fuente: Graduados FACCI 2018

Opción	Frecuencia	Porcentaje
SI	1	3%
NO	8	29%
NO SABE	19	68%
Total	28	100%

*Tabla 24 Frecuencia pregunta #7**Fuente: Graduados FACCI 2018*

Interpretación

Según los datos obtenidos en el gráfico #7 al igual que en la tabla de frecuencia se puede observar que el 68% de los graduados no sabe si la ULEAM promociona su oferta y sus graduados a las empresas del entorno local y nacional, mientras que el 29% no tiene ni idea si se promocionan los graduados a las empresas y el 3% si se mantiene informado de las estrategias que realiza la universidad para beneficiar a los graduados.

Análisis

Después de la recolección de los datos se ha evidenciado que los graduados no conocen sobre los mecanismos que realiza la universidad para promover la inserción laboral, es importante que los graduados se mantengan informados sobre las actividades que realiza la universidad para promover la inserción. La construcción de esta plataforma será de gran beneficio tanto para los graduados como también para las empresas que están de buscan de nuevos talentos.

Pregunta # 8

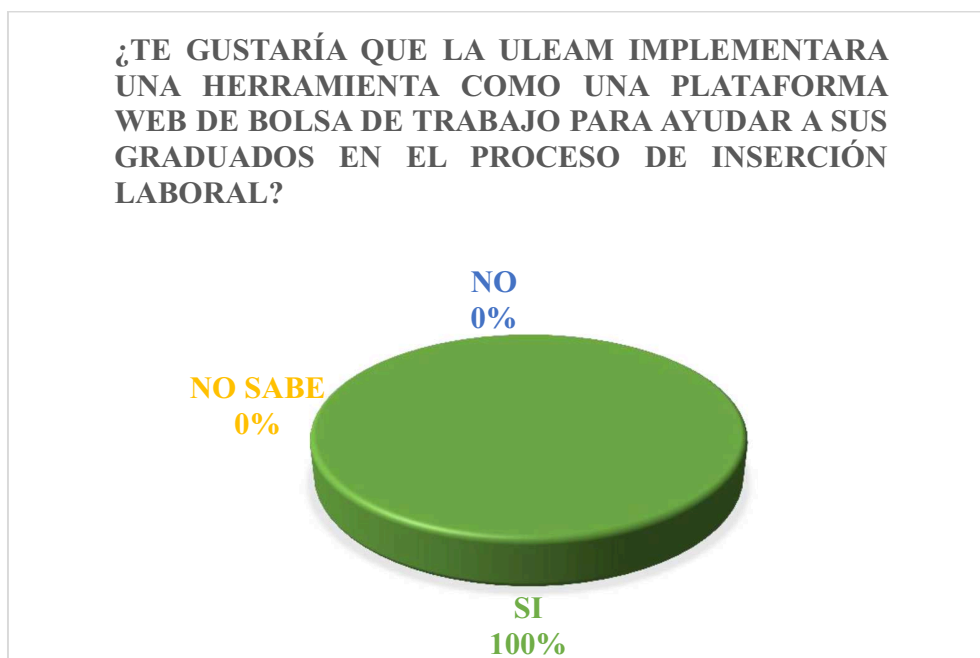


Gráfico 8 Resultados pregunta #8

Fuente: Graduados FACCI 2018

Opción	Frecuencia	Porcentaje
SI	28	100%
NO	0	0%
NO SABE	0	0%
Total	28	100%

Tabla 25 Frecuencia pregunta #8

Fuente: Graduados FACCI 2018

Interpretación

Según los datos obtenidos en el gráfico #8 al igual que en la tabla de frecuencia se puede observar que el 100% de los encuestados está de acuerdo con la creación de esta herramienta que ayudará a los graduados a insertarse laboralmente.

Análisis

Con la información obtenida se puede concluir que la creación de la plataforma web para bolsa de trabajo tendrá una gran acogida por parte de los graduados de la FACCI del año 2018, a través de ésta herramienta se podrán postular las ofertas laborales que realizaran las empresas que se encuentren en el sistema.

De esta manera la universidad contribuye con la utilización de esta herramienta para ayudar a los graduados a insertarse laboralmente.

Anexo 5 Tabulación y Resultados

Anexo # 6

Preguntas realizadas en las Entrevistas

1. Información de la empresa

Tipo:

Sector:

Tamaño:

Numero de colaboradores:

2. Cuál es el proceso que realizan para el reclutamiento y selección del personal

3. Cuál es el perfil idóneo que debe tener un profesional para acceder a un puesto de trabajo

- 4. Al momento de realizar las ofertas laborales se enfocan más en el reclutamiento interno o en el reclutamiento externo**

- 5. Que piensa sobre las plataformas de bolsa de trabajo**

- 6. Qué características considera necesarias que debe tener una plataforma de bolsa de trabajo**

- 7. En caso de que la universidad implementara una plataforma de bolsa de trabajo, usted como gerente de esta empresa utilizaría esta herramienta para realizar ofertas laborales y así contribuir en el proceso de inserción laboral de los graduados.**

Glosario de Palabras

Framework:

Es una herramienta que ya viene estructurada para ayudar a desarrollar más fácil, rápido y eficiente al programador.

Sublime text:

Es un editor de texto que se utiliza para programar.

Lenguaje de programación:

Lenguaje artificial que se utiliza para definir una secuencia de instrucciones para ser procesado por una computadora.

Plataforma web:

Una plataforma web es una página web con cosas adicionales como son formularios, aplicaciones o alguna solución específica para el requerimiento de un cliente

Bolsa de trabajo:

Sistema en la cual se publican ofertas laborales en las que personas interesadas pueden acceder para conseguir un puesto de trabajo.

Inserción Laboral:

Proceso en el que intervienen algunos factores, como las características que tienen las personas entre las oportunidades que ofrece el mercado laboral.